



د افغانستان اسلامي جمهوریت  
د عدلیې وزارت

# سرمېچنیک

## فوق العاده کڼه

- اطلاعاتو ته د لاسرسۍ قانون
- قانون دسترسۍ به اطلاعات
- د ملکي لوړو زده کړو د قانون
- تعديل و ايزاد در برخی از مواد
- د ځينو موادو تعديل او ايزاد
- ان د ترميم پلاټ د ځايي مادې

تاریخ نشر: (۱۱) حمل سال ۱۳۹۷ هـ . ش  
نمبر مسلسل: (۱۲۹۷)

د خپرېدو نېټه: ۱۳۹۷ هـ . ش کال د وري د میاشتې (۱۱)  
پرله پسې نمبر: (۱۲۹۷)

د امتياز خاوند: د عدليې وزارت  
مسئول چلوونکي: قانونمل محمدرحيم "دقيق"  
۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷  
د دفتر تيلفون: ۰۷۵۲۰۵۲۷۰۹  
مرستيال: نورعلم ۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸  
مهتم: محمد جان ۰۷۸۳۳۰۶۹۸۲  
وب سايت: [www.moj.gov.af](http://www.moj.gov.af)

قيمت اين شماره: (۲۴, ۶۴) افغاني  
تيراژ چاپ: (۳۰۰۰) جلد  
تعداد صفحات به شمول پشتي: (۸۸) صفحه  
مطبعه: بهير  
آدرس: وزارت عدليه، رياست نشرات و ارتباط عامه، چهارراهي پشتونستان، کابل

# رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

## فرمان تقنینی

رئیس جمهوری اسلامی

افغانستان در مورد توشیح قانون

دسترسی به اطلاعات

شماره: (۲۵۶)

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

ماده اول:

به تأسی از احکام جزء ۱۶ ماده شصت و چهارم و ماده هفتاد و نهم قانون اساسی افغانستان، قانون دسترسی به اطلاعات را که به اساس مصوبه شماره (۱۹) مؤرخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان به داخل (۶) فصل و (۴۱) ماده تصویب گردیده است، توشیح می‌دارم.

ماده دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، متن قانون دسترسی به اطلاعات و این فرمان را در خلال مدت (۳۰) روز از

اطلاعاتو ته دلاسرسي د قانون د

توشیح په هکله د افغانستان

اسلامي جمهوریت د رئیس

تقنیني فرمان

گڼه: (۲۵۶)

نېټه: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلور شپېتمې مادې د ۱۶ جزء او د نهه او یایمې مادې د حکمونو له مخې اطلاعاتو ته د لاسرسي قانون چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ نېټې (۱۹) گڼه مصوبې پر بنسټ د (۶) فصلونو او (۴۱) مادو په دننه کې تصویب شوی ده، توشیح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مکلف دي، اطلاعاتو ته د لاسرسي قانون متن او دغه فرمان د ملي شوري د لومړنۍ غونډې

## رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

تاريخ انعقاد نخستين جلسه  
شورای ملی به آن شورا تقديم  
نمايند.

ماده سوم:

اين فرمان از تاريخ توشيح  
نافذ و همراه با مصوبه  
كابينه جمهوري اسلامي افغانستان  
و متن قانون مذکور در جريده رسمي  
نشر گردد.

محمد اشرف غني

رئيس جمهوري اسلامي افغانستان

له جوړېدو څخه د (۳۰) ورځو  
مودې په ترڅ کې هغې شوري ته  
وړاندې کړي.

درېمه ماده:

دغه فرمان د توشيح له نېټې څخه  
نافذ او د افغانستان اسلامي  
جمهوريت د كابينې له مصوبې او  
نوموړي قانون له متن سره يوځای  
دې، په رسمي جريده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

## رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

مصوبه

کابینه جمهوری اسلامی افغانستان

در مورد طرح قانون

دسترسی به اطلاعات

شماره: (۱۹)

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

به تاسی از حکم ماده هفتاد و نهم

قانون اساسی افغانستان، طرح

قانون دسترسی به اطلاعات به

داخل (۶) فصل و (۴۱) ماده در

جلسه مؤرخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

کابینه جمهوری اسلامی افغانستان

تصویب گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

اطلاعاتو ته د لاسرسی د قانون د

طرحې په هکله د افغانستان اسلامي

جمهوریت د کابینې

مصوبه

ګڼه: (۱۹)

نېټه: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

د افغانستان د اساسي قانون د

نهه اویایمې مادې د حکم له مخې،

اطلاعاتو ته د لاسرسی د قانون طرحه

د افغانستان اسلامي جمهوریت د

کابینې د ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ نېټې په

غونډه کې د (۶) فصلونو او (۴۱)

مادو په دننه کې تصویب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

# رسمی جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

## فهرست مندرجات قانون دسترسی به اطلاعات فصل اول احکام عمومی

صفحه	عنوان	ماده
۷.....	مبنی.....	ماده اول:
۷.....	اهداف.....	ماده دوم:
۸.....	اصطلاحات.....	ماده سوم:
۱۰.....	اختصار نام.....	ماده چهارم:

### فصل دوم

#### طرز دسترسی به اطلاعات

۱۰.....	حق دسترسی به اطلاعات.....	ماده پنجم:
۱۱.....	تقاضای اطلاعات.....	ماده ششم:
۱۲.....	حمایت اشخاص.....	ماده هفتم:
۱۲.....	میعاد رایة ا اطلاعات.....	ماده هشتم:
۱۳.....	مصارف رایة ا اطلاعات.....	ماده نهم:
۱۴.....	روش رایة ا اطلاعات.....	ماده دهم:
۱۵.....	رایة ا اطلاعات از طریق مصاحبه.....	ماده یازدهم:

### فصل سوم

#### اطلاع رسانی

۱۶.....	مسؤولین اطلاع رسانی.....	ماده دوازدهم:
۱۷.....	وظایف مسؤول اطلاع رسانی.....	ماده سیزدهم:
۱۹.....	رد تقاضای اطلاعات.....	ماده چهاردهم:

# رسمی جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

۲۰.....	نشر سالانه اطلاعات	ماده پانزدهم:
۲۳.....	ممنوعیت ها	ماده شانزدهم:
۲۶.....	ارایه گزارش	ماده هفدهم:

## فصل چهارم

### کمیسیون

۲۷ .....	ایجاد کمیسیون	ماده هجدهم:
۲۷.....	شرایط عضویت کمیسیون	ماده نوزدهم:
۲۸.....	ایجاد کمیته گزینش	ماده بیستم:
۳۱ .....	انتخاب رئیس، معاون و منشی	ماده بیست و یکم:
۳۱.....	وظایف و صلاحیت های کمیسیون	ماده بیست و دوم:
۳۳.....	تدویر جلسات کمیسیون	ماده بیست و سوم:
۳۴.....	تطبیق تصمیم کمیسیون	ماده بیست و چهارم:
۳۴.....	دفتر کمیسیون	ماده بیست و پنجم:
۳۴.....	حالات از دست دادن عضویت	ماده بیست و ششم:
۳۶.....	عزل عضو کمیسیون	ماده بیست و هفتم:
۳۶.....	محدودیت ها	ماده بیست و هشتم:
۳۷.....	دارالانشای کمیسیون	ماده بیست و نهم:
۳۸.....	بودجه کمیسیون	ماده سی ام:
۳۹.....	حقوق و امتیازات	ماده سی و یکم:

## فصل پنجم

### شکایات

۳۹.....	حق شکایت	ماده سی و دوم:
۴۰.....	شکایت متقاضی	ماده سی و سوم:

## رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

۴۱.....	رسيدگي به شكايث.....	ماده سي و چهارم:
۴۳.....	تخلفات و مؤيدات تأديبي.....	ماده سي و پنجم:
۴۵.....	مصنويت اشخاص.....	ماده سي و ششم:
<b>فصل ششم</b> <b>احكام متفرقه</b>		
۴۵.....	تحويل مبالغ.....	ماده سي و هفتم:
۴۶.....	اقدامات مديريتي.....	ماده سي و هشتم:
۴۶.....	ارجحيت.....	ماده سي و نهم:
۴۶.....	وضع لوايح و طرز العمل ها و رهنمود ها.....	ماده چهل:
۴۷.....	انفاذ.....	ماده چهل و يكم:



# رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

قانون دسترسی به

اطلاعات

فصل اول

احکام عمومی

اطلاعاتو ته د لاسرسي

قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبني

ماده اول:

این قانون به تاسی از حکم فقره (۳) ماده پنجاهم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

اهداف

ماده دوم:

اهداف این قانون عبارت اند از:

۱- تأمین حقوق دسترسی اشخاص حقیقی و حکمی به اطلاعات از ادارات.

۲- حصول اطمینان از شفافیت تقویت فرهنگ اطلاع رسانی، مشارکت مردم در حکومت داری و حساب دهی از اجراءات ادارات و مبارزه علیه فساد اداری.

مبني

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون د پنځوسمې مادې د (۳) فقرې د حکم له مخې، وضع شوی دی.

موخې

دوه یمه ماده:

د دې قانون موخې عبارت دي له:

۱- له ادارو څخه اطلاعاتو ته د حقيقي او حکمي اشخاصو د لاسرسي د حق تأمینول.

۲- د اطلاع رسونې د فرهنگ د پیاوړتیا له شفافیت څخه د ډاډ ترلاسه کول، په حکومتولي کې د خلکو مشارکت او د ادارو له اجراءاتو څخه حساب ورکونه او د اداري فساد پر خلاف مبارزه.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

۳- رعایت ماده نژدهم اعلامیه جهانی حقوق بشر با نظر داشت ماده سوم قانون اساسی افغانستان.

۴- تنظیم طرز تقاضا و رایه اطلاعات.

### اصطلاحات

ماده سوم:

اصطلاحات آتی در این قانون مفاهیم ذیل را افاده می نماید:

۱- اطلاعات: هر نوع سند و معلومات ضبط شده یا ثبت شده، نوشتاری، تصویری، صوتی، نمونه یا مودل می باشد.

۲- اطلاعات شخصی: معلومات منحصر به شخص است شامل نام، تخلص، آدرس محل سکونت و محل کار، وضعیت زندگی شخصی و خانوادگی، اسناد صحی، یادداشت ها، مراسلات، داد و ستد، حساب بانکی، رمز عبور و سایر اطلاعاتی که به وظایف رسمی وی

۳- د افغانستان د اساسي قانون د درېمې مادې په پام کې نیولو سره د بشر د حقوقو د نړیوالې اعلامیې د نولسمې مادې رعایتول.

۴- د اطلاعاتو د غوښتنې او وړاندې کولو د څرنګوالي تنظیمول.

### اصطلاحګانې

درېمه ماده:

په دې قانون کې دغه اصطلاحګانې لاندې مفاهیم افاده کوي:

۱- اطلاعات: هر ډول ضبط شوي یا ثبت شوي، لیکل شوي، انځوریز، غږیز، نمونه یا مودل سند او معلومات دي.

۲- شخصي اطلاعات: په شخص پورې منحصر معلومات دي چې د نوم، تخلص، د اوسېدو د ځای او د کار د ځای پته، د شخصي او کورني ژوندانه وضعیت، روغتیايي سندونه، یادښتونه، مراسلات، راکړې ورکړې، بانکي حساب، د تېرېدو رمز او نور هغه اطلاعات پکې شامل دي چې د هغه په

## رسمي جریده

مسلول نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- رسمي دندو پورې اړه ونلري.
- ۳- غوښتونکي: هغه حقيقي يا حکمي شخص دی چې له ادارو څخه د اطلاعاتو غوښتنه کوي.
- ۴- خپرول: د اطلاعاتو خپرول په داسې ډول دي چې د عامو خلکو لپاره د لاسرسي اوگتې اخيستنې وړ وي.
- ۵- د اطلاعاتو د غوښتنې فورم: هغه مطبوع يا برېښنايي پاڼه ده چې د غوښتونکي د مطالباتو د درج په منظور، د دې قانون له حکمونو سره سم د هغه په واک کې ورکول کېږي.
- ۶- ادارې: د جمهوري رياست، ملي شوري، قضائيه قوې، وزارتونه، لوی رياستونه، خپلواک دولتي کمپسيونونه، سيمه ييزې ادارې، ولايتي، د ولسواليو او د کليو شوري گانې، ښاروالی، د ښاروالو مجلسونه، تصدی، دولتي او مختلط شرکتونه او نورې هغې ادارې او بنسټونه پکې شامل دي چې د قانون پر بنا فعاليت کوي، دي. هر سازمان يا بنسټ چې له ذکر شوو ادارو څخه د يوې په واسطه کنترول يا تمویلېږي يا د
- ارتباط نداشتنه باشد.
- ۳- متقاضی: شخص حقيقي يا حکمی است که اطلاعات را از ادارات تقاضا می نماید.
- ۴- نشر: انتشار اطلاعات به شکلی است که قابل دسترس و استفاده برای عامه مردم باشد.
- ۵- فورم تقاضای اطلاعات: ورق مطبوع يا الکترونيکی است که به منظور درج مطالبات متقاضی، مطابق احکام اين قانون بدسترس وی گذاشته می شود.
- ۶- ادارات: شامل ادارات رياست جمهوری، شورای ملی، قوه قضائيه، وزارت ها، رياست های عمومي، کميسيون های مستقل دولتي، ادارات محلی، شوراهاى ولايتی، ولسوالی و قریه، شاروالی ها، مجالس شاروالی ها، تصدی ها، شرکت های دولتی و مختلط و ساير ادارات و نهادهایی که بر مبنای قانون فعاليت می نمایند، می باشند. هر سازمان يا نهادی که توسط یکی از ادارات مذکور کنترول يا

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

تمويل می گردد یا ملکیت آنها باشد که امور عامه را انجام می دهد، شامل این تعریف می گردد.

### اختصار نام

ماده چهارم:

کمیسیون دسترسی به اطلاعات در این قانون به نام کمیسیون یاد می گردد.

### فصل دوم

طرز دسترسی به

### اطلاعات

حق دسترسی به اطلاعات

ماده پنجم:

(۱) متقاضی، حق دسترسی به اطلاعات را طبق احکام این قانون از ادارات دارا می باشد.

(۲) ادارات مکلف اند، طبق احکام مندرج این قانون، اطلاعات را به دسترس متقاضی و عامه مردم قرار دهند.

هغوی ملکیت وي چې عامه چارې ترسره کوي، په دې تعريف کې شاملېږي.

### د نوم لنډيز

څلورمه ماده:

په دې قانون کې اطلاعاتو ته د لاسرسي کمیسیون، د کمیسیون په نامه یادېږي.

### دوه یم فصل

اطلاعاتو ته د لاسرسي

### څرنګوالي

اطلاعاتو ته د لاسرسي حق

پنځمه ماده:

(۱) غوښتونکی، د دې قانون له حکمونو سره سم له ادارو څخه اطلاعاتو ته د لاسرسي حق لري.

(۲) ادارې مکلفې دي، په دې قانون کې له درج شوو حکمونو سره سم، اطلاعات د غوښتونکي او عامه خلکو په واک کې ورکړي.

## د اطلاعاتو غوښتنه

شپږمه ماده:

(۱) غوښتونکی کولای شي د اطلاعاتو د ترلاسه کولو په منظور د اطلاعاتو لیکلی غوښتنلیک برابر یا د اطلاعاتو د غوښتنې فورم دک او د ادارې اړوندې مرجع ته مراجعه وکړي.

(۲) د اطلاعاتو د غوښتنې فورم او د هغه محتوي د کمپسيون په واسطه برابرېږي او په مطبوع او برېښنايي شکل په وړيا ډول د عامه په لاسرسۍ کې ورکول کېږي.

(۳) غوښتونکی مکلف نه دی، د اطلاعاتو د غوښتنې لپاره دلایل وړاندې کړي یا د کوم ځانگړي سند نوم واخلي، یوازې د اطلاعاتو د برابرولو او وړاندې کولو لپاره له غوښتونکي څخه لازم معلومات غوښتل کېږي.

(۴) ادارې مکلفې دي، د اطلاعاتو غوښتنې ته په لیکلي یا برېښنايي ډول داسې ځواب وړاندې کړي چې غوښتونکي ته د لاسرسۍ وړ وي.

## تقاضای اطلاعات

ماده ششم:

(۱) متقاضی می تواند به منظور کسب اطلاعات درخواست کتبی اطلاعات را ترتیب یا فورم تقاضای اطلاعات را خانه پری و به مرجع مربوط اداره مراجعه نماید.

(۲) فورم تقاضای اطلاعات و محتوای آن توسط کمیسیون ترتیب به شکل مطبوع و الکترونیکی طور رایگان به دسترس عامه قرار می گیرد.

(۳) متقاضی مکلف نیست، برای تقاضای اطلاعات دلایل ارائه نماید یا از سند خاصی نام ببرد، صرف معلومات لازم جهت تهیه و ارایه اطلاعات از متقاضی مطالبه می گردد.

(۴) ادارات مکلف اند، به تقاضای اطلاعات طور کتبی یا الکترونیکی طوری پاسخ ارائه نمایند که به متقاضی قابل دسترس باشد.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

### د اشخاصو ملاتړ

اوومه ماده:

ادارې مکلفې دي، هغه اشخاص چې په فساد، ناوړه مدیریت، د عدالت په نه تأمینولو، جنایې سرغړونو، د قانون د نقض، د بشر د حقوقو او په عامه امنیت او د ژوندانه چاپیریال ته د جدې زیان په اړوند اطلاعات افشا کوی تر ملاتړ لاندې ونیسي.

### د اطلاعاتو د وړاندې کولو میعاد

اتممه ماده:

(۱) ادارې مکلفې دي، غوښتل شوي اطلاعات په لیکلي یا برېښنایي ډول په لنډه ممکن وخت کې د اطلاعاتو د غوښتنې له نېټې څخه زیات نه زیات د لسو کاري ورځو په موده کې غوښتونکي ته وړاندې کړي. د مؤجه دلایلو دشتون په صورت کې، دغه موده تر لسو نورو کاري ورځو پورې تمدیدېدای شي. د تمدید په صورت کې، اداره دې له غوښتونکي سره اړیکه ونیسي او هغه دې په لیکلي ډول له

### حمایت اشخاص

ماده هفتم:

ادارات مکلف اند، اشخاصی را که اطلاعات مربوط به فساد، سوء مدیریت، عدم تأمین عدالت، تخلف جنایی، نقض قانون، حقوق بشر و آسیب جدی به امنیت عامه و محیط زیست را افشا می نمایند مورد حمایت قرار دهند.

### میعاد ارایه اطلاعات

ماده هشتم:

(۱) ادارات مکلف اند، اطلاعات تقاضا شده را طور کتبی یا الکترونیکی به متقاضی به اسرع وقت حد اکثر در مدت ده روز کاری از تاریخ تقاضای اطلاعات ارائه نمایند. در صورت موجودیت دلایل مؤجه، این مدت الی ده روز کاری دیگر تمدید شده می تواند. در صورت تمدید، اداره با متقاضی تماس گرفته وی را از

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

تمديد و دلايل آن طور کتبی آگاه سازد.

(۲) ادارات مکلف اند، اطلاعات تقاضا شده را که دارای ارزش خبری باشد به رسانه ها و ژورنالستان به اسرع وقت یا حد اکثر در مدت یک روز کاری از تاریخ تقاضای اطلاعات، ارائه نمایند.

(۳) ادارات مکلف اند، اطلاعات تقاضا شده را که برای مسئولیت اشخاص و حفظ جان یا آزادی شخص ضرور باشد، به اسرع وقت یا حداکثر در مدت یک روز کاری از تاریخ تقاضای اطلاعات، ارائه نمایند.

### مصارف رایة اطلاعات

#### ماده نهم:

(۱) هرگاه رایة اطلاعات تقاضا شده ایجاب مصارف را نماید، متقاضی مکلف است، مصارف آن را تأدیه نماید. در غیر آن تقاضا رد

تمديد او د هغه له دلايلو څخه خبر کړي.

(۲) ادارې مکلفې دي، هغه غوښتل شوي اطلاعات چې خبري ارزښت ولري په لنډ ممکن وخت کې یا د اطلاعاتو د غوښتنې له نېټې څخه زیات نه زیات د یوې کاري ورځې په موده کې، رسنیو او ژورنالستانو ته وړاندې کړي.

(۳) ادارې مکلفې دي، هغه غوښتل شوي اطلاعات چې د اشخاصو د مسئولیت او د شخص د ځان یا آزادی د ساتنې لپاره اړین وي، په لنډ ممکن وخت کې یا د اطلاعاتو د غوښتنې له نېټې څخه زیات نه زیات د یوې کاري ورځې په موده کې وړاندې کړي.

### د اطلاعاتو د وړاندې کولو لگښتونه

#### نهمه ماده:

(۱) که چېرې د غوښتل شوو اطلاعاتو وړاندې کول د لگښتونو غوښتنه وکړي، غوښتونکی مکلف دی، د هغو لگښتونه ورکړي، له دې پرته غوښتنه

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

ردپږي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوو لگښتونو کې بیه، د بیا تولید نمونه او غوښتونکي ته د اطلاعاتو استول شامل دي. بیا تولید په لیکلي، غږیز یا انځوریز ډول د اصل سند نقل، له اصل سند څخه کاپي شاملوي. د اطلاعاتو لومړۍ شل پانې له دغه حکم څخه مستثنی دي.

(۳) د غوښتل شوو اطلاعاتو د لگښتونو اندازه او د هغو د ورکړې ډول په هغې جلا کړنلاره کې چې د کمپسیون له لوري د مالي وزارت په موافقه وضع کېږي، تنظیمېږي.

### د اطلاعاتو د وړاندې کولو تگلاره

لسمه ماده:

(۱) ادارې مکلفې دي، اطلاعات له غوښتنې سره سم غوښتونکي ته وړاندې کړي، په دې شرط چې اصل سند ته زیان ونه رسېږي.

(۲) غوښتونکي کولای شي له لاندې

می گردد.

(۲) مصارف مندرج فقره (۱) این ماده شامل قیمت، نمونه تولید دوباره و ارسال اطلاعات به متقاضی می باشد. تولید دوباره شامل نقل اصل سند، کاپی از اصل سند طور کتبی، صوتی یا تصویری می باشد. بیست صفحه اول اطلاعات از این حکم مستثنی است.

(۳) اندازه مصارف اطلاعات تقاضا شده و نحوه پرداخت آن در طرز العمل جداگانه که از طرف کمیسیون به موافقه وزارت مالیه وضع می گردد، تنظیم می شود.

### روش ارایه اطلاعات

ماده دهم:

(۱) ادارات مکلف اند، اطلاعات را طبق تقاضا به متقاضی ارائه نمایند، مشروط بر اینکه به اصل سند صدمه وارد نگردد.

(۲) متقاضی می تواند به یکی از



## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

روش های ذیل اطلاعات را تقاضا  
نماید:

۱- نقل اصل سند در ورق یا به شکل  
الکترونیکی.

۲- ایجاد فرصت مشاهده اسناد،  
مدل ها و نمونه ها در ادارات  
مربوط.

۳- کاپی از اصل سند طورکتبی، صوتی  
یا تصویری.

۴- رایه اطلاعات به شکل صوتی یا  
تصویری.

۵- رایه نمونه.

ارایه اطلاعات از طریق

مصاحبه

ماده یازدهم:

ارایه اطلاعات از طریق  
مصاحبه ژورنالستان با  
مقامات و کارکنان ادارات، تابع  
احکام مندرج مواد ششم، هشتم و نهم  
این قانون نمی باشد.

تگلارو خنجه په یوه د اطلاعاتو غوښتنه  
وکړي:

۱- په پاڼه کې یا په برېښنایي ډول د  
اصل سند نقل.

۲- په اړوندو ادارو کې د سندونو،  
موډلونو او نمونو د کتنې د فرصت  
را منځته کول.

۳- په لیکلي، غږیز یا انځوریز ډول له  
اصل سند څخه کاپي.

۴- په غږیز یا انځوریز ډول د اطلاعاتو  
وړاندې کول.

۵- د نمونې وړاندې کول.

د مرکې له لارې د اطلاعاتو

وړاندې کول

یوولسمه ماده:

له مقاماتو او د ادارو له کارکوونکو  
سره د ژورنالستانو د مرکو له لارې د  
اطلاعاتو وړاندې کول د دې قانون په  
شپږمه، اتمه او نهمه مادو کې د درج  
شوو حکمونو تابع نه دي.

## فصل سوم اطلاع رسانی

### مسؤولین اطلاع رسانی

ماده دوازدهم:

(۱) ادارات مکلف اند، به منظور تأمین حق دسترسی به اطلاعات، مراجع مسؤول اطلاع رسانی و کارکنان مربوط را طبق لایحه وظایف، مشخص و توظیف نمایند.

(۲) مراجع مسؤول اطلاع رسانی مندرج فقره (۱) این ماده، مکلف اند، هویت مسؤول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط را با جزئیات (شماره تماس، ایمیل، آدرس و امثال آن) جهت آگاهی به دسترس عامه مردم قرار دهند.

(۳) مسؤول اطلاع رسانی می‌تواند در صورت ضرورت، جهت تهیه اطلاعات از کارکنان اداره مربوط مطالبه همکاری نموده و کارکنان اداره مکلف به همکاری می‌باشند.

## درپیم فصل

### اطلاع رسونه

### د اطلاع رسونې مسؤولین

دولسمه ماده:

(۱) ادارې مکلفې دي، اطلاعاتو ته د لاسرسي د حق د تأمینولو په مقصد د دندو له لایحې سره سم د اطلاع رسونې مسؤولې مراجع او اړوند کارکوونکي، مشخص او توظیف کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوې د اطلاع رسونې مسؤولې مراجع، مکلفې دي، د اطلاع رسونې د مسؤول او نورو اړوندو کارکوونکو هویت له جزئیاتو سره (د اړیکې شمېره، برېښنا لیک، پته او داسې نور) د پوهاوي لپاره د عامه خلکو په لاسرسي کې ورکړي.

(۳) د اطلاع رسونې مسؤول کولای شي د اړتیا په صورت کې، د اطلاعاتو د برابرولو لپاره د اړوندې ادارې له کارکوونکو څخه د همکاری غوښتنه وکړي او د ادارې کارکوونکي په همکاری مکلف دي.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

### د اطلاع رسوني د مسؤل دندې

ديارلسمه ماده:

(۱) د اطلاع رسوني مسؤل د لاندې دندو لرونکی دی:

۱- د غوښتنې په صورت کې غوښتونکي ته اطلاعاتو د غوښتنې د فورم توضیح کول، په لیکلي یا برېښنایي ډول د غوښتونکي خبرول.

۲- په دې قانون کې له درج شوو حکمونو او اړوندو کړنلارو سره سم د غوښتونکي لاسرسي ته د اطلاعاتو د غوښتنې د فورم ورکول او له هغه سره لازمه همکاري.

۳- په لیکلي ډول د اطلاعاتو د غوښتنې د ترلاسه کولو په وخت کې غوښتونکي ته د رسید سپارل.

۴- د اطلاعاتو د شتون یا نه شتون په صورت کې، په لیکلي ډول په پنځو کاري ورځو موده کې د غوښتونکي خبرول.

۵- د دې قانون له درج شوو حکمونو سره د اطلاعاتو د وړاندې کولو له

### وظایف مسؤل اطلاع رسانی

ماده سیزدهم:

(۱) مسؤل اطلاع رسانی دارای وظایف ذیل می باشد:

۱- توضیح فورم تقاضای اطلاعات به متقاضی در صورت تقاضا آگاه نمودن متقاضی طورکتبی یا الکترونیکی.

۲- بدسترس قرار دادن فورم تقاضای اطلاعات به متقاضی و همکاري لازم با وی مطابق احکام مندرج این قانون و طرز العمل های مربوط.

۳- تسلیم رسید به متقاضی در زمان دریافت تقاضای اطلاعات طورکتبی.

۴- در صورت موجودیت یا عدم موجودیت اطلاعات، مطلع نمودن متقاضی در مدت پنج روزکاری طورکتبی.

۵- حصول اطمینان از مطابقت ارایه اطلاعات با احکام مندرج این

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

سمون څخه د ډاډ ترلاسه کول.

قانون.

۶- د ادارې په انټرنیټي پاڼو او نورو

۶- نشر اطلاعات در صفحات انټرنیټي

اړوندو رسنیو کې د اطلاعاتو خپرول.

اداره و سایر رسانه های مربوط.

۷- د هغو نورو دندو ترسره کول چې

۷- انجام سایر وظایفی که از طرف

د اړوندې ادارې له لوري، د اطلاع

اداره مربوط، جهت بهبود امور

رسونې د چارو د ښه والي لپاره ورته

اطلاع رسانی به وی سپرده

سپارل کېږي.

می‌شود.

(۲) که چېرې غوښتونکي د معلولیت

(۲) هرگاه متقاضی به سبب معلولیت یا

یا بې سوادۍ په سبب ونکړي شي په

بی سوادی نتواند طورکتبی تقاضای

لیکلي ډول د اطلاعاتو غوښتنه وکړي،

اطلاعات نماید، مسؤول اطلاع رسانی

د اطلاع رسونې مسؤول مکلف دی د

مکلف است درخواست شفاهی

غوښتونکي شفاهي غوښتنه ولیکي، د

متقاضی را به تحریر در آورده قبل از

هغه د لاسلیک یا د گوتې د ښان له

گرفتن امضاء یا نشان انگشت وی،

اخیستلو مخکې، د غوښتونکي غوښتنه

درخواست متقاضی را جهت تأیید آن

د هغې د تأیید لپاره په هغې لارې چې

به طریقی که برای او قابل درک باشد،

د ده لپاره د درک وړ وي، تفهیم کړي.

تفهیم نماید.

(۳) که چېرې اداره د غوښتل شوو

(۳) هرگاه اداره جهت شناسایی

اطلاعاتو د پېژندنې لپاره زیاتو توضیحاتو

اطلاعات تقاضا شده به توضیحات

ته اړتیا ولري، د اطلاع رسونې مسؤول

بیشتر نیاز داشته باشد، مسؤول اطلاع

موضوع له غوښتونکي سره تعقیبوي، د

رسانی موضوع را با متقاضی پیگیری

هغه د اطلاعاتو غوښتنه لازياته واضح

نموده تقاضای اطلاعات وی را واضح

کوي.

تر می‌سازد.

(۴) که چېرې غوښتل شوي اطلاعات

(۴) هرگاه اطلاعات تقاضا شده در

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

اداره موجود نبوده و واضح باشد که اداره دیگری دارای اطلاعات تقاضا شده است در این صورت اداره مکلف است، تقاضای کتبی اطلاعات را در مدت پنج روز کاری به همان اداره ارسال و متقاضی را از موضوع طور کتبی مطلع نماید.

### رد تقاضای اطلاعات

ماده چهاردهم:

(۱) هرگاه تقاضای اطلاعات طور کلی یا قسمی رد شود، مسؤول اطلاع رسانی مکلف است، متقاضی را از دلایل مشخص و قانونی که بنا بر آن تقاضای وی رد گردیده، طور کتبی مطلع سازد.

(۲) مسؤول اطلاع رسانی مکلف است در مورد حق شکایت متقاضی بر علیه تصمیم رد تقاضای اطلاعات، به متقاضی آگاهی لازم ارائه نماید.

په اداره کې شتون ونلري او څرگنده وي چې بله اداره غوښتل شوي اطلاعات لري، په دې صورت کې اداره مکلفه ده، د اطلاعاتو لیکلې غوښتنه په پنځو کاري ورځو موده کې هماغه ادارې ته واستوي او غوښتونکي په لیکلې ډول له موضوع څخه خبر کړي.

### د اطلاعاتو د غوښتنې ردول

څوارلسمه ماده:

(۱) که چېرې د اطلاعاتو غوښتنه په کلي یا قسمي ډول رد شي، د اطلاع رسونې مسؤول مکلف دی، غوښتونکي په هغو مشخصو او قانوني دلایلو چې د هغو پر بنا د هغه غوښتنه رد شوې ده، په لیکلې ډول خبر کړي.

(۲) د اطلاع رسونې مسؤول مکلف دی د اطلاعاتو د غوښتنې د رد د تصمیم پر وړاندې د غوښتونکي د شکایت د حق په هکله، غوښتونکي ته لازم پوهاوی وړاندې کړي.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

### د اطلاعاتو کلي خپرول

پنځلسمه ماده:

(۱) ادارې مکلفې دي، لاندې اطلاعات

لږترلږه په کال کې يوځل خپاره کړي:

۱- د ادارې تشکيل، دندې او واکونه

او د اړوندو اجرااتو رپوټ.

۲- د فرعي برخو، ولايتي

او ساحوي دفترينو او د اړوندو

انکشافی پروژو او برنامو په هکله

معلومات.

۳- د ادارې د اړیکې شمېره، برېښنا

لیک، پته او کاري ساعتونه.

۴- د بودجې د سندونو او د مالي او

پلټنې د رپوټونو په ګډون د ادارې مالي

وضعیت.

۵- د هغو فورمو په ګډون چې

خدمتونو ته د لاسرسي لپاره بشپړېږي

دهغو مستقیمو خدمتونو جزئیات چې

خلکو ته وړاندې کېږي او د خدمتونو د

وړاندې کولو وخت.

۶- د ادارې په استماعیه او مشورتي

غونډو کې د ښاریانو د مشارکت لپاره

### نشر سالانه اطلاعات

ماده پانزدهم:

(۱) ادارات مکلف اند، اطلاعات ذیل

را حداقل سال یک مرتبه نشر نمایند:

۱- تشکیل، وظایف و صلاحیت های

اداره و گزارش اجراات مربوط.

۲- معلومات در مورد بخش های

فرعی، دفاتر ولایتی و ساحوی، برنامه

ها و پروژه های انکشافی

مربوط.

۳- شماره تماس، ایمیل، آدرس و

ساعات کاری اداره.

۴- وضعیت مالی اداره به شمول اسناد

بودجه و گزارش های مالی

و تفتیش.

۵- جزئیات خدمات مستقیم که به

مردم ارائه می گردد به شمول

فورم هایی که جهت دسترسی خدمات

تکمیل گردد و زمان ارایه

خدمات.

۶- معلومات در مورد میکانیزم ها و

طرز العمل ها جهت مشارکت

## رسمي جریده

مسلول نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

شهروندان در مجالس استماعیه و مشورتی اداره و گزارش های مربوط.

۷- طرز رسیدگی به تقاضای اطلاعات و شکایت مستقیم مردم.

۸- اسناد تقنینی مربوط.

۹- لوایح، طرز العمل ها و رهنمود های مربوط.

۱۰- نتایج جلسات مشارکتی شهروندان به شمول مشوره در مورد طرح قوانین، مقررہ ها، طرز العمل ها و سایر اسناد تقنینی.

۱۱- قراردادها، پروتوکول ها و تفاهمنامه های داخلی یا بین المللی مربوط.

۱۲- اعلانات داوطلبی، اسناد ارزیابی آفرها، قرارداد های تدارکاتی، گزارش های پیشرفت اجرای قراردادها، گزارش تکمیلی قرار دادها، گزارش تفتیش از تطبیق قرارداد ها و سایر موارد مربوط قرارداد های تدارکاتی.

۱۳- پالیسی، ستراتیژی و پلان های

د میکانیزمونو او کرنلارو او ارونو روپوتونو په هکله معلومات.

۷- د اطلاعاتو غوښتنې او د خلکو مستقیم شکایت ته د رسیدگی. څرنګوالي.

۸- اړونده تقنیني سندونه.

۹- اړوندې لایحې، کرنلارې او لارښودونه.

۱۰- د قوانینو، مقررو، کرنلارو او نورو تقنیني سندونو د طرحې په اړوند د مشورو په ګډون د ښاریانو د مشارکتی غونډو پایلې.

۱۱- اړوند کورني یا بین المللي قراردادونه، پروتوکولونه او هوکړه لیکونه.

۱۲- د داوطلبی اعلانونه، د آفرونو د ارزونې سندونه، تدارکاتی قراردادونه، د قراردادونو د اجرا کولو د پرمختګ روپوتونه، د قراردادونو بشپړیز روپوت، د قراردادونو له پلي کولو څخه د پلټنې روپوت او په تدارکاتی قراردادونو پورې اړوند نور موارد.

۱۳- پالیسی، ستراتیژي او اړوند کاري

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

پلانونه.

۱۴- د هغو اطلاعاتو د طبقه بندۍ او

ډول لست چې په واک کې یې لري.

۱۵- د نوم، د اړیکې د شمېرې، برېښنا

لیک او د دفتر د پتې په ګډون د اطلاع

رسونې د مسؤل په هکله معلومات.

۱۶- د دغه قانون د حکمونو له تطبیق

خنځه کلني رپوټ.

۱۷- د کمېسیون په تشخیص نور

اطلاعات.

(۲) ادارې دې د قراردادونو په ګډون

مهم اطلاعات او سندونه له بشپړېدو

وروسته په ډېر لنډ ممکن وخت کې په

داسې ډول د خلکو په واک کې

ورکړي چې د عامه خلکو لپاره د درک

وړ او په آسانی سره د لاسرسۍ وړ وي.

(۳) ادارې مکلفې دي، په ښه توګه د

سندونو او اطلاعاتو د ساتنې او د

غوښتونکو په لاسرسۍ کې د هغو د

ورکولو په مقصد، د اطلاعاتو د

مدیریت سیستم او د اطلاعاتو بانک

(ډیټابیس) رامنځته کړي.

(۴) ادارې هغه اطلاعات چې په

کاری مربوط.

۱۴- لست طبقه بندۍ و انواع

اطلاعاتی که در اختیار دارد.

۱۵- معلومات در مورد مسؤل

اطلاع رسانی به شمول نام، شماره

تماس، ایمیل و آدرس دفتر.

۱۶- گزارش سالانه از تطبیق احکام

این قانون.

۱۷- سایر اطلاعات به تشخیص

کمیسیون.

(۲) ادارات اطلاعات و اسناد مهم را

به شمول قرارداد ها به اسرع وقت بعد

از نهایی شدن به گونه در دسترس مردم

قرار دهند که برای عامه مردم قابل

درک و به آسانی قابل دسترس

باشد.

(۳) ادارات مکلف اند، به منظور حفظ

و نگهداشت بهتر اسناد و اطلاعات و

بدسترس قرار دادن آن به متقاضیان،

سیستم مدیریت اطلاعات و بانک

اطلاعات (دیتابیس) را ایجاد

نمایند.

(۴) ادارات اطلاعاتی را که به شکل



## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

الکترونیکی به نشر می‌رسانند، قابل تحلیل و عملیات توسط کمپیوتر باشد.

(۵) اشخاص می‌توانند اطلاعاتی که نخست توسط اداره عامه تولید می‌گردد، از آن استفاده نمایند.

### ممنوعیت ها

ماده شانزدهم:

(۱) رایه اطلاعات در حالات ذیل ممنوع می باشد:

۱- در صورتی که استقلال، حاکمیت ملی، تمامیت ارضی و امنیت عامه را به خطر مواجه گرداند.

۲- در صورتی که سبب قطع روابط سیاسی، اقتصادی و فرهنگی افغانستان با سایر کشورها گردد.

۳- در صورتی که جان و مال شخص به خطر مواجه گردد.

۴- در صورتی که مانع کشف جرم یا مانع جلوگیری از ارتکاب جرم گردد.

بربنیای دول بی خپروي، د کمپیوتر په واسطه دې د تحلیل او عملیاتو وړ وي.

(۵) اشخاص کولای شي هغه اطلاعات چې لومړی د عامه ادارې په واسطه تولیدېږي، له هغو څخه گټه واخلي.

### ممنوعیتونه

شپاړسمه ماده:

(۱) په لاندې حالاتو کې د اطلاعاتو وړاندې کول منع دي:

۱- په هغه صورت کې چې خپلواکي، ملي حاکمیت، ځمکنۍ بشپړتیا او عامه امنیت له خطر سره مخامخ کړي.

۲- په هغه صورت کې چې له نورو هېوادونو سره د افغانستان د سیاسي، اقتصادي او فرهنگي اړیکو د پرې کېدو سبب شي.

۳- په هغه صورت کې چې د شخص سر او مال له خطر سره مخامخ شي.

۴- په هغه صورت کې چې د جرم د کشف خنډ یا د جرم د ارتکاب د مخنیوي خنډ شي.

## رسمي جریده

مسلس نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

۵- در صورتی که روند کشف، تحقیق و تعقیب متهم یا اتخاذ تدابیر احتیاطی در این زمینه را مختل سازد.

۶- در صورتی که روند محاکمه عادلانه یا تنفیذ حکم را اخلال نماید.

۷- در صورتی که حریم خصوصی شخص را نقض نماید.

۸- در صورتی که اطلاعات مربوط به موضوعات تجاری، ملکیت های شخصی و حساب بانکی بوده، مگر اینکه در قوانین طور دیگری تشخیص شده باشد.

(۲) حالات ذیل از احکام مندرج اجزای ۷ و ۸ فقره (۱) این ماده مستثنی می باشد:

۱- در صورتی که محکمه ذیصلاح در مورد افشای اطلاعات شخصی تجویز اتخاذ نماید.

۲- در صورتی که قانون حمایت حقوق مؤلف، مصنف، هنرمند و محقق (کاپی رایت) و قانون حمایت از رقابت

۵- په هغه صورت کې چې د تورن د کشف، څېړنې او تعقیب بهیر یا په دې برخه کې د احتیاطي تدبیرونو نیول مختل کړي.

۶- په هغه صورت کې چې د عادلانه محاکمې یا د حکم د تنفیذ بهیر اخلال کړي.

۷- په هغه صورت کې چې د شخص خصوصي حریم نقض کړي.

۸- په هغه صورت کې چې اطلاعات په سوداگریزو موضوعگانو، شخصي ملکیتونو او بانکي حساب پورې اړه ولري، خو دا چې په قوانینو کې بل ډول تشخیص شوی وي.

(۲) لاندې حالات د دې مادې د (۱) فقرې په ۷ او ۸ اجزاوو کې له درج شوو حکمونو څخه مستثنی دي:

۱- په هغه صورت کې چې واکمنه محکمه د شخص د اطلاعاتو د افشاکولو په هکله تجویز ونیسي.

۲- په هغه صورت کې چې د مؤلف، مصنف، هنرمند او څېړونکي د حقوقو د ملاتړ قانون (کاپي رایت) او له سیالی

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

و ساير اسناد تقينی را نقض  
نماید.

(۳) اطلاعات مندرج فقره (۱) اين  
ماده در صورتی که منافع عامه  
ايجاب نماید به متقاضی ارائه  
می‌گردد.

(۴) منافع عامه مندرج فقره (۱) اين  
ماده توسط اداره مربوط تشخيص  
می‌گردد.

(۵) هرگاه اطلاعات تقاضا شده مربوط  
به اطلاعاتی باشد که از جانب شخص  
ثالث طور سری فراهم شده باشد، اداره  
با شخص ثالث جهت معلوم نمودن  
رضایت یا عدم رضایت وی در مورد  
افشای اطلاعات متذکره تماس برقرار  
نماید. در مواردی که وی اعتراض  
داشته باشد باید حفظ شود، اما  
تصمیمی که آیا اطلاعات تقاضا  
شده در محدوده ممنوعیت ها قرار  
دارد یا نه، توسط اداره اتخاذ  
می‌گردد.

(۶) اطلاعاتی که بیشتر از بیست سال  
قدا مت داشته باشد، هیچ گونه

خنخه د ملاتړ قانون او نور تقينی  
سندونه نقض نه کړي.

(۳) د دې مادې په (۱) فقره کې درج  
شوي اطلاعات په هغه صورت کې چې  
عامه گټې ايجاب کړي، غوښتونکي ته  
وړاندې کېږي.

(۴) د دې مادې په (۱) فقره کې درج  
شوي عامه گټې د اړوندې ادارې په  
واسطه تشخيصېږي.

(۵) که چېرې غوښتل شوي اطلاعات  
په هغو اطلاعاتو پورې اړه ولري چې د  
ثالث شخص له لوري په سري ډول  
برابر شوي وي، اداره دې د نوموړو  
اطلاعاتو د افشاکولو په هکله د ثالث  
شخص د رضایت یا نه رضایت د  
معلومولو لپاره له هغه سره اړیکې  
ونيسي. په هغو مواردو کې چې هغه  
اعتراض ولري باید وساتل شي، خو هغه  
تصمیم چې آیا غوښتل شوي اطلاعات د  
ممنوعیتونو په محدوده کې دي یا ندي،  
د ادارې په واسطه نیول کېږي.

(۶) هغه اطلاعات چې له شلو کلونو  
خنخه زیاته مخینه ولري، په هغو باندې

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

ممنوعیتی بالای آن وضع شده نمی‌تواند. مگر اینکه مدت متذکره در حالات استثنایی به پیشنهاد مسؤل درجه اول اداره که اطلاعات مربوطه در اختیار آن قرار دارد، با تأیید کمیسیون، حد اکثر الی ده سال دیگر تمدید شده می‌تواند.

(۷) هرگاه یک بخش اطلاعات تقاضا شده در محدوده ممنوعیت ها باشد، به استثنای همان بخش، اطلاعات متباقی ارائه گردد.

(۸) ادارات مکلف اند، اسناد مربوط را با نظر داشت محرمانه طبق طرزالعمل جداگانه تصنیف و طبقه بندی نمایند.

### ارایه گزارش

#### ماده هفدهم:

(۱) مراجع مسؤل اطلاع رسانی مکلف اند، گزارش اجراءات سالانه خویش را در مورد تطبیق احکام این قانون به کمیسیون ارائه نمایند.

(۲) طرز ارایه گزارش مندرج فقره

هېڅ ډول ممنوعیت نشي وضع کېدای. خو دا چې دغه موده په استثنایي حالاتو کې د هغې ادارې د لومړۍ درجې مسؤل په وړاندیز چې اړوند اطلاعات یې په واک کې دي د کمپسیون په تأیید، زیات نه زیات تر نورو لسو کلونو پورې تمدیدېدای شي.

(۷) که چېرې د غوښتل شوو اطلاعاتو یوه برخه د ممنوعیتونو په محدوده کې وي، له هماغې برخې پرته، پاتې اطلاعات دې وړاندې شي.

(۸) ادارې مکلفې دي، اړوند سندونه د محرمانه په پام کې نیولو سره له جلا کړنلارې سره سم، تصنیف او طبقه بندي کړي.

### د رپوټ وړاندې کول

#### اووه لسمه ماده:

(۱) د اطلاع رسونې مسؤلې مراجع مکلفې دي، د دې قانون د حکمونو د تطبیق په هکله د خپلو اجراءاتو کلنې رپوټ کمیسیون ته وړاندې کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

(۱) این ماده در طرز العمل جداگانه که از طرف کمیسیون وضع می‌شود، تنظیم می‌گردد.

### فصل چهارم

#### کمیسیون

##### ایجاد کمیسیون

ماده هجدهم:

به منظور تأمین حق دسترسی به اطلاعات، کمیسیون مرکب از پنج عضو اعم از زن و مرد مطابق احکام این قانون ایجاد می‌گردد.

##### شرایط عضویت کمیسیون

ماده نوزدهم:

شخصی به حیث عضو کمیسیون تعیین می‌شود که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- تابعیت افغانستان را داشته باشد.

۲- سن سی سالگی را تکمیل نموده باشد.

۳- حداقل دارای سند تحصیلی

درج شوی رپوت د وړاندې کولو څرنگوالی په هغې جلا کړنلاره کې تنظیمېږي چې د کمیسیون له لوري وضع کېږي.

### څلورم فصل

#### کمیسیون

##### د کمیسیون رامنځته کول

اتلسمه ماده:

اطلاعاتو ته د لاسرسی د حق د تأمینولو په منظور، د دې قانون له حکمونو سره سم د پنځو او نارینه وو په گډون د پنځو تنو غړو په ترکیب کمیسیون رامنځته کېږي.

##### د کمیسیون د غړیتوب شرطونه

نولسمه ماده:

هغه شخص د کمیسیون د غړي په توگه ټاکل کېږي چې لاندې شرطونه ولري:

۱- د افغانستان تابعیت ولري.

۲- د دېرش کلنۍ عمر یې بشپړ کړی وي.

۳- لږترلږه د لېسانس د تحصیلي سند

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- لرونکی وي. ليسانس باشد.
- ۴- له مدني حقوقو څخه په حرمان، جنایت، بشري ضد جرمونو او د اداري فساد په جرمونو محکوم شوی نه وي.
- ۵- پنځه کلنه اړونده کاري تجربه ولري.
- ۶- د ښه شهرت لرونکی وي.
- ۷- د سياسي گوند غړيتوب و نه لري.
- ۸- د دولتي ټاکنيزو يا انتصابي مقامونو متصدي نه وي.

### ايجاد کمیته گزينش

### د غوراوي د کمېټې رامنځته کول

ماده بیستم:

شلمه ماده:

- (۱) به منظور تعیین اعضای کمیسیون، کمیته گزينش به ترکیب ذیل ايجاد می گردد:
- ۱- وزیر اطلاعات و فرهنگ به حیث رئیس.
- ۲- عضو ستره محکمه به انتخاب شورای عالی ستره محکمه به حیث عضو.
- ۳- عضو کمیسیون امور دیني، لرونکی وي.
- ۴- له مدني حقوقو څخه په حرمان، جنایت، بشري ضد جرمونو او د اداري فساد په جرمونو محکوم شوی نه وي.
- ۵- پنځه کلنه اړونده کاري تجربه ولري.
- ۶- د ښه شهرت لرونکی وي.
- ۷- د سياسي گوند غړيتوب و نه لري.
- ۸- د دولتي ټاکنيزو يا انتصابي مقامونو متصدي نه وي.
- (۱) د کمېسيون د غړو د ټاکنې په منظور، د غوراوي کمېټه په لاندې ترکیب سره رامنځته کېږي:
- ۱- د اطلاعاتو او فرهنگ وزیر د رئیس په توگه.
- ۲- د سترې محکمې غړی د سترې محکمې د عالي شوري په ټاکنه د غړي په توگه.
- ۳- د ولسي جرگې د ديني، فرهنگي،

## رسمي جریده

مسلس نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

فرهنگی، معارف و تحصیلات عالی  
ولسی جرگه به حیث عضو.

۴- عضو کمیسیون مستقل حقوق بشر  
افغانستان به انتخاب آن  
کمیسیون به حیث عضو.

۵- نماینده منتخب نهاد های صنفی  
رسانه ئی به حیث عضو.

۶- نماینده منتخب نهاد های مرتبط  
جامعه مدنی به حیث عضو.

۷- نماینده باصلاحیت انجمن مستقل  
وکلاي مدافع افغانستان به حیث  
عضو.

(۲) وزارت اطلاعات و فرهنگ  
سکرتریت کمیته گزینش را به عهده  
دارد.

(۳) کمیته گزینش اعلان پذیرش  
خلص سوانح عضویت کمیسیون را در  
مدت پنج روز کاری بعد  
از اولین جلسه کمیته اعلان  
می نماید.

(۴) کمیته گزینش از جمله  
کاندیدان، پانزده تن واجد شرایط را  
بعد از ختم روند رقابتی،

پوهنې او لوړو زده کړو د چارو د  
کمیسیون غړی د غړي په توگه.

۴- د افغانستان د بشر د حقوقو د  
خپلواک کمیسیون غړی د هغه  
کمیسیون په ټاکنه د غړي په توگه.

۵- د رسنيزې صنفی اتحادیې ټاکل  
شوی استازی د غړي په توگه.

۶- د مدني ټولني اړوند بنسټونو ټاکل  
شوی استازی د غړي په توگه.

۷- د افغانستان دمدافع وکیلانو د  
خپلواک انجمن واکمن استازی د غړي  
په توگه.

(۲) د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت د  
غوراوي کمیټې سکرتریت په غاړه  
لري.

(۳) د غوراوي کمیټه د کمیسیون د  
غړیتوب د لټو ژوندلیک د منلو اعلان د  
کمیټې د لومړۍ غونډې له جوړېدو  
څخه وروسته په پنځو کاري ورځو موده  
کې خپروي.

(۴) د غوراوي کمیټه د رقابتي بهیر له  
پای ته رسېدو وروسته، د نوماندانو له  
ډلې څخه، د منلو د اعلان د مودې له

## رسمي جریده

مسلل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

در مدت ده روز کاری بعد از پایان مدت اعلان پذیرش به رئیس جمهوری اسلامی افغانستان معرفی می‌نماید.

(۵) رئیس جمهوری اسلامی افغانستان از میان پانزده تن پنج تن آنها را با نظر داشت تخصص و جنسیت برای دوره اول به حیث اعضای کمیسیون به ترتیب ذیل تعیین می‌نماید:

- ۱- سه عضو برای مدت پنج سال.
- ۲- دو عضو برای مدت سه سال.
- (۶) اعضای کمیسیون در دوره های بعدی برای مدت پنج سال تعیین می‌گردند.
- (۷) اعضای کمیسیون صرف برای یک دوره با نظر داشت حکم فقره های (۵ و ۶) این ماده تعیین می‌گردد.

(۸) اعضای کمیسیون نمی‌توانند، حین تصدی وظیفه به وظایف دیگر اشتغال ورزند. تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی از این حکم مستثنی

پای ته رسېدو وروسته، د شرایطو لرونکي پنځلس تنه، په لسو کاري ورځو موده کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت جمهوررئیس ته معرفي کوي. (۵) د افغانستان د اسلامي جمهوریت جمهور رئیس له پنځلسو تنو څخه پنځه تنه یې د تخصص او جنسیت په پام کې نیولو سره د لومړۍ دورې لپاره د کمېسیون د غړو په توګه په لاندې ترتیب سره ټاکي:

- ۱- درې غړي د پنځو کلونو لپاره.
- ۲- دوه غړي د دريو کلونو لپاره.
- (۶) د کمېسیون غړي په راتلونکو دورو کې د پنځو کلونو لپاره ټاکل کېږي.
- (۷) دکمېسیون غړي ددې مادې د (۵ او ۶) فقرو د حکم په پام کې نیولوسره یوازې د یوې دورې لپاره ټاکل کېږي.

(۸) د کمېسیون غړي نه شي کولی د دندې په وخت کې په نورو دندو لاس پورې کړي، د لوړو زده کړو په مؤسسو کې تدریس له دغه حکم څخه



## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

مستثنی دی.

د رئیس، مرستیال او منشي ټاکنه

یوويشتمه ماده:

کمپسيون په لومړۍ غونډه کې، د خپلو غړو له منځه د کمپسيون رئیس، مرستیال او منشي د دوو کلونو او شپږو میاشتو مودې لپاره انتخابوي. دیوې بلې دورې لپاره دهغوی بیا انتخاب مجاز دی.

د کمپسيون دندې او واکونه

دوه ويشتمه ماده:

کمپسيون د لاندو دندو او واکونو لرونکی دی:

- ۱- له ادارو څخه اطلاعاتو ته د لاسرسي له بهير او د هغو د وړاندې کولو له څرنگوالي څخه څارنه.
- ۲- د غوښتونکو د شکايتونو برسي.
- ۳- د اړتيا په صورت کې د ادارو د اطلاع رسونې له مسؤولو مراجعو څخه د سندونو غوښتل.
- ۴- غوښتونکو او ادارو ته د لازمو مشورو وړاندې کول.

می باشد.

انتخاب رئیس، معاون و منشي

ماده بیست و یکم:

کمپسيون در اولین جلسه، رئیس، معاون و منشي کمپسيون را از میان اعضای خویش برای مدت دو سال و شش ماه انتخاب می نماید. انتخاب مجدد آنها برای یک دوره دیگر مجاز می باشد.

وظایف و صلاحیت های کمپسيون

ماده بیست و دوم:

(۱) کمپسيون دارای وظایف و صلاحیت های ذیل می باشد:

- ۱- نظارت از پروسه دسترسي به اطلاعات از ادارات و چگونگی ارایه آن.
- ۲- بررسی شکايات متقاضیان.
- ۳- مطالبه اسناد از مراجع مسؤول اطلاع رسانی ادارات در صورت ضرورت.
- ۴- ارایه مشوره های لازم به متقاضیان و ادارات.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- ۵- د ادارو د اطلاع رسونې د مسؤولو مراجعو د رپوتونو ارزونه.
- ۶- جمهور رئیس او د ملي شوري دواړو مجلسونو ته د کمېسيون د فعاليتونو د کلني رپوت وړاندې کول او د هغو خپرول.
- ۷- د روزنيزو برنامو د دايرولولو له لارې په هېواد کې د اطلاع رسونې د فرهنگ پياوړتيا.
- ۸- د کمېسيون د فعاليتونو په هکله د عامه پوهاوي لوړول.
- ۹- د کمېسيون د تصميمونو خپرول.
- ۱۰- د دې قانون د حکمونو د تطبيق له څرنگوالي څخه څارنه.
- ۱۱- د اړوندو لايحو او کړنلارو تصويبول.
- ۱۲- د ادارو له لوري د اطلاعاتو د تنظيم د څرنگوالي په هکله د اقل حد معيارونو وضع کول.
- ۱۳- په دې قانون کې د درج شوو نورو دندو ترسره کول.
- (۲) د دې مادې په مفهوم څارنه د دې قانون د حکمونو د تطبيق له ډول څخه
- ۵- ارزيايي گزارش مراجع مسؤول اطلاع رساني ادارات.
- ۶- ارايه گزارش سالانه فعاليت هاي کميسيون به رئيس جمهور و مجلسين شوراي ملي و نشر آن.
- ۷- تقويت فرهنگ اطلاع رساني در کشور از طريق تدوير برنامه هاي آموزشي.
- ۸- بلند بردن آگاهي عامه در مورد فعاليت هاي کميسيون.
- ۹- نشر تصاميم کميسيون.
- ۱۰- نظارت از چگونگي تطبيق احکام اين قانون.
- ۱۱- تصويب لوايح و طرزالعمل هاي مربوط.
- ۱۲- وضع حداقل معيارها در مورد چگونگي تنظيم اطلاعات از جانب ادارات.
- ۱۳- انجام ساير وظيف مندرج اين قانون.
- (۲) نظارت به مفهوم اين ماده عبارت از چگونگي تطبيق احکام اين قانون

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

عبارت دی.

(۳) کمپسیون د دې قانون له حکمونو سره سم، په خپلو اجراآتو کې خپلواک دی.

می باشد.

(۳) کمپسیون مطابق احکام این قانون در اجراءات خویش مستقل می باشد.

### د کمپسیون د غونډو دایرېدل

درويشتمه ماده:

(۱) د کمپسیون عادي غونډې په اونۍ کې يوځل دایرېږي او فوق العاده غونډې د رئیس د تصمیم پر بنسټ یا د هغو د غړو د يوه ثلث په وړاندیز دایرېدای شي.

ماده بیست و سوم:

(۱) جلسات عادی کمپسیون در هر هفته یکبار دایر می گردد و جلسات فوق العاده بر اساس تصمیم رئیس یا پیشنهاد یک ثلث اعضای آن دایر شده می تواند.

(۲) د کمپسیون د غونډو د دایرېدو نصاب د هغه د اکثریت غړو شتون دی.  
(۳) د کمپسیون تصمیمونه د حاضر و غړو د رایو د اکثریت پر بنسټ نیول کېږي او د رایو د برابری په صورت کې، هغه لوری چې رئیس ورته رایه ورکړې وي، اکثریت گڼل کېږي خو دا چې په دې قانون کې بل ډول تصریح شوي وي.

(۲) نصاب تدویر جلسات کمپسیون حضور اکثریت اعضای آن می باشد.  
(۳) تصمیم کمپسیون به اساس اکثریت آرای اعضای حاضر اتخاذ و در صورت تساوی آراء، طرفی که رئیس به آن رای داده باشد، اکثریت شمرده می شود مگر اینکه در این قانون طور دیگری تصریح گردیده باشد.

(۴) د فعالیت ډول او د کمپسیون په غونډو پورې اړوندې نورې چارې په

(۴) طرز فعالیت و سایر امور مربوط به جلسات کمپسیون در طرز العمل

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

جداگانه که از طرف کمیسیون وضع می‌شود، تنظیم می‌گردد.

### تطبيق تصميم کمیسیون

ماده بیست و چهارم:

(۱) تصميم کمیسیون نهایی بوده بعد از ابلاغ قابل تطبيق می‌باشد.

(۲) هرگاه اداره تصميم کمیسیون را رعایت ننماید، کمیسیون می‌تواند، موضوع را به مراجع یا مقامات ذیصلاح محول نماید.

### دفتر کمیسیون

ماده بیست و پنجم:

کمیسیون دارای دفتر مرکزی بوده، در صورت ضرورت می‌تواند، دفاتر ساحوی خویش را نیز ایجاد نماید.

### حالات از دست دادن

#### عضویت

ماده بیست و ششم:

(۱) عضو کمیسیون در یکی از حالات ذیل عضویت خویش را از دست می‌دهد:

هنگامی که در کمیسیون له لوری وضع کبری، تنظیم کبری.

### د کمیسیون د تصمیم پلي کول

خلبريشتمه ماده:

(۱) د کمیسیون تصمیم وروستی دی له ابلاغ وروسته د پلي کولو وړ دی.

(۲) که چیرې اداره د کمیسیون تصمیم رعایت نه کړي، کمیسیون کولای شي، موضوع واکمنو مراجعو یا مقاماتو ته محول کړي.

### د کمیسیون دفتر

پنځه ویشتمه ماده:

کمیسیون د مرکزي دفتر لرونکی دی، د اړتیا په صورت کې کولای شي، خپل ساحوي دفترونه هم رامنځته کړي.

### د غړیتوب د له لاسه ورکولو

#### حالات

شپږویشتمه ماده:

(۱) د کمیسیون غړی له لاندې حالاتو څخه په یوه کې خپل غړیتوب له لاسه ورکوي:

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- ۱- د جمهور رئیس له منظوری وروسته لیکلې استعفاء.
- ۲- په داسې ناعلاجو ناروغيو اخته کېدل چې د هغه د دندې د اجراء کولو ځنډه شي.
- ۳- له شپږو میاشتو څخه زیات په تنفیذې حبس محکومیت.
- ۴- د غړیتوب د شرطونو د لرلو په اړوند د ناسمو اطلاعاتو وړاندې کول.
- ۵- په کمېسیون کې د کاري مودې بشپړول.
- ۶- د کمېسیون د اړوندو قوانینو، مقررو، لایحو او کړنلارو د حکمونو نه رعایتول.
- ۲) که چېرې د کمېسیون غړی د دې مادې په (۱) فقره کې له درج شوو حالتونو څخه په یوه کې خپل غړیتوب له لاسه ورکړي او د کمېسیون د کار له دورې څخه لږترلږه یو کال پاتې وي، د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت د غوراوي کمیټه په لسو کاري ورځو موده کې ددې قانون د شلمې مادې په (۱) فقره کې په درج شوي ترکیب
- ۱- استعفاي کتبي بعد از منظوری رئیس جمهور.
- ۲- مبتلا شدن به امراض صعب العلاجی که مانع اجرای وظیفه وی گردد.
- ۳- محکومیت به حبس تنفیذی بیش از شش ماه.
- ۴- ارایه اطلاعات نا درست مبنی بر داشتن شرایط عضویت.
- ۵- تکمیل مدت کاری در کمیسیون.
- ۶- عدم رعایت احکام قوانین، مقررہ ها، لوایح و طرز العمل های مربوط کمیسیون.
- ۲) هرگاه عضو کمیسیون در یکی از حالات مندرج فقره (۱) این ماده عضویت خویش را از دست دهد و حد اقل یک سال از دوره کار کمیسیون باقی مانده باشد، وزارت اطلاعات و فرهنگ کمیته گزینش را در مدت ده روز کاری به ترکیب مندرج فقره (۱) ماده بیستم این قانون تشکیل و کمیته گزینش اعلان

## رسمي جریده

سلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

پدیرش خلص سوانح کانديدان  
عضویت در کمیسیون را اعلان  
می نماید.

(۳) کمیته گزینش از میان کانديدان دو  
تن واجد شرایط را به رئیس جمهور  
معرفی می نماید.

(۴) رئیس جمهور از میان دو تن یکی  
از آنها را به حیث عضو کمیسیون  
تعیین می نماید.

### عزل عضو کمیسیون

ماده بیست و هفتم:

عزل عضو کمیسیون در حالات مندرج  
اجزای ۲، ۴ و ۶ فقره (۱) ماده  
بیست و ششم این قانون بعد از  
تشخیص و تأیید پنج تن از اعضای  
کمیسیون صورت می گیرد.

### محدودیتها

ماده بیست و هشتم:

(۱) رئیس و اعضای کمیسیون  
نمی توانند در جلسات تصمیم گیری که  
ذینفع باشند، اشتراک نمایند.

(۲) رئیس و اعضای کمیسیون

سره جوړوي او د غوراوي کمېټه په  
کمېسيون کې د غړيتوب د نوماندانو د  
لنډ ژوند لیک د منلو اعلان، اعلاني.

(۳) د غوراوي کمېټه د نوماندانو له  
منځه د شرایطو لرونکي دوه تنه جمهور  
رئيس ته معرفي کوي.

(۴) جمهور رئيس د دوو تنو له منځه  
يو يې د کمېسيون د غړي په توگه  
ټاکي.

### د کمیسیون د غړي عزل

اووه ویشتمه ماده:

د کمیسیون د غړي عزل د دې قانون د  
شپږویشتمې مادې د (۱) فقرې د ۲، ۴  
او ۶ اجزاوو په درج شوو حالاتو کې د  
کمیسیون د پنځو تنو غړو له تشخیص  
او تأیید وروسته صورت مومي.

### محدودیتونه

اوه ویشتمه ماده:

(۱) د کمیسیون رئیس او غړی نشي  
کولای د تصمیم نیونې په هغو غونډو  
کې چې ذینفع وي، ګاهون وکړي.

(۲) د کمیسیون رئیس او غړي نشي

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

نمی‌توانند، اطلاعاتی را که  
حین اجرای وظیفه یا بعد  
از ترک آن، بدست آورده اند  
و مطابق احکام این قانون  
ممنوع باشد، افشاء یا از آن به نفع  
خویش یا سایر اشخاص استفاده  
نمایند.

(۳) هرگاه رئیس و اعضای کمیسیون  
از حکم مندرج فقره (۲) این ماده  
تخلف نمایند، متخلف مطابق احکام  
قانون تحت تعقیب عدلی قرار  
می‌گیرد.

### دارالانشای کمیسیون

ماده بیست و نهم:

(۱) کمیسیون به منظور پیشبرد امور  
اداری و اجرایی دارای دارالانشاء  
می‌باشد که در رأس آن رئیس قرار  
دارد.

(۲) رئیس دارالانشاء علاوه بر شرایط  
مندرج ماده نهم این قانون دارای  
تجربه کاری حداقل پنج سال در امور  
مدیریت منابع بشری، مالی و تدارکاتی

کولای، هغه اطلاعات چې د دندې د  
اجراء کولو په وخت کې یا د هغې له  
پرېښودو وروسته یې ترلاسه کړي دي  
او د دې قانون له حکمونو سره سم  
ممنوع وي، افشاء یا له هغو څخه د  
ځان یا د نورو اشخاصو په نفع ګټه  
اخیستنه وکړي.

(۳) که چېرې د کمیسیون رئیس او  
غړي د دې مادې په (۲) فقره کې له  
درج شوي حکم څخه سرغړونه وکړي،  
سرغړونکی د قانون له حکمونو سره  
سم تر عدلي تعقیب لاندې نیول کېږي.

### د کمیسیون دارالانشاء

نهه ویشتمه ماده:

(۱) کمیسیون د اداري او اجرايي  
چارو د پرمخ بیولو په منظور د  
دارالانشاء لرونکی دی چې په رأس کې  
یې رئیس ځای لري.

(۲) د دارالانشاء رئیس د دې قانون په  
نولسمه ماده کې په درج شوو شرطونو  
سرېره د بشري سرچینو، مالي او  
تدارکاتي مدیریت په چارو کې لږترلږه

## رسمي جریده

مسلس نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

پنځه کاله کاري تجربه لري.

می باشد.

(۳) کمپسیون د رایو د اکثریت په توافق سره د شرایطو لرونکو اشخاصو له منځه درې تنه د دارالانشاء ریاست د پست د ترلاسه کولو په مقصد جمهور رئیس ته وړاندیزوي.

(۳) کمپسیون به توافق اکثریت آراء از میان اشخاص واجد شرایط سه تن را غرض احراز پست ریاست دارالانشاء به رئیس جمهور پیشنهاد می نماید.

(۴) جمهور رئیس د دریو تنو له منځه یو یې د دارالانشاء د رئیس په توگه ټاکي.

(۴) رئیس جمهور از میان سه تن یکی از آنها را به حیث رئیس دارالانشاء تعیین می نماید.

(۵) د دارالانشاء کارکوونکي د قانون له حکمونو سره سم کمارل کېږي.

(۵) کارکنان دارالانشاء مطابق احکام قانون استخدام می گردند.

(۶) دارالانشاء خپلې دندې د قانون له حکمونو او هغو کړنلارو سره سم چې د کمپسیون له لوري تصویبېږي، اجراء کوي او د کمپسیون په وړاندې مسؤله ده.

(۶) دارالانشاء وظایف خویش را مطابق احکام قانون و طرز العمل های که از طرف کمپسیون تصویب می گردد، اجراء نموده و نزد کمپسیون مسؤل می باشد.

### د کمپسیون بودجه

### بودجه کمپسیون

دېرشمه ماده:

ماده سی ام:

(۱) کمپسیون خپله بودجه له حکومت سره په مشوره کې برابروي او په لگولو کې یې خپلواک دی او د هغې رپوټ د قانون له حکمونو سره سم وړاندې

(۱) کمپسیون بودجه خود را در مشوره با حکومت ترتیب و در مصرف آن مستقل بوده و گزارش آن را مطابق احکام قانون ارائه



## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

کوي.

(۲) کمپسيون کولای شي، د خپلو فعالیتونو د لاینه تنظیم او د اجرااتو د اغیزمنتیا په منظور د قانون له حکمونو سره سم له ملي او بین المللي مؤسسو څخه مالي او تخنیکي مرستې ترلاسه کړي.

### حقوق او امتیازونه

یو دېرشمه ماده:

د کمپسيون د غړو لپاره د قانون له حکمونو سره سم مناسب معاش او امتیازونه ټاکل کېږي.

### پنځم فصل

#### شکایتونه

### د شکایت حق

دوه دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې غوښتونکی ډاډ ترلاسه کړي چې د هغه د اطلاعاتو غوښتنه ددې قانون له حکمونو سره سم رسیدګي صورت نده موندلې یا د ادارې له اجرااتو څخه رضایت ونه لري، کولای شي هغې ادارې ته چې له هغې

می نماید.

(۲) کمپسيون می تواند به منظور تنظیم بهتر فعالیت ها و مؤثریت اجراات خویش مطابق احکام قانون از مؤسسات ملی و بین المللی کمک های مالی و تخنیکي را دریافت نماید.

### حقوق و امتیازات

ماده سی و یکم:

برای اعضای کمپسيون مطابق احکام قانون معاش و امتیازات مناسب تعیین می گردد.

### فصل پنجم

#### شکایات

### حق شکایت

ماده سی و دوم:

(۱) هرگاه متقاضی اطمینان حاصل نماید که به تقاضای اطلاعات وی طبق احکام این قانون رسیدګي صورت نگرفته یا از اجراات اداره رضایت نداشته باشد، می تواند به اداره که از آن تقاضای اطلاعات صورت

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

گرفته یا به کمیسیون شکایت  
نماید.

(۲) رسیدگی به شکایت مندرج فقره  
(۱) این ماده طور رایگان صورت  
می گیرد.

### شکایت متقاضی

ماده سی و سوم:

(۱) مسؤول اطلاع رسانی اداره که از  
آن تقاضای اطلاعات صورت گرفته،  
مکلف است، در مدت پنج روز کاری  
شکایت واصله را بررسی و  
غرض رفع آن مطابق احکام این  
قانون تصمیم مقتضی اتخاذ  
نماید.

(۲) هرگاه متقاضی شکایت خویش را  
نخست به اداره که از آن تقاضای  
اطلاعات نموده ارائه کند، بعد از  
گرفتن پاسخ کتبی یا سپری شدن مدت  
پنج روز کاری می تواند، شکایت  
خویش را به کمیسیون ارائه  
نماید.

(۳) کمیسیون مکلف است، شکایت

خنخه د اطلاعاتو غوښتنه شوې یا  
کمیسیون ته شکایت وکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج  
شوي شکایت ته رسیدګي په وړیا ډول  
صورت مومي.

### د غوښتونکي شکایت

دري دېرشمه ماده:

(۱) د هغې ادارې د اطلاع رسونې  
مسؤول چې له هغې خنخه د اطلاعاتو  
غوښتنه شوې ده، مکلف دی، د پنځو  
کاري ورځو په موده کې رسېدلی  
شکایت بررسی او د هغه د رفع کولو  
په مقصد د دې قانون له حکمونو سره  
سم وړ تصمیم ونیسي.

(۲) که چېرې غوښتونکي خپل شکایت  
لومړی هغې ادارې ته چې له هغې خنخه  
یې د اطلاعاتو غوښتنه کړې ده وړاندې  
کړي، د لیکلي ځواب له ترلاسه کولو  
یا د پنځو کاري ورځو مودې له تېرېدو  
وروسته کولای شي خپل شکایت  
کمیسیون ته وړاندې کړي.

(۳) کمیسیون مکلف دی، رسېدلی

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

واصله را از تاریخ دریافت آن حد اکثر در مدت بیست روزکاری بررسی و در زمینه تصمیم اتخاذ نماید.

(۴) کمیسیون می‌تواند، در صورت لزوم زمینه اشتراک علاقمندان ذیدخل در روند رسیدگی به شکایات را فراهم نماید.

(۵) اداره که شکایت از آن صورت گرفته مکلف است، دلایل و مدارکی را ارائه نماید که مطابق قانون عمل نموده است.

(۶) طرز بررسی شکایات، اسناد و مدارک مربوط در طرزالعمل جداگانه که از طرف کمیسیون وضع می‌شود، تنظیم می‌گردد.

### رسیدگی به شکایت

#### ماده سی و چهارم:

(۱) کمیسیون حین رسیدگی به شکایت دارای صلاحیت های ذیل می‌باشد:

۱- دعوت طرفین و سمع

شکایت د هغه د ترلاسه کولو له نېټې څخه زیات نه زیات په شلو کاري ورځو موده کې بررسی او په دې برخه کې تصمیم ونیسي.

(۴) کمیسیون کولای شي، د اړتیا په صورت کې شکایت ته د رسیدگی په بهیر کې د اړوندو مینه والو د گډون زمینه برابره کړي.

(۵) هغه اداره چې شکایت ورڅخه شوی مکلفه ده، داسې دلایل او مدارک وړاندې کړي چې له قانون سره سم یې عمل کړی دی.

(۶) د شکایتونو او اړوندو سندونو او مدارکو د بررسی څرنګوالی په هغې جلا کړنلاره کې چې د کمیسیون له لوري وضع کېږي، تنظیمېږي.

### شکایت ته رسیدگی

#### څلور دېرشمه ماده:

(۱) کمیسیون شکایت ته د رسیدگی په وخت کې د لاندو واکونو لرونکی دی:

۱- د لورو او شاهدانو احضارول او

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

اظهارات آنها طور شفاهی یا کتبی.

۲- مکلف نمودن ادارات به ارایه اسناد و مدارک.

۳- بررسی دفاتر مراجع اطلاع رسانی ادارات و طرز مدیریت و نگهداری اسناد.

(۲) کمیسیون می‌تواند، حین رسیدگی به شکایت اداره را مکلف به ارایه اطلاعات مطابق احکام این قانون به متقاضی نماید در صورت تعلل در تطبیق احکام این قانون تصامیم لازم را که از جانب کمیسیون اتخاذ شده، روی دست گیرد.

(۳) کمیسیون می‌تواند، حین رسیدگی به شکایت اداره را مکلف نماید تا به منظور بهبود امور مرجع اطلاع رسانی، مدیریت اسناد طور مناسب، نشر اطلاعات از قبل تهیه شده و نشر گزارش سالانه تدابیر لازم را اتخاذ نماید.

په شفاهي يا ليکلي ډول د هغوی د څرگندونو اورېدل.

۲- د سندونو او مدارکو په وړاندې کولو د ادارو مکلف کول.

۳- د ادارو د اطلاع رسونې د مراجعو د دفترونو او د سندونو د مدیریت او ساتنې د ډول بررسی.

(۲) کمېسیون کولای شي، شکایت ته د رسیدگی په وخت کې اداره د دې قانون له حکمونو سره سم غوښتونکي ته د اطلاعاتو په وړاندې کولو مکلفه کړي، د دې قانون د حکمونو په تطبیق کې د تعلل په صورت کې هغه لازم تصمیمونه چې د کمېسیون په واسطه نیول شوي دي، ترلاس لاندې ونیسي.

(۳) کمېسیون کولای شي شکایت ته د رسیدگی په وخت کې اداره مکلفه کړي ترڅو د اطلاع رسونې د مرجع د چارو د ښه والي، په مناسب ډول د سندونو د مدیریت، مخکې له مخکې د برابرې شوو اطلاعاتو د خپرولو او د کلني رپوټ د خپرولو په مقصد لازم تدبیرونه ونیسي.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

(۴) هرگاه اداره یا متقاضی به تصمیم کمیسیون قناعت نداشته باشد، می‌تواند در مدت سی روز کاری به محکمه مراجعه نماید.

### تخلفات و مؤیدات تأدیبی

ماده سی و پنجم:

(۱) موارد ذیل، تخلف از احکام این قانون شناخته می‌شود:

۱- رایۀ اطلاعات مغایر مندرجات تقاضای کتبی اطلاعات به متقاضی.

۲- امتناع از رایۀ اطلاعات به متقاضی بدون رایۀ دلایل قانونی.

۳- رایۀ اطلاعات خلاف واقعیت به کمیسیون.

۴- محو اسناد بدون صلاحیت قانونی.

۵- عدم رایۀ اطلاعات تقاضا شده در موعد معین.

۶- عدم رعایت تصامیم و طرز العمل های کمیسیون.

(۴) که چهری اداره یا غوبنتونکی د کمپسیون په تصمیم قناعت ونلري، کولای شي د دېرشو کاري ورځو په موده کې محکمې ته مراجعه وکړي.

### سرغړونې او تأدیبی مؤیدات

پنځه دېرشمه ماده:

(۱) لاندې موارد، د دې قانون له حکمونو څخه سرغړونه پېژندل کېږي:

۱- غوبنتونکي ته د اطلاعاتو د لیکلې غوبنتني د مندرجاتو مغایر د اطلاعاتو وړاندې کول.

۲- د قانوني دلایلو له وړاندې کولو پرته غوبنتونکي ته د اطلاعاتو له وړاندې کولو څخه ډډه کول.

۳- د واقعیت خلاف کمپسیون ته د اطلاعاتو وړاندې کول.

۴- له قانوني واک پرته د سندونو له منځه وړل.

۵- په ټاکلې موده کې د غوبنتل شوو اطلاعاتو نه وړاندې کول.

۶- د کمپسیون د تصامیمونو او کړنلارو نه رعایتول.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

۷- عدم ارایه گزارش به کمیسیون از جانب مرجع مسؤول اطلاع رسانی در موعد معین.

(۲) کمیسیون در صورت تئیت تخلف از حکم مندرج فقره (۱) این ماده، حسب احوال به تطبیق یکی از مؤیدات تأدیبی ذیل، تصمیم اتخاذ می نماید:

۱- توصیه.

۲- اخطار کتبی.

۳- تصمیم مبنی بر کسر معاش طبق احکام قانون و پیشنهاد آن به اداره مربوط.

۴- در صورت تخلف مکرر، تصمیم تبدیلی کارکن متخلف طبق احکام قانون و پیشنهاد آن به اداره مربوط.

(۳) هرگاه وقوع تخلفات مندرج فقره (۱) این ماده منجر به بروز خسارات مادی یا معنوی به اشخاص حقیقی یا حکمی شود، مطابق احکام قانون جبران

۷- په ټاکلې مودې کې د اطلاع رسونې د مسؤلې مرجع له لوري کمېسیون ته د رپوټ نه وړاندې کول.

(۲) کمېسیون د دې مادې په (۱) فقره کې له درج شوي حکم څخه د سرغړونې د تئیت په صورت کې، له احوالو سره سم له لاندې تأدیبی مؤیداتو څخه د یوې په پلي کولو تصمیم نیسي:

۱- توصیه.

۲- لیکلی اخطار.

۳- د قانون له حکمونو سره سم د کسر معاش په باره کې تصمیم نیول او اړوندې ادارې ته دهغه وړاندیزول.

۴- د بیا بیا سرغړونې په صورت کې، د قانون له حکمونو سره سم د سرغړونکي کارکوونکي د تبدیلی تصمیم نیول او اړوندې ادارې ته د هغه وړاندیزول.

(۳) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوې سرغړونې پېښېدل حقیقي یا حکمي اشخاصو ته د مادي یا معنوي تاوانونو په اوبستو تمام شي، د

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

می گردد.

(۴) ادارات مربوط مکلف اند،  
مؤیدات تأدیبی را طبق احکام قانون  
عملی و از تطبیق آن به کمیسیون  
اطمینان دهند.

### مصئونیت اشخاص

ماده سی و ششم:

شخصی که اطلاعات را با حسن نیت  
افشاء نموده باشد، در صورت  
اثبات مطابق احکام قانون دارای  
مصئونیت حقوقی، اداری و وظیفوی  
بوده و مورد حمایت قرار  
می گیرد.

### فصل ششم

#### احکام متفرقه

### تحویل مبالغ

ماده سی و هفتم:

مبالغ حاصله ناشی از تطبیق احکام  
مندرج این قانون به حساب  
واردات دولت، تحویل بانک  
می گردد.

قانون له حکمونو سره سم جبرانېږي.

(۴) اړوندې ادارې مکلفې دي، د قانون  
له حکمونو سره سم تأدیبی مؤیدات  
عملی کړي او د هغو له تطبیق څخه  
کمیسیون ته ډاډ ورکړي.

### د اشخاصو مصئونیت

شپږدېرشمه ماده:

هغه شخص چې اطلاعات یې په ښه نیت  
سره افشاء کړي وي، د اثبات په  
صورت کې د قانون له حکمونو سره  
سم د حقوقي، اداري او وظیفوي  
مصئونیت لرونکی دی او تر ملاتړ  
لاندې نیول کېږي.

### شپږم فصل

#### متفرقه حکمونه

### د مبالغو تحویل

اووه دېرشمه ماده:

په دې قانون کې د درج شوو حکمونو  
له تطبیق څخه ترلاسه شوي مبالغ د  
دولت د وارداتو په حساب، بانک ته  
تحویلېږي.

# رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

## مدیریتی اقدامات

اته دېرشمه ماده:

(۱) ادارې مکلفې دي، په مناسب ډول د اطلاعاتو له ساتنې او له دې قانون او له اړوندو معیارونو او کړنلارو سره د هغو له سمون څخه کمپسيون ته ډاډ ورکړي.

(۲) ادارې مکلفې دي، د دغه قانون د حکمونو د ښه تطبیق په مقصد اړوندو کارکوونکو ته روزنيزې برنامې دایرې او کمپسيون ته ډاډ ورکړي.

## ارجحیت

نهه دېرشمه ماده:

اطلاعاتو ته د لاسرسي په اړه د دې قانون حکمونه د نورو قوانینو په نسبت مرجح دي.

د لایحو، کړنلارو او لارښودونو

## وضع

څلویښتمه ماده:

کمپسيون کولای شي، د دې قانون د حکمونو د لاینه تطبیق په مقصد،

## اقدامات مدیریتی

ماده سی و هشتم:

(۱) ادارات مکلف اند، از نگهداری مناسب اطلاعات و مطابقت آن با این قانون و معیارها و طرزالعمل های مربوط به کمپسيون اطمینان دهند.

(۲) ادارات مکلف اند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قانون برنامه های آموزشی را برای کارکنان مربوط، تدویر و به کمپسيون اطمینان دهند.

## ارجحیت

ماده سی و نهم:

احکام این قانون در رابطه به دسترسی به اطلاعات نسبت به سایر قوانین مرجح می باشد.

وضع لوائح، طرزالعمل ها و

## رهنمودها

ماده چهلیم:

کمپسيون می تواند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قانون، لوائح،



## رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

طرز العمل ها و رهنمود ها را وضع  
نمايد.

### انفاذ

ماده چهل و يكم:

اين قانون سى (۳۰) روز بعد  
از تاريخ نشر در جريده رسمى  
نافذ مى گردد و با انفاذ  
آن قانون دسترسى به اطلاعات  
منتشره جريده رسمى شماره  
(۱۱۵۶) سال ۱۳۹۳ هـ.ش ملغى  
مى گردد.

لايحي، کرنلاري او لاربنودونه وضع  
کري.

### انفاذ

يوخلوبنتمه ماده:

دغه قانون په رسمى جريده کې د  
خپرېدو له نېټې څخه دېرش (۳۰)  
ورځې وروسته نافذېږي او د هغه په  
انفاذ سره د ۱۳۹۳ هـ جري لمريز  
کال په (۱۱۵۶) گڼه رسمى جريده کې  
خپور شوى اطلاعاتو ته د لاسرسى  
قانون ملغى کېږي.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

### فرمان تقنینی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان در

مورد توشیح تعدیل و ایزاد

در برخی از مواد قانون

تحصیلات عالی ملکی

شماره: (۲۵۷)

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

ماده اول:

به تأسی از احکام جزء ۱۶ ماده شصت و چهارم و ماده هفتاد و نهم قانون اساسی افغانستان، تعدیل برخی از مواد قانون تحصیلات عالی ملکی را که به اساس مصوبه شماره (۱۹) مؤرخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان به داخل (۳) ماده تصویب گردیده است، توشیح می‌دارم.

ماده دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، تعدیل یاد شده و این فرمان را در خلال مدت (۳۰)

د ملکی لوړو زده کړو د قانون د

ځینو مادو د تعدیل او ایزاد

د توشیح په هکله د افغانستان اسلامي

جمهوریت د رئیس

تقنیني فرمان

ګڼه: (۲۵۷)

نېټه: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلور شپېتمې مادې د ۱۶ جزء او د ننه او یایمې مادې د حکمونو له مخې د ملکی لوړو زده کړو د قانون د ځینو مادو تعدیل او ایزاد چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ نېټې (۱۹) ګڼه مصوبې پر بنسټ د (۳) مادو په دننه کې تصویب شوی دی، توشیح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مکلف دي، نوموړی تعدیل او دغه فرمان د ملي شوري د

## رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

روز از تاريخ انعقاد نخستين جلسه  
شورای ملی، به آن شورا تقديم  
نمايند.

ماده سوم:

اين فرمان از تاريخ توشيح  
نافذ و همراه با مصوبه کابينه  
جمهوری اسلامی افغانستان و  
متن تعديل و ايزاد مذکور،  
در جريده رسمی نشر  
گردد.

محمد اشرف غني

رئيس جمهوری اسلامی افغانستان

لومړنی غونډې له جوړېدو څخه د  
(۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې  
شوري ته وړاندې کړي.

درېيمه ماده:

دغه فرمان د توشيح له نېټې  
څخه نافذ او د افغانستان اسلامي  
جمهوريت د کابينې له مصوبې او د  
نوموړي تعديل او ايزاد له متن سره  
يوځای دې، په رسمي جريده کې خپور  
شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

مصوبه

کابینه جمهوری اسلامی افغانستان

در مورد طرح تعدیل و ایزاد

در برخی از مواد قانون

تحصیلات عالی ملکی

شماره: (۱۹)

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

به تاسی از حکم ماده هفتاد و نهم

قانون اساسی افغانستان، طرح

تعدیل و ایزاد در برخی از مواد

قانون تحصیلات عالی ملکی به

داخل (۳) ماده در جلسه

مؤرخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ کابینه

جمهوری اسلامی افغانستان تصویب

گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

د ملکی لوړو زده کړو د قانون د

ځینو مادو د تعدیل او ایزاد د

طرحې په هکله د افغانستان اسلامي

جمهوریت د کابینې

مصوبه

نېټه: (۱۹)

نېټه: ۱۳۹۶/۱۲/۱۲

د افغانستان د اساسي قانون د

نهه او یایمې مادې د حکم له مخې، د

ملکي لوړو زده کړو د قانون د

ځینو مادو د تعدیل او ایزاد طرحه د

افغانستان اسلامي جمهوریت د کابینې

د ۱۳۹۶/۱۲/۱۲ نېټې په غونډه

کې د (۳) مادو په دننه کې تصویب

شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

د ملڪي لوړو زده کړو د

قانون د ځينو مادو

تعديل او ايزاد

لومړۍ ماده:

د ۱۳۹۴ کال په (۱۱۹۵) گڼه رسمي جریده کې خپور شوی د ملڪي لوړو زده کړو د قانون د څلورمې مادې ۲ جزء، د شپږمې مادې ۴ جزء، دوولسمه، څوارلسمه، نهه ويستمه، شپږدېرشمه، اووه دېرشمه، اته دېرشمه، يوڅلوېښتمه، دري څلوېښتمه، پنځه څلوېښتمه، شپږ څلوېښتمه، نهه څلوېښتمه، يوپنځوسمه او نهه شپږتمه مادې او د ۱۳۹۶ کال په (۱۲۶۵) گڼه رسمي جریده کې خپاره شوي د نوموړي قانون د ځينو مادو تعديل، ايزاد او حذف دې په لاندې ډول تعديل شي:

د لوړو زده کړو د وزارت دندې او

مکلفيتونه

۱- څلورمه ماده:

۲- د تقينې سندونو له حکمونو سره

تعديل و ايزاد در برخی

از مواد قانون

تحصيلات عالی ملکی

ماده اول:

جزء ۲ ماده چهارم، جزء ۴ ماده ششم، مواد دوازدهم، چهاردهم، بيست و نهم، سی و ششم، سی و هفتم، سی و هشتم، چهل و یکم، چهل و سوم، چهل و پنجم، چهل و ششم، چهل و نهم، پنجاه و یکم و شصت و نهم قانون تحصيلات عالی ملکی منتشره جریده رسمی شماره (۱۱۹۵) سال ۱۳۹۴ و تعديل، ايزاد و حذف برخی از مواد قانون مذکور منتشره جریده رسمی شماره (۱۲۶۵) سال ۱۳۹۶ ذیلاً تعديل گردد:

وظايف و مکلفيت های وزارت

تحصيلات عالی

۱- ماده چهارم:

۲- صدور جواز تأسيس مؤسسه

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

تحصیلات عالی خصوصی به اشخاص حقیقی و حکمی داخلی و خارجی و الغای آن مطابق احکام اسناد تقنینی.

وظایف و صلاحیت های شورای

### عالی

۲- ماده ششم:

۴- تأیید پیشنهاد تأسیس، توسعه، تجزیه، الحاق، ادغام یا الغای مؤسسات تحصیلات عالی، پوهنځی ها و دیپارتمنت ها.

### بست های اکادمیک

۳- ماده دوازدهم:

بست های اکادمیک در مؤسسه تحصیلات عالی:

۱- بست اکادمیک اعضای کادر علمی.

۲- بست های ریاست و معاونیت های علمی و محصلان مؤسسه تحصیلی.

۳- بست های ریاست ها و معاونیت های پوهنځی ها.

۴- بست های آمریت های

سم کورنیو او بهرنیو حقیقی او حکمی اشخاصو ته د خصوصی لوړو زده کړو د مؤسسې د تأسیس د جواز صادرول او د هغه لغو کول.

د عالی شوري دندې او

### واکونه

۲- شپږمه ماده:

۴- د لوړو زده کړو د مؤسسو، پوهنځیو او دیپارتمنتونو د تأسیس، پراختیا، تجزیې، الحاق، ادغام یا د لغو کولو د وړاندیز تأیید.

### اکادمیک بستونه

۳- دوولسمه ماده:

د لوړو زده کړو په مؤسسه کې اکادمیک بستونه:

۱- د علمي کادر د غړو اکادمیک بست.

۲- د تحصيلي مؤسسې د ریاست او معاونیتونو علمي او محصلانو بستونه.

۳- د پوهنځیو د ریاستونو او معاونیتونو بستونه.

۴- د دیپارتمنتونو د آمریتونو

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

بستونه.

۵- د علمي څېړنو د سمون د مرکز د ادارو د مسؤولانو، د لوړو زده کړو مؤسسو د کادري روغتونونه د استادانو د چارو د سمون، علمي او فرهنگي مرکزونو، د کیفیت د لوړولو د مرکز، د ماسټري او دوکتورا د برنامو رئیسانو او د علمي مجلو د آمریت بستونه.

### د درسي نصاب تطبيق

۴- څوارلسمه ماده:

د لوړو زده کړو مؤسسه، خپل درسي نصاب د دپارتمنت له پرېکړې، د پوهنځي د علمي شوري او د اړوندې مؤسسې د علمي شوري له تاييد او د لوړو زده کړو وزارت د علمي چارو د معينيت له منظوري وروسته، تطبيقوي.

### دپارتمنت

۵- نهه ويستمه ماده:

(۱) دپارتمنت، آمر او د علمي کادر غړي لري. د دپارتمنت آمر د علمي کادر له غړو څخه چې لږ تر لږه د پوهنمل علمي رتبه او د ماسټري

دپارتمنت ها.

۵- بست های مسؤولان ادارات مرکز انسجام تحقیقات علمی، رؤسای شفاخانه های کادری مؤسسات تحصیلات عالی، انسجام امور استادان، مراکز علمی و فرهنگی، مرکز ارتقای کیفیت، برنامه های ماسټري و دوکتورا و آمریت مجله های علمی.

### تطبيق نصاب درسي

۴- ماده چهاردهم:

مؤسسه تحصیلات عالی، نصاب درسي خود را بعد از فيصله دپارتمنت، تاييد شوراى علمي پوهنځي، شوراى علمي مؤسسه مربوط و منظوري معينيت امور علمي وزارت تحصیلات عالی، تطبيق می نماید.

### دپارتمنت

۵- ماده بیست و نهم:

(۱) دپارتمنت، دارای آمر و اعضای کادر علمی می باشد. آمر دپارتمنت از میان اعضای کادر علمی که دارای رتبه علمی حداقل پوهنمل و سند تحصیلی

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

ماستری باشد، به صورت آزاد، سری و مستقیم برای مدت سه سال انتخاب می‌گردد و صرف برای یک دوره دیگر کاندید شده می‌تواند.

(۲) هرگاه عضو کادر علمی دارای شرایط مندرج فقره (۱) این ماده در دیپارتمنت موجود نباشد. امر دیپارتمنت از جمله اعضای کادر علمی دارای رتبه علمی پوهنیار انتخاب می‌گردد.

وظایف و صلاحیت های اعضای

### کادر علمی

۶- ماده سی و ششم:

(۱) اعضای کادر علمی (معاون استاد) دارای وظایف و صلاحیت های ذیل می باشند:

۱- اشتراک در تدریس تحت نظر استاد.

۲- رهنمایی تطبیقات، تمرینات و اجرای کار های عملی.

۳- رهنمایی محصلان در تهیه مونوگراف ها، پروژه های دیپلوم،

تحصیلی سند ولری، په آزاد، سری او مستقیم ډول د دریو کلونو مودې لپاره انتخابېږي او یوازې د یوې بلې دورې لپاره کاندیدېدای شي.

(۲) که چېرې د دغې مادې په (۱) فقره کې د درج شویو شرطونو لرونکي د علمي کادر غړي چه دیپارتمنت کې موجود نه وي. د دیپارتمنت آمر د پوهنیار د علمي رتې د لرونکو علمي کادر له غړو څخه انتخابېږي.

د علمي کادر د غړو دندې او

### واکونه

۶- شپږ دېرشمه ماده:

(۱) د علمي کادر غړي (د استاد مرستیال) دغه دندې او واکونه لري:

۱- د استاد تر نظر لاندې په لوست ورکولو کې ګاډون.

۲- د تطبیقاتو، تمرینونو او د علمي کارونو د اجراء کولو لارښوونه.

۳- د مونوگرافونو، د دیپلوم د پروژو، سیمینارونو او د علمي کنفرانسونو په



## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- برابرو لو کي د محصلانو لارښوونه.
- ۴- په کمپيوکي فعال گلوون په اکاډميکي چارو او د اړونده پوهنځي او تحصيلي مؤسسې د خدمتونو د وړاندې کولو په چارو کي ونډه اخيستن.
- ۵- د څېړنو او ژباړې تر سره کول په هغو موضوعگانو کي چي د لارښود استاد له خوا ټاکل شوي او د اړوند ديارتمنت، پوهنځي يا د تحصيلي مؤسسې له خوا تاييد شوي وي.
- ۶- په اړونده څانگه کي د پوهي د کچي لوړول.
- ۷- د عالي سلوک لړل او په اکاډميکي چاپيريال کي د منل شويو ارزښتونو له بنسټ د دوستانه اړيکو تامينول.
- ۸- د ورسپارل شويو دندو په ساحه کي د دغه قانون د حکمونو، مقرر او د نورو نافذو تقنيني سندونو رعايتول او تطبيق.
- ۹- د اړوندي لايحي له مخي د نورو ورسپارل شويو دندو تر سره کول.
- (۲) د علمي کادر غړو (استاد) دغه دندې او واکونه
- سيمینارها و کنفرانس های علمی.
- ۴- اشتراک فعال در کمیته ها، سهم گیری در امور اکادمیک و امور عرضه خدمات پوهنځي و مؤسسه تحصيلي مربوط.
- ۵- اجرای تحقیقات و ترجمه در موضوعاتی که از طرف استاد رهنما تعیین و مورد تاييد ديارتمنت، پوهنځي يا مؤسسه تحصيلي مربوط قرار گرفته باشد.
- ۶- ارتقای سطح دانش در رشته مربوط.
- ۷- داشتن سلوک عالی و تأمین روابط حسنه بر مبنای ارزش های پذیرفته شده در محیط اکادمیک.
- ۸- رعایت و تطبيق احکام این قانون، مقررات و سایر اسناد تقنينی نافذ در ساحه وظایف محوله.
- ۹- انجام سایر وظایف محوله طبق لايحه مربوط.
- (۲) اعضای کادر علمی (استاد) دارای وظایف و صلاحیت های ذیل

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

لري:

- ۱- د استاد د مرستيال په روزنه او تحقيق، لوست ورکولو او د محصلانو د کار په څېړنه کې لارښوونه.
- ۲- د علمي کادر د غړو د علمي آثارو په باره کې څېړنه او د نظر څرگندول.
- ۳- په کمېټو کې فعال ګډون او په اکاډميکي چارو او د اړونده دپارتمنتونو او تحصيلي مؤسسې د خدمتونو په وړاندې کولو کې ونډه اخيسته.
- ۴- د درسي موادو (درسي کتاب، مرستندويو درسي کتاب، لکچر، لکچر نوټ او د درسي برخې د اړتياوو نورو موادو) برابرول.
- ۵- د علمي څېړنو تر سره کول، ژباړه او په هغو موضوعگانو کې د علمي آثارو تاليفات چې د اړوند دپارتمنت، پوهنځي يا د تحصيلي مؤسسې لخوا ورته سپارل کېږي.
- ۶- په اړونده تحصيلي مؤسسه کې د زده کړي د کيفيت په ښه والي او لوړولو کې فعال ګډون.

می باشند:

- ۱- رهنمائي در آموزش و تحقيق معاون استاد، تدريس و ارزيابي کار محصلان.
- ۲- ارزيابي و ابراز نظر در مورد آثار علمي اعضای کادر علمي.
- ۳- اشتراک فعال در کمیته ها و سهم گیری در امور اکادمیک و عرضه خدمات دپارتمنت ها، پوهنځي ها و مؤسسۀ تحصيلي مربوط.
- ۴- تهیه و ترتيب مواد درسي (کتاب درسي، کتاب ممد درسي، لکچر، لکچرنوت و ساير مواد نیاز جزوۀ درسي).
- ۵- اجرای تحقیقات علمي، ترجمه و تاليفات آثار علمي در موضوعاتي که از طرف دپارتمنت، پوهنځي يا مؤسسۀ تحصيلي مربوط به وي سپرده می شود.
- ۶- اشتراک فعال در بهبود و ارتقای کيفيت تحصيل در مؤسسۀ تحصيلي مربوط.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- ۷- د عالی سلوک لړل او په اکاډمیکي چاپیریال کې د منل شویو ارزښتونو پربنسټ د دوستانه اړیکو تأمینول.
- ۸- د ورسپارل شویو دندو په ساحه کې ددغه قانون د حکمونو، مقرر او نورو نافذو تقنیني سندونو رعایتول او تطبیق.
- ۹- له اړوندې لایحې سره سم د نورو ورسپارل شوو دندو تر سره کول.
- (۳) د پوهاند د علمي رتبې لرونکي استاد د دغې مادې په (۲) فقره کې په لیکل شویو دندو او واکونو سربېره په کال کې د یوه علمي کنفرانس په جوړولو او په معتبرو بین المللي خپرونو کې د یوې علمي مقالې یا په یوه کورنۍ معتبره خپرونه کې د دوو مقالو په خپرولو مکلف دی.
- (۴) د علمي کادر د غړو په حاضری پورې اړوند مکلفیت د جلا لایحې په واسطه تنظیمېږي.
- ۷- داشتن سلوک عالی و تأمین روابط حسنه بر مبنای ارزش های پذیرفته شده در محیط اکادمیک.
- ۸- رعایت و تطبیق احکام این قانون، مقررات و سایر اسناد تقنینی نافذ در ساحه وظایف محوله.
- ۹- انجام سایر وظایف محوله طبق لایحه مربوط.
- (۳) استاد دارای رتبه علمی پوهاند علاوه بر وظایف و صلاحیت های مندرج فقره (۲) این ماده، مکلف به ایراد یک کنفرانس علمی و نشر یک مقاله علمی در نشریه های معتبر بین المللی یا دو مقاله در نشریه معتبر داخلی در سال می باشد.
- (۴) مکلفیت مربوط به حاضری اعضای کادر علمی توسط لایحه جداگانه تنظیم می گردد.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

### د پوهنيار د منلو شرطونه

۷- اووه دېرشمه ماده:

(۱) هغه شخص د پوهنيار په توگه منل کېږي چې د لاندې شرطونو لرونکی وي:

۱- د لوړو دولتي زده کړو د مؤسسو له حضورې برنامې څخه د ماسټرۍ د تحصيلي سند لرل. د هېواد په دننه کې د خصوصي لوړو زده کړو د مؤسسې د فارغانو د ماسټرۍ تحصيلي سندونه هغه وخت منل کېږي چې دغې مؤسسې د لوړو زده کړو له وزارت څخه اکاډميکي اعتبار ترلاسه کړي وي.

۲- په دولتي لوړو زده کړو مؤسسو کې له پنځه دېرشو (۳۵) کلونو څخه د عمر نه لوړوالی.

۳- په يوه معتبره بين المللي ژبه کې له آزمويڼې څخه د برياليتوب د سند وړاندې کول.

۴- له اړوندې لايحې سره سم په برياليتوب سره د آزمويڼې تېرول.

۵- له اړوندې لايحې سره سم د

### شرایط پذیرش پوهنيار

۷- ماده سی و هفتم:

(۱) شخصي به حیث پوهنيار پذیرفته می شود که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- داشتن سند تحصيلی ماستری از برنامه حضوری مؤسسات تحصيلات عالی دولتي. اسناد تحصيلی ماستری فارغان مؤسسۀ تحصيلات عالی خصوصي داخل کشور زمانی پذیرفته می شود که مؤسسۀ مذکور اعتبار اکادمیک را از وزارت تحصيلات عالی کسب نموده باشد.

۲- عدم تجاوز سن از سی و پنج (۳۵) سال در مؤسسات تحصيلات عالی دولتي.

۳- ارایۀ سند مؤفقيت از امتحان در یکی از زبان های معتبر بين المللي.

۴- سپری نمودن مؤفقانۀ امتحان شمول طبق لايحه مربوط.

۵- ارایۀ مؤفقانۀ کنفرانس

## رسمي جریده

۱۳۹۷/۱/۱۱

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

علمی در محضر استادان و هیئت ژوری طبق لایحه مربوط.

۶- داشتن حداقل هشتاد فیصد اوسط نمرات دوره تحصیل ماستری و حداقل هفتاد فیصد اوسط نمرات دوره تحصیل لیسانس و بیش از یک مرتبه مشروط نبودن در جریان تحصیل در داخل کشور. برای فارغان مؤسسات تحصیلات عالی خارج از کشور، در صورت عدم تکمیل فیصدی تعیین شده نمرات، اوسط نمرات داوطلب سویه تحصیلی ماستری و لیسانس باید به معیارهای کشور مربوط، حایز (Grade B) یا بالاتر از آن بوده و بیش از یک مرتبه در جریان تحصیل مشروط نباشد.

۷- داشتن تسلسل رشتوی و تشابه شصت فیصد مضامین تخصصی.

۸- عدم محکومیت به جرایم اخلاقی و جنایت.

استادانو او د ژوري هیئت په محضر کې په بریالیتوب سره د علمي کنفرانس ورکول.

۶- د هېواد په دننه کې د زده کړې په بهیر کې د ماستری د زده کړې د دورې په سلوکې د لږترلږه اتیا نمره د اوسط او د لېسانس د زده کړې د دورې په سلوکې د لږترلږه اويا اوسط نمره لرل او له یوځل څخه زیات نه مشروطېدل له هېواد څخه بهر د لوړو زده کړو د مؤسسو فارغانو ته، د نمره د ټاکلي شوي فیصدي د نه پشپړولو په صورت کې، د ماستری او لېسانس د تحصيلي سويې د داوطلب د نمره اوسط باید د اړونده هېواد په معیارونو (Grade B) یا له دې څخه لوړ ولري او د زده کړې په بهیر کې له یوځل څخه زیات مشروط نه وي.

۷- د رشتوي لړۍ او د تخصصي مضمونونو په سلوکې د شپېتو د ورته والي لرل.

۸- په اخلاقي جرمونو او جنایت نه محکومیت.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

۹- داشتن صحت و سلامت جسمانی و روانی.

۱۰- نداشتن مصروفیت در سایر ادارات و مراجع.

(۲) اشخاصی که دارای سند تحصیلی PharmD، DMD، MD و DVM از برنامه های حضوری مؤسسات تحصیلات عالی دولتی باشند با نظرداشت شرایط مندرج اجزای ۲ الی ۱۰ فقره (۱) این ماده به حیث پوهنیاړ پذیرفته می‌شوند. اسناد از برنامه حضوری مؤسسه تحصیلی خصوصی خارج از کشور زمانی پذیرفته می‌شود که مؤسسه مذکور دارای اعتبار اکادمیک در کشور مربوط باشد.

(۳) حین تقرر اعضای کادر علمی به کاندیدان دارای سند تحصیلی دوکتورا در برابر سند تحصیلی ماستری و سند تحصیلی ماستری در برابر سند تحصیلی لیسانس حق اولویت داده

۹- د جسماني او رواني روغتیا او سلامتیا لرل.

۱۰- په نورو ادارو او مراجعو کې د مصروفیت نه لرل.

(۲) هغه اشخاص چې د دولتي لوړو زده کړو د مؤسسو له حضوري برنامه څخه د PharmD، DMD، MD او DVM تحصيلي سند لرونکي وي د دې مادې د (۱) فقرې له ۲ تر ۱۰ اجزاوو پورې د درج شوو شرطونو په پام کې نيولو سره د پوهنیاړ په توګه منل کېږي. له هېواد څخه بهر د خصوصي مؤسسې له حضوري برنامه څخه اسناد هغه وخت منل کېږي چې نوموړې مؤسسه په اړوند هېواد کې اکادمیک اعتبار لرونکې وي.

(۳) د علمي کادر د غړو د ټاکنې په وخت کې د ماسترۍ د تحصيلي سند په وړاندې د دوکتورا د تحصيلي سند لرونکو کاندیدانو او د لیسانس د تحصيلي سند په وړاندې د ماسترۍ د تحصيلي سند لرونکو کاندیدانو ته د

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

لومړيتوب حق ورکول کېږي.

می‌شود.

(۴) د دولتي لوړو زده کړو مؤسسو له حضورې برنامو څخه د لېسانس د تحصيلي سند لرونکي اشخاص په هغه صورت کې په علمي کادر کې ټاکل کېدای شي چې په نظر وړ بست کې د ټاکنې لپاره د دوکتورا يا د ماسترۍ د تحصيلي سند لرونکي کاندیدان موجود نه وي.

(۴) اشخاص دارای سند تحصيلي ليسانس از برنامه های حضوری مؤسسات تحصيلات عالی دولتي در صورتی در کادر علمي مقرر شده می‌توانند که کاندیدان دارای سند تحصيلي دوکتورا يا ماستری برای تقرر در بست مورد نظر موجود نباشد.

(۵) د لېسانس د تحصيلي سند لرونکي اشخاص د زده کړې په بهير کې په سلوکې د لږترلږه پنځه اويا اوسط نمره په لرلو له يوځل څخه زيات د مشروطي په نه لرلو سره د پوهنيار د نوماند په توگه ټاکل کېدای شي. د پوهنيار د نوماندۍ دوره زيات نه زياد شپږ کاله ده.

(۵) اشخاص دارای سند تحصيلي ليسانس با داشتن حداقل هفتاد و پنج فيصد اوسط نمرات و نداشتن بيش از يك مرتبه مشروطی در جریان تحصيل به حيث نامزد پوهنيار مقرر شده می‌توانند. دوره نامزدی پوهنيار حداکثر شش سال می‌باشد.

(۶) د پوهنيار نوماند د پوهنيار علمي رتبې د پنځه اويا سلنې معاش مستحق دی.

(۶) نامزد پوهنيار مستحق هفتاد و پنج فيصد معاش رتبه علمي پوهنيار می‌باشد.

(۷) د پوهنيار نوماند د ماسترۍ د تحصيلي سند د ترلاسه کولو او د هغه د قانوني پړاوونو له پشپړولو وروسته د

(۷) نامزد پوهنيار بعد از اخذ سند تحصيلي ماستری و طی مراحل قانونی آن به رتبه علمي پوهنيار ارتقاء

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

پوهنيار علمي رتبې ته لوړېږي.

(۸) د لوړو زده کړو وزارت، د دغې مادې په (۵) فقره کې درج شوي اشخاص د دغه تعديل د انفاذ له نېټې څخه تر څلورو کلونو پورې د دولتي لوړو زده کړو په مؤسسو کې منلي شي.

### د پوهنمل د منلو شرطونه

۸- اته دېرشمه ماده:

هغه شخص د پوهنمل په توگه منل کېږي چې د لاندې شرطونو لرونکی وي:

۱- د دولتي لوړو زده کړو د مؤسسې له حضورې برنامې څخه د دوکتورا (PhD) تحصيلي سند لرل.

۲- له هېواد څخه بهر د خصوصي تحصيلي مؤسسې د حضورې دوکتورا (PhD) تحصيلي سند هغه وخت منل کېدای شي چې دغه مؤسسه په اړوند هېواد کې اکاډميک اعتبار ولري.

۳- په يوې معتبرې بين المللي ژبې بشپړه واکمني او يا په برياليتوب سره په

می نماید.

(۸) وزارت تحصيلات عالی، اشخاص مندرج فقره (۵) این ماده را الی مدت چهار سال اعتبار از تاریخ انفاذ این تعديل در مؤسسات تحصيلات عالی دولتی پذیرفته می تواند.

### شرایط پذیرش پوهنمل

۸- ماده سی و هشتم:

شخصی به حیث پوهنمل پذیرفته می شود که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- داشتن سند تحصيلی دکتورا (PhD) از برنامه حضوری مؤسسه تحصيلات عالی دولتی.

۲- سند تحصيلی دکتورا (PhD) حضوری مؤسسه تحصيلی خصوصی خارج از کشور زمانی پذیرفته می شود که مؤسسه مذکور دارای اعتبار اکاډميک در کشور مربوط باشد.

۳- تسلط کامل بر یکی از زبان های معتبر بين المللی يا سپری نمودن



## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

- یوه له دغو ژبو کې د آزمویني تېرول.
- ۴- په دولتي لوړو زده کړو مؤسسو کې له پنځه څلوېښتو (۴۵) کلونو څخه د عمر نه لوړ والی.
- ۵- د رشتوي لړۍ لړل او د تخصصي مضمونونو په سلو کې د شپېته ورته والی.
- ۶- له اړوندې لایحې سره سم د استادانو او د ژورې هیئت په محضر کې په بریالیتوب سره د علمي کنفرانس ورکول.
- ۷- د داوطلبانو د زیاتوالي په صورت کې د رقابتي آزمویني اخیستل.
- ۸- په اخلاقي جرمونو او جنایت نه محکومیت.
- ۹- د جسماني او رواني روغتیا او سلامتیا لړل.
- ۱۰- په نورو ادارو او مراجعو کې د مصروفیت نه لړل.
- مؤفقانه امتحان در یکی از زبان های مذکور.
- ۴- عدم تجاوز سن از چهل و پنج (۴۵) سال در مؤسسات تحصیلات عالی دولتی.
- ۵- داشتن تسلسل رشتوی و تشابه شصت فیصد مضامین تخصصی.
- ۶- رایه مؤفقانه کنفرانس علمی در محضر استادان و هیئت ژوری، طبق لایحه مربوط.
- ۷- اخذ امتحان رقابتي در صورت تعدد داوطلبان.
- ۸- عدم محکومیت به جرایم اخلاقي و جنایت.
- ۹- داشتن صحت و سلامت جسماني و روانی.
- ۱۰- نداشتن مصروفیت در سایر ادارات و مراجع.

## د علمي رتبو تثبيت

۹- يو څلوېښتمه ماده:

(۱) د پوهيالي او پوهنيار د علمي رتبو لرونکي د علمي کادر غړي چې د ماسترۍ او دوکتورا د تحصيلي سند په ترلاسه کولو بريالي کېږي او د دوي د ټاکنې په وخت کې د دغو تحصيلي سندونو څخه استفاده نه وي شوي، د دوي علمي رتبې په لاندې ډول تثبيتېږي:

۱- د علمي کادر هغه غړي چې د ماسترۍ تحصيلي سند له ترلاسه کولو مخکې پوهيالي وي، د پوهنيار په علمي رتبه تثبيتېږي.

۲- د علمي کادر هغه غړي چې د دوکتورا د تحصيلي سند له ترلاسه کولو مخکې، پوهيالي يا پوهنيار وي د پوهنمل په علمي رتبه تثبيتېږي.

۳- د علمي کادر هغو غړو تيزس چې د دغې فقرې د ۱ او ۲ اجزاوو له مخې د علمي رتبې په تثبيتولو بريالي کېږي په علمي ترفيع گانو کې د اصلي اثر په

## تثبيت رتب علمي

۹- ماده چهل و يکم:

(۱) اعضای کادر علمی دارای رتب علمی پوهيالی و پوهنيار که به اخذ سند تحصيلی ماستری و دوکتورا نایل می‌شوند و اسناد تحصيلی یاد شده در زمان تقرر آنها مورد استفاده قرار نگرفته، رتب علمی آنها قرار ذیل تثبيت می‌گردد:

۱- آنعده اعضای کادر علمی که قبل از کسب سند تحصيلی ماستری، پوهيالی باشند به رتبه علمی پوهنيار تثبيت رتبه می‌گردند.

۲- آنعده اعضای کادر علمی که قبل از کسب سند تحصيلی دوکتورا، پوهيالی يا پوهنيار باشند به رتبه علمی پوهنمل تثبيت رتبه می‌گردند.

۳- تيزس اعضای کادر علمی که به تثبيت رتب علمی طبق اجزای ۱ و ۲ این فقره نایل می‌شوند، منحيث اثر اصلی در ترفيعات علمی قابل محاسبه

## رسمي جریده

۱۳۹۷/۱/۱۱

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

- توگه د محاسبې وړ نه دی.
- (۲) د ماسترۍ او دوکتورا دوه یم تیزس په علمي ترفیع گانو کې یواځې د فرعي اثر په توگه د محاسبې وړ دی.
- (۳) د دغې مادې د (۱) فقرې په ۱ او ۲ اجزاوو کې د ماسترۍ او دوکتورا (PhD) لیکل شوي تحصیلي سندونو د دولتي لوړو زده کړو د مؤسسو له حضورې برنامو څخه منل کېږي.
- (۴) د هېواد د ننه د خصوصي لوړو زده کړو د مؤسسې له حضورې برنامو څخه د دې مادې د (۱) فقرې په ۱ او ۲ اجزاوو کې درج شوي د ماسترۍ او دوکتورا (PhD) تحصیلي سندونه هغه وخت منل کېږي چې یاده مؤسسه خپل اکادمیک اعتبار د لوړو زده کړو له وزارت څخه ترلاسه کړی وي.
- (۵) له هېواد څخه بهر د خصوصي لوړو زده کړو د مؤسسې له حضورې برنامو څخه د ماسترۍ او دوکتورا (PhD) تحصیلي سندونه هغه وخت
- نمی باشد.
- (۲) تیزس دومی ماستری و دوکتورا صرف منحیث اثر فرعی در ترفیعات علمی قابل محاسبه می باشد.
- (۳) اسناد تحصیلی ماستری و دوکتورا (PhD) مندرج اجزای ۱ و ۲ فقره (۱) این ماده از برنامه های حضوری مؤسسات تحصیلات عالی دولتی پذیرفته می شود.
- (۴) اسناد تحصیلی ماستری و دوکتورا (PhD) مندرج اجزای ۱ و ۲ فقره (۱) این ماده از برنامه های حضوری مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی داخل کشور زمانی پذیرفته می شود که مؤسسه مذکور اعتبار اکادمیک خویش را از وزارت تحصیلات عالی کسب نموده باشد.
- (۵) اسناد تحصیلی ماستری و دوکتورا (PhD) از برنامه حضوری مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی خارج از کشور زمانی پذیرفته

## رسمي جریده

۱۳۹۷/۱/۱۱

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

می‌شود که مؤسسه مذکور دارای اعتبار اکادمیک در کشور مربوط باشد.

(۶) نوعیت ماستری و دوکتورا (PhD) و داشتن حداقل نمرات دوره های مذکور به منظور تثبیت و ترفیع رتب علمی اعضای کادر علمی توسط لایحه جداگانه تنظیم می‌گردد.

### تقرر در بست های اداری دولتی

۱۰- ماده چهار و سوم:

(۱) اعضای کادر علمی که بنابر لزوم دید مقامات ذیصلاح در بست های اداری دولتی مقرر می‌شوند، در صورتی بست اکادمیک شان حفظ می‌باشد که حداقل در هفته چهار ساعت تدریس نموده و در جلسات دیپارتمنت اشتراک نمایند.

(۲) هرگاه عضو کادر علمی از وظیفه قطع علاقه نماید، شمول مجدد وی در بست اکادمیک با حفظ رتبه علمی قبلی در صورت ضرورت و موجودیت بست اکادمیک صرف برای یکبار با

منل کپری چې یاده مؤسسه په اړوند هېواد کې د اکادمیک اعتبار لرونکې وي.

(۶) د علمي کادر د غړو د علمي رتبو د تثبیت او ترفیع په منظور د ماستری او دوکتورا (PhD) ډول او د نوموړو دورو د لږترلږه نمره لړل د جلا لایحې په واسطه تنظیمېږي.

### په دولتي اداري بستونو کې ټاکنې

۱۰- دري څلویښتمه ماده:

(۱) د علمي کادر غړي چې د واکمنو مقاماتو د لزوم دید پر بنا په دولتي اداري بستونو کې ټاکل کېږي په هغه صورت کې خپل اکادمیک بست ساتي چې په اونی کې لږترلږه څلور ساعته لوست ورکړي او د دیپارتمنت په غونډو کې گډون وکړي.

(۲) که چېرې د علمي کادر غړي له دندې څخه تېرشي د اړتیا او د اکادمیک بست د شتون په صورت کې د پخواني علمي رتبې په ساتنې سره په اکادمیک بست کې د ده بیا شمولیت

## رسمي جریده

مسلس نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

نظر داشت شرایط ذیل صورت گرفته می‌تواند:

۱- در صورتی که سن متقاضی برای تقرر مجدد به رتبه علمی پوهاند دارای سند تحصیلی دوکتورا (PhD) و پوهنوال دارای سند تحصیلی ماستری از پنجاه (۵۰) سال و برای رتبه علمی پوهندوی و پوهنمل از چهل و پنج (۴۵) سال و برای رتبه علمی پوهنیار از چهل (۴۰) سال تجاوز نکرده باشد.

۲- در صورتی که دوره انفصال متقاضی از مؤسسه تحصیلات عالی بیشتر از دوره کار موصوف نباشد و به هیچ صورت از ده (۱۰) سال تجاوز ننماید.

۳- در صورتی که مطابق حکم ماده پنجاه و یکم این قانون از کادر علمی منفک نه شده باشد.

یوازی د یوه ځل لپاره د دغو شرطونو په پام کې نیولو سره ترسره کېدای شي:  
۱- په هغه صورت کې چې د پوهاند په علمي رتبه د دوکتورا (PhD) تحصیلي سند لرونکي او پوهنوال د ماستري تحصیلي سند لرونکي په رتبه د بیا ټاکنې لپاره د غوښتونکي عمر له پنځوسو (۵۰) کلونو او د پوهندوي او پوهنمل علمي رتبې لپاره له پنځه څلوېښتو (۴۵) کلونو او د پوهنیار علمي رتبې لپاره له څلوېښتو (۴۰) کلونو څخه لوړ شوی نه وي.

۲- په هغه صورت کې چې د لوړو زده کړو له مؤسسې څخه د غوښتونکي د انفصال دوره د ده د کار له دورې څخه زیاته نه وي او په هېڅ صورت له لسو (۱۰) کلونو څخه لوړ نه وي.

۳- په هغه صورت کې چې د دې قانون د یو پنځوسمې مادې له حکم سره سم له علمي کادر څخه منفک شوی نه وي.

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

### ترفيح رتب علمي معاون

#### استاد

۱۱- ماده چهل و پنجم:

(۱) پوهنيار در صورت اكمال شرايط ذيل به رتبه علمي پوهنمئل ترفيح مي نمايد:

۱- سپري نمودن حداقل سه سال خدمت بالفعل در رتبه علمي پوهنيار.

۲- انتخاب موضوع رساله علمي- تحقيقي يا ترجمه و تعيين استاد رهنما حداقل يك سال قبل از موعد ترفيح به پيشنهاد ديپارتمنت و تائيد شوراي علمي پوهنخي.

۳- تحريرويك رساله علمي- تحقيقي يا ترجمه كه از طرف استاد رهنما و يك استاد ديگر تائيد شده و از طريق هيئت ژوري جداگانه مورد مناقشه قرار گرفته باشد. تيزس ماستري در صورتی كه قبلادر تقرر و ترفيح علمي مورد استفاده قرار نگرفته باشد، به عوض رساله علمي پذيرفته شده

### د استاد د مرستيال د علمي رتبو

#### ترفيح

۱۱- پنځه څلوېښتمه ماده:

(۱) پوهنيار د دغو شرطونو د بشپړولو په صورت كې د پوهنمئل علمي رتبې ته ترفيح كوي:

۱- د پوهنيار په علمي رتبه كې د لږ ترلږه درې كاله بالفعل خدمت ترسره كول.

۲- د ديپارتمنت په وړانديز او د پوهنخي د علمي شورې په تائيد د ترفيح له مودې څخه لږ ترلږه يو كال مخكې د علمي څېړنيزې رسالې د موضوع انتخاب يا ژباړنه اولارښود استاد ټاكنه.

۳- د يوې علمي- څېړنيزې رسالې ليكل يا ژباړل چې د لارښود استاد او د يو بل استاد له خوا تائيد شوي وي او د جلا ژوري هيئت له لوري د مناقشې وړ گرځېدلې وي. د ماستري- تيزس په هغه صورت كې چې پخوا په علمي ترفيح او ټاكنه كې د استفادې وړ نه وي گرځېدلې، د علمي رسالې پرځاى منل

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

کېدای شي.

۴- د څلورو مطبوعو علمي آثارو لړل.

۵- په هغو موضوعگانو کې چې د

دپارتمنت او د پوهنځي د علمي شوري

د جلسې له لوري ټاکل شوي او د

ژوري هيئت په واسطه مثبت بلل شوي

وي د پوهنځي او د لوړو زده کړو د

مؤسسې د علمي کادر د غړو په محضر

کې د دوو علمي کنفرانسونو وړاندې

کول.

۶- د دپارتمنت د امر په واسطه د کار

له پلان سره سم په برياليتوب سره د

اکادميکي مکلفيتونو د ترسره کولو د

څرنګوالي رپوټ او د دپارتمنت په

مجلس کې د هغه تاييد.

۷- د لارښود استاد په واسطه د هرکال

په پای کې د تدريسي علمي فعاليتونو د

رپوټ وړاندې کول چې د علمي کادر

د غړي د ټاکل کېدو په پيل کې ټاکل

کېږي او د دپارتمنت د مجلس په

واسطه د هغه تاييد.

۸- د علمي ترفيع په اصلي اثر او د

هغه په محتوا د کار د پرمختګ په باره

می تواند.

۴- داشتن چهار اثر علمی مطبوع.

۵- ارایه دوکنفرانس علمی

در محضر اعضای کادر علمی

پوهنځي و مؤسسه تحصیلات عالی

در موضوعاتی که از طرف جلسه

دپارتمنت و شورای علمی

پوهنځي تعیین شده و توسط هیئت

ژوری مثبت ارزیابی شده

باشد.

۶- گزارش از چگونگی

انجام مؤفقا نه مکلفیت های

اکادمیک مطابق پلان کار

توسط امر دپارتمنت و تاييد آن در

مجلس دپارتمنت.

۷- ارایه گزارش فعالیت های

تدریسی و علمی در اخیر هر سال

توسط استاد رهنما که در آغاز

تقرر عضو کادر علمی تعیین

می گردد و تاييد آن توسط مجلس

دپارتمنت.

۸- ابراز نظر مثبت استاد رهنمای

مندرج جزء ۲ این فقره در مورد

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

پیشرفت کار بالای اثر اصلی  
ترفیع علمی و محتوای آن و  
تائید آن توسط مجلس  
دیپارتمنت.

۹- سپری نمودن مؤفقاته امتحان  
در یکی از زبان های معتبر  
بین المللی.

(۲) پوهنمل در صورت اکمال شرایط  
ذیل به رتبه علمی پوهندوی ترفیع  
می نماید:

۱- سپری نمودن حداقل سه سال  
خدمت بالفعل در رتبه علمی  
پوهنمل.

۲- انتخاب ترجمه یک کتاب یا کتاب  
ممد درسی به یکی از زبان های ملی و  
تعیین استاد رهنما حداقل یک  
سال قبل از موعد ترفیع به پیشنهاد  
دیپارتمنت و تائید شورای علمی  
پوهنخی.

۳- ترجمه تیزس دوکتورا به یکی از  
زبان های ملی در صورتی که قبلاً نسخه  
اصلی آن در تقرر، تثبیت و ترفیع علمی  
مورد استفاده قرار نگرفته باشد

کې د دغې فقري په ۲ جزء کې د درج  
شوي لارښود استاد د مثبت نظر  
خرگندول او د دیپارتمنت د مجلس په  
واسطه د هغه تائید.

۹- په برياليتوب سره په يوې  
بين المللي معتبرې ژبې کې د آزمويڼې  
تېرول.

(۲) پوهنمل د لاندې شرطونو د  
بشپړولو په صورت کې د پوهندوی  
علمي رتبې ته ترفیع کوي:

۱- د پوهنمل په علمي رتبه کې  
لږ ترلږه درې کاله بالفعل خدمت ترسره  
کول.

۲- د دیپارتمنت په وړاندیز او د  
پوهنخي د علمي شوري په تائید د ترفیع  
د مودې څخه لږ ترلږه یو کال مخکې  
په یوې ملي ژبې د یوه کتاب یا د  
مرستندوی درسي کتاب د ژباړنې  
انتخاب او د لارښود استاد ټاکنه.

۳- په يوې ملي ژبې د دوکتورا د تیزس  
ژباړه په هغه صورت کې چې پخوا له  
اصلي نسخې څخه یې په ټاکنه، تثبیت  
او علمي ترفیع کې استفاده نه وي



منحيث اثر اصلي پذيرفته شده  
می تواند.

۴- داشتن شش اثر علمی مطبوع که  
از جمله دو اثر آن در یکی  
از مجله های معتبر علمی داخلی یا  
خارجی در دوره پوهنملي چاپ شده  
باشد.

۵- گزارش از چگونگی انجام  
مؤفقاۀ مکلفیت های اکادمیک  
مطابق پلان کار توسط آمر  
ديپارتمنت و تائيد آن در مجلس  
ديپارتمنت.

۶- ارایۀ گزارش فعالیت های  
تدریسی و علمی در اخير هر سال  
توسط استاد رهنا که در آغاز تقرر  
عضو کادر علمی تعیین می گردد  
و تائيد آن توسط مجلس  
ديپارتمنت.

۷- ابراز نظر مثبت استاد رهنمای  
مندرج جزء ۲ این فقره در مورد  
پيشرفت کار بالای رسالۀ  
اصلي ترفيع علمی و محتوای  
آن و تائيد آن توسط مجلس

شوي، د اصلي اثر په توگه منل کېدای  
شي.

۴- د شپږو مطبوعو علمي آثارو لړل  
چې له دې جملې څخه دوه آثاريې د  
پوهنملي په دوره کې په يوې کورنۍ يا  
بهرنۍ علمي معتبره مجله کې چاپ  
شوي وي.

۵- د ديپارتمنت د آمر په واسطه د کار  
له پلان سره سم په برياليتوب سره د  
اکادميکي مکلفيتونو د ترسره کولو د  
څرنگوالي د رپوټ برابرول او د  
ديپارتمنت په مجلس کې د هغه تائيد.

۶- د لارښود استاد په واسطه د هر  
کال په پای کې د تدریسي او علمي  
فعاليتونو د رپوټ وړاندې کول چې د  
علمي کادر د غړي د ټاکنې په پيل کې  
ټاکل کېږي او د ديپارتمنت د مجلس  
لخوا د هغو تائيد.

۷- د علمي ترفيع په اصلي رسالې او د  
هغې په محتوا د کار د پرمختگ په  
اړوند د دغې فقرې په ۲ جزء کې د  
درج شوي لارښود استاد د مثبت نظر  
څرگندول او د ديپارتمنت د مجلس په

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

واسطه د هغه تأیید.

۸- په بریالیتوب سره په یوه معتبرې نړیوالې ژبې کې د آزمویښې تېرول.

۹- په هغو موضوعگانو کې چې د دیپارتمنت د جلسې او د پوهنځي د علمي شوري له لوري ټاکل شوې وي او د ژوري هیئت په واسطه مثبتې ارزول شوې وي د پوهنځي او د لوړو زده کړو د مؤسسې د علمي کادر د غړو په محضر کې د دوو علمي کنفرانسونو وړاندې کول.

۱۰- په اکاډميکي چارو کې فعاله ونډه اخیستنه او د اړونده دیپارتمنت، پوهنځي او د تحصیلي مؤسسې په کچه د اکاډميکي خدمتونو وړاندې کول.

(۳) که چېرې د علمي کادر غړي د ماسترۍ یا د دوکتورا د تیزس له مخې چې له هېواد څخه په بهر کې یې په یوې معتبرې بین المللي ژبې لیکلې وي، د بهرنۍ ژبې د آزمویښې په پروسه کې نه شاملېږي.

(۴) د مرستیال استاد لپاره لارښود استاد په ترتیب سره د پوهندوی،

دیپارتمنت.

۸- سپری نمودن مؤفقانه امتحان در یکی از زبان های معتبر بین المللی.

۹- رایه دو کنفرانس علمی در محضر اعضای کادر علمی پوهنځي و مؤسسه تحصیلات عالی در موضوعاتی که از طرف جلسه دیپارتمنت و شورای علمی پوهنځي تعیین شده و توسط هیئت ژوری مثبت ارزیابی شده باشد.

۱۰- سهم گیری فعال در امور اکادمیک و عرضه خدمات اکادمیک در سطح دیپارتمنت، پوهنځي و مؤسسه تحصیلي مربوط.

(۳) هرگاه اعضای کادر علمی تیزس ماستری یا دکتورای خویش را، در خارج از کشور به یکی از زبان های معتبر بین المللی تحریر نموده باشد، شامل پروسه امتحان زبان خارجی نمی گردند.

(۴) استاد رهنما برای معاون استاد به ترتیب از رتبه پوهندوی،

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

پوهنوال و پوهاند تعیین می‌گردد.

(۵) هرگاه پوهنیار دارای درجه تحصیلی لیسانس باشد، تیزس ماستری وی در صورت تکمیل سایر شرایط به حیث اثر اصلی به رتبه علمی پوهنمل و اگر پوهنمل دارای درجه ماستری باشد تیزس دکترای وی در صورت تکمیل سایر شرایط به حیث اثر اصلی به رتبه علمی پوهندوی قابل محاسبه می‌باشد.

### ترفیع رتب علمی استاد

۱۲- ماده چهار و ششم:

(۱) پوهندوی در صورت اكمال شرایط ذیل به رتبه علمی پوهنوال ترفیع می‌نماید:

۱- سپری نمودن حداقل سه سال خدمت بالفعل در رتبه علمی پوهندوی.

۲- انتخاب موضوع برای ترفیع علمی حداقل یک سال قبل از موعد

پوهنوال او د پوهاند له رتبې څخه ټاکل کېږي.

(۵) که چېرې پوهنیار د لیسانس تحصیلی درجې لرونکی وي، د هغه د ماستری-تیزس د اصلی اثر په توگه د نورو شرطونو د بشپړولو په صورت کې د پوهنمل علمی رتبې ته او که پوهنمل د ماستری-درجې لرونکی وي د هغه د دوکتورا تیزس د اصلی اثر په توگه د نورو شرطونو د بشپړولو په صورت کې د پوهندوی علمی رتبې ته د محاسبې وړ دي.

### د استاد د علمی رتبو ترفیع

۱۲- شپږ څلوېښتمه ماده:

(۱) پوهندوی د لاندې شرطونو د بشپړولو په صورت کې د پوهنوال علمی رتبې ته ترفیع کوي:

۱- د پوهندوی په علمی رتبه کې لږترلږه درې کاله بالفعل خدمت ترسره کول.

۲- د ترفیع له مودې څخه لږترلږه یو کال مخکې د علمی ترفیع لپاره د

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

ترفیع و تائید آن از طرف مجلس دیپارتمنت و شورای علمی پوهنځی.

۳- تألیف یک کتاب درسی مورد نیاز دیپارتمنت در سطح مؤسسه تحصیلات عالی کشور به تشخیص دیپارتمنت، تائید شورای علمی پوهنځی و ثبت دیتابیس تألیف کتب ریاست انسجام امور اکادمیک، در صورتی به جای یک اثر علمی - تحقیقی پذیرفته می‌شود که توسط سه نفر پوهاند و یا پوهنوال تائید و برای نشر پذیرفته شده باشد.

۴- ارایه سه کنفرانس علمی در محضر اعضای کادر علمی پوهنځی و مؤسسه تحصیلات عالی در موضوعاتی که از طرف جلسه دیپارتمنت و شورای علمی پوهنځی تعیین شده و توسط هیئت ژوری مثبت ارزیابی شده باشد.

۵- داشتن حداقل یازده اثر علمی

موضوع انتخاب او د دیپارتمنت د مجلس او د پوهنځي د علمي شوري په واسطه د هغې تائید.

۳- د دیپارتمنت په تشخیص، د پوهنځي د علمي شوري په تائید او د اکادميکي چارو د سمون د ریاست د کتابونو د تألیف د دیتابیس په ثبت د هېواد د لوړو زده‌کړو د مؤسسو په کچه د دیپارتمنت د اړتیا وړ د یوه درسي کتاب تألیف، په هغه صورت کې د یوه علمي - څېړنيز اثر پرځای منل کېږي چې د درېوو تنو پوهاندانو او یا پوهنوالانو په واسطه تائید او د خپرولو لپاره منل شوی وي.

۴- په هغو موضوعگانو کې چې د دیپارتمنت د جلسې او د پوهنځي د علمي شوري له لوري ټاکل شوې وي او د ژوري هیئت په واسطه مثبتې ارزول شوې وي د پوهنځي او د لوړو زده‌کړو د مؤسسې د علمي کادر د غړو په محضر کې د دریو علمي کنفرانسونو وړاندې کول.

۵- په کورنیو یا بهرنیو علمي خپرونو

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

مطبوع در نشریه های علمی داخلی یا خارجی که از آن جمله هشت اثر آن تحقیقی باشد و دو اثر تحقیقی آن در رتبه علمی پوهندوی به نشر رسیده باشد.

۶- تحریر یک رساله علمی- تحقیقی که از طرف سه نفر پوهاند یا پوهنوال مورد تائید قرار گیرد، در صورت عدم موجودیت پوهاند یا پوهنوال در رشته یا رشته های نزدیک به آن، از طرف پوهندوی که در رشته مربوط سند تحصیلی دوکتورا داشته باشد، تائید و از آن در محضر اعضای کادر علمی پوهنخی و مؤسسه تحصیلی مربوط دفاع و مورد تائید هیئت ژوری قرار گیرد.

۷- ارایه گزارش فعالیت های علمی و مؤفقیست در تدریس توسط آمر دیپارتمنت و تائید آن از طرف جلسه دیپارتمنت.

(۲) پوهنوال در صورت اکمال شرایط

کې د لږ تر لږه یوولسو مطبوعو علمي آثارو لرل چې له دې جملې څخه اته آثار یې څېړنیز وي او دوه څېړنیز آثار یې د پوهندوی په علمي رتبه کې خپاره شوي وي.

۶- د یوې علمي - څېړنیزې رسالې لیکل چې د دريو تنو پوهاندانو یا پوهنوالانو په واسطه د تائید وړ وگرځي، په څانگه یا هغې ته په نږدې څانگه کې د پوهاند یا پوهنوال د نه شتون په صورت کې، د هغه پوهندوی په واسطه چې په اړونده څانگه کې د دوکتورا تحصیلي سند ولري، تائید او هغې د اړونده پوهنخی او تحصیلي مؤسسې د علمي کادر د غړو په محضر کې دفاع وشي او د ژوري هیئت د تائید وړ وگرځي.

۷- د دیپارتمنت د آمر په واسطه په لوست ورکولو کې د بریالیتوب او د علمي فعالیتونو د رپوټ وړاندې کول او د دیپارتمنت د غونډې په واسطه د هغه تائید.

(۲) پوهنوال د لاندې شرطونو د

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

ذیل به رتبه علمی پوهاند ترفیع می‌نماید:

۱- سپری نمودن حداقل سه سال خدمت بالفعل در رتبه علمی پوهنوال.

۲- انتخاب موضوع اثر اصلی حداقل یک سال قبل از موعد ترفیع و تأیید آن از طرف مجلس دیپارتمنت و شورای علمی پوهنخی.

۳- داشتن سند تحصیلی دوکتورا (PhD).

۴- تحریر یک رساله علمی- تحقیقی که توسط سه نفر پوهاند تأیید شده و از آن در محضر اعضای کادر علمی پوهنخی و مؤسسه تحصیلی مربوط دفاع نماید و مورد تأیید هیئت ژوری سه نفری قرار گیرد.

۵- تألیف یک کتاب درسی مورد نیاز دیپارتمنت در سطح مؤسسه تحصیلات عالی کشور به تشخیص دیپارتمنت، تأیید شورای علمی پوهنخی و ثبت دیتابیس تألیف کتب

بشپرولو په صورت کې د پوهاند علمي رتبي ته ترفیع کوي:

۱- د پوهنوال په علمي رتبه کې د لږ تر لږه درې کاله بالفعل خدمت ترسره کول.

۲- د ترفیع له مودې څخه لږ تر لږه یو کال مخکې د اصلي اثر د موضوع انتخاب او د دیپارتمنت د مجلس او د پوهنخي د علمي شوري له خوا د هغې تأیید.

۳- د دوکتورا (PhD) د تحصیلي سند لرل.

۴- د یوې علمي- څېړنيزې رسالې ليکل چې د دريو تنو پوهاندانو په واسطه تأیید او د اړونده پوهنخي او د تحصیلي مؤسسې د علمي کادر د غړو په محضر د هغې دفاع وکړي او درې کسيزه ژوري هیئت د تأیید وړ وگرځي.

۵- د دیپارتمنت په تشخیص، د پوهنخي د علمي شوري په تأیید او د اکاډميکي چارو د سمون د ریاست د کتابونو د تألیف د دیتابیس په ثبت د هېواد د لوړو زده کړو مؤسسې په کچه

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

ریاست انسجام امور اکادمیک، در صورتی به جای یک اثر علمی - تحقیقی پذیرفته می‌شود که توسط سه نفر پوهاند و یا پوهنوال تأیید و برای نشر پذیرفته شده باشد.

۶- رایه سه کنفرانس علمی در محضر اعضای کادر علمی پوهنځی و مؤسسه تحصیلات عالی در موضوعاتی که از طرف جلسه دیپارتمنت و شورای علمی پوهنځی تعیین شده و توسط هیئت ژوری مثبت ارزیابی شده باشد.

۷- داشتن حداقل شانزده اثر علمی مطبوع در نشریه های علمی داخلی و خارجی که از آن جمله ده اثر آن تحقیقی بوده و چهار اثر تحقیقی آن بعد از بدست آوردن رتبه علمی پوهنوال در مجله های معتبر داخلی و خارجی به نشر رسیده باشد.

(۳) عضو کادر علمی علاوه بر شرایط ترفیع رتبه علمی مندرج ماده

د دیپارتمنت د اړتیا وړ د یوه درسي کتاب تالیف، په هغه صورت کې چې یوه علمي - څېړنيز اثر پر ځای منل کېږي چې د دريو تنو پوهاندانو او يا پوهنوالانو په واسطه تاييد او د خپرولو لپاره منل شوی وي.

۶- په هغو موضوعگانو کې چې د دیپارتمنت د جلسې او د پوهنځی د علمي شوري له لوري ټاکل شوې وي او د ژوري هیئت په واسطه مثبتې ارزول شوې وي د پوهنځی او د لوړو زده کړو د مؤسسې د علمي کادر د غړو په محضر کې د دريو علمي کنفرانسونو وړاندې کول.

۷- په کورنیو او بهرنیو علمي خپرونو کې د لږ تر لږه شپاړلسو مطبوعو آثارو لړل چې له دې جملې څخه لس څېړنيز وي او څلور څېړنيز آثار یې د پوهنوال د علمي رتبې له ترلاسه کولو وروسته په کورنیو او بهرنیو علمي مجلو کې خپاره شوي وي.

(۳) د علمي کادر غړی د دغه قانون په پنځه څلوربڼتمه ماده او ددغې مادې

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

چهل و پنجم این قانون و فقره های (۱ و ۲) این ماده مکلف است، حداقل در هر رتبه علمی یک اثر علمی- تحقیقی مربوط را در یکی از نشریه های معتبر بین المللی به نشر برساند.

(۴) اثر علمی نشرشده مندرج فقره (۳) این ماده معادل دو اثر نشر شده داخلی محاسبه می گردد.

(۵) شرایط مندرج جزء ۳ فقره (۲) و فقره های (۳ و ۴) این ماده بعد از یک سال از تاریخ انفاذ این تعدیل و ایزاد قابل تطبیق می باشد.

(۶) نظارت از فعالیت های سالانه اعضای کادر علمی دارای رتبه علمی پوهاند از جانب معاونیت علمی صورت می گیرد.

(۷) نحوه امتیازات بین فعالیت های تدریسی، تحقیقی، تألیف، ترجمه و عرضه خدمات اعضای کادر علمی توسط لایحه جداگانه تنظیم می گردد.

په (۱ او ۲) فقروکې د درج شوي علمي رتبې د ترفيع په شرطونو سربېره مکلف دی، په هره علمي رتبه کې لږ تر لږه يو اړوند علمي- څېړنيز اثر په يوه بين المللي معتبره خپرونه کې خپور کړي.

(۴) د دغې مادې په (۳) فقره کې درج شوی علمي اثر د دوو کورنیو خپرو شوو آثارو معادل محاسبه کېږي.

(۵) د دغې مادې د (۲) فقرې په ۳ جزء او په (۳ او ۴) فقروکې درج شوي شرطونو د دغه تعدیل او ایزاد د انفاذ له نېټې څخه يو کال وروسته د تطبیق وړ دي.

(۶) د پوهاند د علمي رتبې لرونکو د علمي کادر د غړو د کلنیو فعالیتونو څارنه د علمي معاونیت په واسطه ترسره کېږي.

(۷) د تدریسي، څېړنيزو، تألیف او ژباړې د فعالیتونو او د علمي کادر د غړو د خدمتونو د عرضه کولو تر منځ د امتیازونو ډول، د جلا لایحې په واسطه تنظیمېږي.



## د علمي ترقيع منظوري

۱۳- نهه څلوربښتمه ماده:

د استاد د مرستيال او د استاد د علمي رتبې تثبيت او ترقيع د دغه قانون د حکمونو له مخې د دپارتمنت د مجلس د پوهنځي علمي شوري او د مؤسسې د علمي شوري له تصويب وروسته د اړونده تحصيلي مؤسسې د رئيس په وړاندیز او د لوړو زده کړو د وزير په منظوري ترسره کېږي.

## له اکاډميک بستونو څخه انفکاک

۱۴- يو پنځوسمه ماده:

(۱) د علمي کادر غړي په لاندې حالاتو کې له اکاډميک بست څخه منفک کېږي:

۱- په هغه صورت کې چې د تحصيلي مؤسسې په واسطه د هېواد په دننه يا بهر کې د ماستري يا دوکتورا برنامې ته معرفي شوي وي، خو د نظر وړ د فراغت سند ترلاسه نه کړای شي.

۲- په هغه صورت کې چې استاد او د استاد مرستيال په شپږو کلونو کې لوړې

## منظوري ترقيع علمي

۱۳- ماده چهل و نهم:

ترقيع و تثبيت رتبه علمي معاون استاد و استاد طبق احکام اين قانون بعد از تصويب مجلس دپارتمنت، شورای علمي پوهنځي، شورای علمي مؤسسه به پيشنهاده رئيس مؤسسه تحصيلي مربوط و منظوري وزير تحصيلات عالي صورت مي گيرد.

## انفکاک از بست های اکاډميک

۱۴- ماده پنجاه و يکم:

(۱) عضوکادر علمي درحالات ذيل از بست اکاډميک منفک مي گردد:

۱- در صورتی که از طرف مؤسسه تحصيلي در برنامه ماستري يا دوکتورا در داخل يا خارج از کشور معرفي گرديده باشد، ولي سند فراغت مورد نظر را کسب کرده نتواند.

۲- در صورتی که استاد و معاون استاد شرايط ترقيع به رتبه علمي بالاتر را در

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

مدت شش سال تکمیل کرده  
نتواند.

۳- در صورت نقض دسپلین و سایر  
تخطی های مندرج اسناد تقنینی  
مربوط.

۴- در صورتی که شرایط  
مندرج فقره (۱) ماده چهل و  
سوم این قانون را رعایت  
ننماید.

(۲) حکم جزء ۲ فقره (۱) این  
ماده از تاریخ انفاذ قانون تحصیلات  
عالی ملکی قابل تطبیق  
می باشد.

(۳) انفکاک در حالت جزء ۳ فقره  
(۱) این ماده به اساس پیشنهاد شورای  
علمی پوهنخی، تصویب شورای علمی  
مؤسسه تحصیلی مربوط و منظوری  
وزیر تحصیلات عالی صورت  
می گیرد.

(۴) عضوکادر علمی که به اساس  
حکم مندرج فقره (۱) این ماده از  
یک مؤسسه تحصیلات عالی  
منفک گردد، نمی تواند در مؤسسه

علمی رتبی ته د ترفیع شرطونه بشپړ نه  
کړای شي.

۳- د دسپلین د نقض او په اړوندو  
تقنیني سندونو کې د نورو لیکل شویو  
سرغړونو په صورت کې.

۴- په هغه صورت کې چې ددې قانون  
د دري څلورېنځمې مادې په  
(۱) فقره کې درج شوي شرایط رعایت  
نکړي.

(۲) د دغې مادې د (۱) فقرې د  
۲ جزء حکم د ملکي لوړو زده کړو د  
قانون د انفاذ له نېټې څخه د تطبیق وړ  
دی.

(۳) ددغې مادې د (۱) فقرې د ۳ جزء  
په حالت کې انفکاک د اړونده پوهنخي  
د شوري په وړاندیز، د تحصیلي  
مؤسسې د علمي شوري په تصویب او  
د لوړو زده کړو د وزیر په منظوری  
ترسره کېږي.

(۴) د علمي کادر هغه غړی چې د دې  
مادې په (۱) فقره کې د درج شوي  
حکم پر بنسټ د لوړو زده کړو له یوې  
مؤسسې څخه منفک شي، نشي کولای

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

تحصيلات عالی دولتی دیگر  
مقرر شود.

### ترفیع رتبه علمی پوهیالی

۱۵- ماده شصت و نهم:

(۱) آنده اعضای کادر علمی که قبل از انفاذ این قانون به حیث پوهیالی پذیرفته شده اند، ترفیع رتبه علمی آنها به رتبه علمی پوهنیار با کسب سند تحصیلی ماستری مندرج جزء ۱ ماده سی و هفتم این قانون صورت می گیرد.

(۲) هرگاه عضو کادر علمی پوهیالی مندرج فقره (۱) این ماده سند تحصیلی ماستری را کسب ننموده باشد. الی کسب سند تحصیلی ماستری تنها به رتبه علمی پوهنیار با نظر داشت شرایط ذیل ترفیع نموده می تواند:

۱- سپری نمودن حداقل سه سال خدمت بالفعل در رتبه علمی پوهیالی.

۲- ارایه گزارش فعالیت های

د لوړو زده کړو په بله دولتي مؤسسه کې مقرر شي.

### د پوهیالی علمی رتبه ترفیع

۱۵- نهمه شپږمه ماده:

(۱) د علمی کادر هغه غړي چې د دغه قانون له انفاذ مخکې د پوهیالی په توګه منل شوي دي، د پوهنیار علمی رتبه ته د هغوی د علمی رتبه ترفیع د دغه قانون د ۳۷ مادې به ۱ جزء کې د لیکل شوي ماستری- د تحصیلي سند په ترلاسه کولو سره ترسره کېږي.

(۲) که چېرې د پوهیالی علمی کادر غړي د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی تحصیلي سند ترلاسه کړی نه وي. د ماستری- د تحصیلي سند ترلاسه کولو تر وخته پورې د لاندې شرطونو په پام کې نیولو سره یوازې د پوهنیار علمی رتبه ته ترفیع کولای شي:

۱- د پوهیالی په علمی رتبه کې د لږ ترلږه درې کاله د بالفعل خدمت ترسره کول.

۲- د لارښود استاد په واسطه د هر

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

علمی در اخیر هر سال توسط استاد رهنما و تأیید آن توسط مجلس دیپارتمنت مربوط.

۳- گزارش توسط آمر دیپارتمنت از چگونگی انجام مؤفقانه وظایف و مکلفیت های اکادمیک که از جانب دیپارتمنت مطابق پلان کاری به وی سپرده شده و تأیید آن توسط مجلس دیپارتمنت.

۴- انجام مؤفقانه وظایفی که از جانب دیپارتمنت به وی سپرده شده باشد.

۵- تحریر یا ترجمه یک رساله علمی - تحقیقی و تعیین استاد رهنما حداقل یک سال قبل از موعد ترفیع به پیشنهاد دیپارتمنت و تأیید شورای علمی پوهنخی.

۶- رایه یک کنفرانس علمی در محضر اعضای کادر علمی پوهنخی و مؤسسه تحصیلات عالی در موضوعاتی که از طرف

کال په پای کې د علمي فعالیتونو د رپوټ وړاندې کول او د اړونده دیپارتمنت د مجلس په واسطه د هغه تأیید.

۳- د هغو اکادمیکو دندو او مکلفیتونو د بريالي ترسره کولو له څرنګوالي څخه د دیپارتمنت د آمر په واسطه رپوټ چې له کاري پلان سره سم هغه ته د دیپارتمنت له لوري سپارل شوي او د دیپارتمنت د مجلس په واسطه د هغو تأیید.

۴- په برياليتوب سره د هغو دندو ترسره کول چې د دیپارتمنت له خوا ورته سپارل شوي وي.

۵- د دیپارتمنت په وړاندیز او د پوهنخي د علمي شوري په تأیید، د یوې علمي - څېړنيزې رسالې ليکل يا ژباړه او د ترفیع له مودې څخه يو کال مخکې د لارښود استاد ټاکنه.

۶- په هغو موضوعګانو کې چې د دیپارتمنت د جلسې او د پوهنخی د علمي شوري له لوري ټاکل شوي وي او د ژوري هیئت په واسطه مثبتې

## رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

جلسه دپارتمنت و شوراى  
علمى پوهنځى تعين شده و  
توسط هيئت ژورى مثبت ارزيايى شده  
باشد.

۷- سپرى نمودن مؤفقاڼه امتحان در  
يکى از زبان هاى معتبر بين المللى.

(۳) آنده اعضای کادر علمى داراى  
رتبه علمى پوهيالى که شرايط  
مندرج فقره (۲) اين ماده را تکميل  
نمايند، مستحق هفتاد و پنج فيصد  
معاش رتبه علمى پوهنيار مى باشند.

ماده دوم:

فقره (۳) در ماده نهم قانون  
تحصيلات عالى ملكى به متن ذيل ايزاد  
گردد:

(۳) امور مربوط به تأسيس و فعاليت  
مؤسسات تحصيلات عالى دولتى با  
مؤسسات تحصيلات عالى دول خارجى  
طبق سند تقينى جداگانه تنظيم  
مى گردد.

ماده سوم:

اين تعديل و ايزاد از تاريخ توشيح

ارزول شوې وي د پوهنځي او د لوړو  
زده كړو د مؤسسې د علمي كادر د  
غړو په محضركې د يوه علمي كنفرانس  
وراندي كول.

۷- په يوه معتبره نړيواله ژبه كې په  
برياليتوب سره د آزمويڼې تېرول.

(۳) د پوهيالي د علمي رتبې د لرونكو  
علمي كادر هغه غړي چې د دغې مادې  
په (۲) فقره كې درج شوي شرطونه  
بشپړ نه كړي د پوهنيار د علمي رتبې د  
پنځه اويا سلنې، معاش مستحق دي.

دوه يمه ماده:

د ملكي لوړو زده كړو د قانون په نهمه  
ماده كې (۳) فقره دې په لاندې متن  
ايزاد شي:

(۳) د بهرنيو دولتونو د لوړو زده كړو  
له مؤسسو سره د دولتي لوړو زده كړو  
د مؤسسو په تأسيس او فعاليت پورې  
اړوندي چارې له جلا تقينى سند سره  
سم تنظيمېږي.

درېيمه ماده:

د غه تعديل او ايزاد د توشيح له نېټې

## رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۹۷)

۱۳۹۷/۱/۱۱

نافذ و درجریده رسمی نشر گردد و با  
انفاذ آن تعدیل و ایزاد اجزای  
۳ و ۵ ماده دوازدهم، فقره (۳)  
ماده سی و ششم، ماده سی و هفتم،  
فقره های (۳، ۴، ۵، ۶، و ۷)  
ماده چهل و ششم و فقره (۲)  
ماده شصت و نهم قانون تحصیلات  
عالی ملکی منتشره جریده رسمی  
شماره (۱۲۶۵) سال ۱۳۹۶ ملغی  
می گردد.

خخه نافذ دی او په رسمي جریده کې  
دې خپاره شي او د هغه په نافذېدو سره  
د ۱۳۹۶ کال په (۱۲۶۵) گڼه رسمي  
جریده کې خپور شوی د ملکی لوړو  
زده کړو د قانون د دوولسمې مادې د  
۳ او ۵ اجزاوو تعدیل او ایزاد، د  
شپږ دېرشمې مادې (۳) فقره،  
اووه دېرشمه ماده او د شپږخلوېنتمې  
مادې (۳، ۴، ۵، ۶ او ۷) فقرې او د  
نهه شپېتمې مادې (۲) فقره لغو کېږي.

## اشتراک سالانه:

در مرکز و ولایات : (۹۰۰) افغانی  
برای مامورین دولت: با ۲۵ فیصد تخفیف  
برای متعلمین و محصلین با ارائه تصدیق، نصف قیمت  
برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد  
خارج از کشور: (۲۰۰) دالر امریکائی



**ISLAMIC REPUBLIC  
OF  
AFGHANISTAN  
MINISTRY OF JUSTICE**

**OFFICIAL  
GAZETTE**

**Extraordinary Issue**

- **Access to Information Law**
- **Amendment and Addition  
to Some Articles of Civil  
Higher Education Law**

**Date: 31<sup>st</sup> MARCH. 2018  
ISSUE NO :(1297)**



**Get more e-books from [www.ketabton.com](http://www.ketabton.com)  
Ketabton.com: The Digital Library**