بسم الله الرحمن الرحيم

د مدافع وکیلانو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبني

لومړۍ ماده :

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون د یو دېرشمې مادې د حکم له مخې د مدافع وکیلانو د حقوقو او وجایبو اوپه هغوی پورې د اړوندو چارو د تنظیم په منظور وضع شوی دی .

د مدافع وکیل د ټاکلو حق

دوه یمه ماده :

هر شخص کولای شي د نیول کېدو سره سم د تور د دفع یا د خپل حق د اثبات لپاره مدافع وکیل و ټاکي .

وړیا حقوقي مساعدت

درېیمه ماده :

د اساسي قانون په یو دېرشمه ماده کې د درج شوي حکم د تطبیق په منظور ، د عدلیې وزارت مکلف دی په جنایي قضیو کې د بیوزلو (بې بضاعته) اشخاصو لپاره ، د عدلي تعقیب په هر پړاو کې ، حقوقي مساعد وټاکي .

د حقوقي مساعدینو د فعالیت ډول ، تشکیل ، دندې ، واکونه او نورې اړوندې چارې ، د جلا مقررې په واسطه تنظیمېږي.

قانون وکلای مدافع

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادۀ اول :

این قانون به تأسی از حکم مادۀ سی و یکم قانون اساسی افغانستان به منظور تنظیم حقوق ووجایب وکلای مدافع و امور مربوط به آنها وضع گردیده است .

حق تعیین وکیل مدافع

مادۀ دوم :

هرشخص می تواند برای دفع اتهام به مجرد گرفتاری و یا برای اثبات حق خویش وکیل مدافع تعیین کند.

مساعدت ایار حقوقی

مادۀ سوم :

به منظورتطبیق حکم مندرج مادۀ سی و یکم قانون اساسی ، وزارت عدلیه مکلف است در قضایای جنایي برای اشخاص بی بضاعت در هر مرحلۀ ازتعقیب عدلی مساعد حقوقی تعیین نماید .

طرز فعالیت، تشکیل ،وظایف، صلاحیت ها و سایر امور مربوط به مساعدین حقوقی توسط مقررۀ جداگانه تنظیم می گردد .

Ketabton.com

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره

څلورمه ماده :

(۱) په مدافع وکيلانو پورې د اړوندو چارو د تنظيم او رهبرۍ په منظور ، د مدافع وکيلانو انجمن په خپلواکه او غير دولتي ډول جوړېږي.

(۲) د مدافع وکيلانو انجمن د عمومي مجمع ، رئيس ، اجرائيه هيئت ، او غړو لرونکی دی .

(۳) دمدافع وکيلانو د انجمن تشکيل، د فعاليت ډول ، د غړيتوب شرايط ، سلوک او نورې اړوندې چارې د اساسنامې په واسطه تنظيمېږي.

اصطلاحګانې

پنځمه ماده :

لاندې اصطلاحګانې پدې قانون کې لاندې معناوې افاده کوي :

۱- مدافع وکيل : هغه شخص دی چې د مدافع وکيلانو په فهرست کې شامل وي ، د قانون د حکمونو مطابق د محکمو او نورو مراجعو په وړاندې د خپل مؤکل له حق څخه دفاع يا دعوي اقامه کوي .

۲- حقوقي مساعد : مدافع وکيل دی چې په جنايي موضوعګانو کې د عدليې وزارت لخوا د بېوزلو اشخاصو لپاره ټاکل کېږي .

۳- بېوزله (بې بضاعته) : هغه شخص دی چې مالي نه توان ته په پام سره په جنايي موضوعګانو کې د مدافع وکيل د استخدام وس (قدرت) و نه لري.

۴- د دفاع د وکالت جوازليک: هغه مطبوع حقوقي سند دی چې شکل او محتوي يې د مدافع وکيلانو د انجمن لخوا ټاکل کېږي.

اداره

مادهٔ چهارم :

(۱) به منظور تنظيم و رهبری امورمربوط به وکلای مدافع انجمن وکلای مدافع به شکل مستقل و غير دولتی تأسيس می گردد .

(۲) انجمن وکلای مدافع دارای مجمع عمومی ، رئيس ، هئيت اجرائيه و اعضاء می باشد .

(۳)تشکيل، طرزفعاليت،شرايط عضويت ، سلوک وساير امور مربوط به انجمن وکلای مدافع توسط اساسنامه تنظيم می گردد.

اصطلاحات

مادهٔپنجم :

اصطلاحات آتی دراين قانون معانی ذيل راافاده می نمايد:

۱- وکيل مدافع: شخصی است که شامل فهرست وکلای مدافع بوده ،مطابق احکام قانون در پيشگاه محاکم وسايرمراجع ازحق مؤکلی خويش دفاع يا دعوی را اقامه می نمايد.

۲- مساعد حقوقی: وکيل مدافع است که در موضوعات جنايی از طرف وزارت عدليه برای اشخاص بی بضاعت تعيين می گردد.

۳- بی بضاعت : شخصی است که نظر به عدم توانايی مالی در موضوعات جنايی قدرت استخدام وکيل مدافع را نداشته باشد.

۴- جوازنامهٔ وکالت دفاع :سند مطبوع حقوقی است که شکل ومحتوای آن از طرف انجمن وکلای مدافع تعيين می گردد .

(c) ketabton.com: The Digital Library

دوه یم فصل

د دفاع په وکالت باندې د اشتغال شرایط

د اشتغال شرایط

شپږمه ماده :

(۱) هغه شخص د دفاع وکالت په شغل بوختېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي :

۱- د افغانستان د تابعیت لرل.

۲- د جنایت په جرم نه محکومیت .

۳- د هېواد له دننه یا بهر څخه د حقوقو یا شرعیاتو له پوهنځیو یا له هغو پورته د فراغت د سند لرل، د عالي تحصیلاتو د وزارت له ارزیابی او تائید وروسته.

۴- د ستاژ د ټاکلې دورې تېرول او د مدافع وکیلانو د انجمن د اساسنامې د حکمونو مطابق د تصدیق ترلاسه کول .

هغه شخص چې لږ تر لږهٔ درې کاله موده یې د قضاء ، څارنوالی او عدلیې په مسلکي رشتو کې په بالفعل ډول خدمت کړی وي ، د ستاژ د ټاکلې دورې په تېرولو مکلف ندی .

(۲) د هېواد له رسمي دیني مدرسو څخه د فراغت د سند یابې د معادل لرونکی په هغه صورت کې کولای شي د دفاع وکالت په شغل بوخت شي چې د دې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او ۴) جزء کې پر درج شوو شرایطو برسېره یې له جواز لرونکو مدافع وکیلانو څخه د یوهٔ تر نظر لاندې لږ تر لږهٔ درې کاله عملي کار سرته رسولی وي .

(۳) بهرنی تبعه نشی کولی په افغانستان کې دارالوکاله ولري ، خو د لاندې شرایطو په لرلو سره کولای شي د افغانستان داسلامي جمهوریت په محکمو او نورو مراجعو کې د بهرنیو حقیقي او حکمي اشخاصو په اړوندو دعواوو کې له خپل مؤکل څخه وکالت وکړي :

۱- په افغانستان کې د استوګنې د جواز لرونکی وي.

۲- له خپل متبوع هېواد څخه د وکالت د شغل د جواز لرونکی وي .

فصل دوم

شرایط اشتغال به وکالت دفاع

شرایط اشتغال

مادهٔ ششم:

(۱) شخصی به وکالت دفاع اشتغال ورزیده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- داشتن تابعیت افغانستان.

۲- عدم محکومیت به جرم جنایت .

۳- داشتن سند فراغت از پوهنځی های حقوق یا شرعیات و یا بالاتر از آن از داخل و یا خارج کشور بعد از ارزیابی و تایید وزارت تحصیلات عالی.

۴- سپری نمودن دورهٔ معینهٔ ستاژ وحصول تصدیق طبق احکام اساسنامهٔ انجمن وکلای مدافع.

شخصی که حداقل مدت سه سال در رشته های مسلکی قضاء، څارنوالی وعدلیه طور بالفعل خدمت نموده باشد، مکلف به سپری نمودن دورهٔ معینه ستاژ نمی باشد.

(۲) حایزسند فراغت از مدارس دینی رسمی کشور یا معادل آن در صورتی میتواند به وکالت دفاع اشتغال ورزد که علاوه بر شرایط مندرج اجزای (۱، ۲و۴) فقرهٔ (۱) این ماده حد اقل سه سال کار عملی را تحت نظر یکی از وکلای مدافع دارندهٔ جواز انجام داده باشد .

(۳) تبعهٔ خارجی نمی تواند در افغانستان دارالوکاله داشته باشد اما تحت شرایط ذیل میتواند در محاکم و سایر مراجع جمهوری اسلامی افغانستان در دعاوی مربوط به اشخاص حقیقی و حکمی خارجی از مؤکل خویش وکالت نماید:

۱- دارای جواز اقامت در افغانستان باشد.

۲- دارای جواز شغل وکالت از کشور متبوعهٔ خویش باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳- د قانون د حکمونو مطابق ، خپل مالیاتي ذمت اداء کړي.

ددفاع وکالت به شغل دبوختېدو موانع

اوومه ماده :

لاندې اشخاص نشي کولای د دفاع وکالت په شغل بوخت شي :

۱- قاضیان ، څارنوالان ، د اردو ، پولیسو او ملي امنیت صاحب منصبان ، د ملکي خدمتونو مامورین او دښاروالیو کارکوونکي ، دملي شوري ، ولایتي او ولسوالۍ د شوري ګانو غړي د دندې د تصدۍ په وخت کې .

د حقوقو او شرعیاتو د پوهنځیو استادان (د پوهنتون په موافقه) او حقوقي مساعدین له دې امر څخه مستثني دي.

۲- هغه اشخاص چې د جنایت د جرمونو په ارتکاب محکوم یا د محکمې په حکم له خپلې دندې څخه طرد شوي وي .

۳- هغه اشخاص چې د محکمې دحکم مطابق د دفاع وکالت په شغل له بوختېدو څخه محروم شوي وي .

د وکالت جواز لیک

اتمه ماده :

(۱) د مدافع وکیلانو انجمن ، د دې قانون په شپږمه ماده کې د درج شوو شرایطو لرونکي شخص ته د دفاع وکالت جواز ورکوي.

(۲) د مدافع وکیلانو انجمن د مدافع وکیل بشپړ شهرت او د جواز د صادرېدو نېټه بالترتیب د مدافع وکیلانو په فهرست کې ثبتوي.

د انجمن لخوا د وکیلانو معرفي

نهمه ماده :

د مدافع وکیلانو انجمن مکلف دی هغه شخص چې د مدافع وکیلانو په فهرست کې شاملېږي ، په لیکلې توګه اړوندو مراجعو ته معرفي کړي.

۳- ذمت مالیاتی خویش را طبق احکام قانون اداء نماید.

موانع اشتغال به وکالت دفاع

مادۀ هفتم :

اشخاص آتی نمی توانند به وکالت دفاع اشتغال ورزند :

۱- قضات، څارنوالان، صاحب منصبان اردو، پولیس ، امنیت ملی ، مامورین خدمات ملکی و کارکنان شاروالی ها واعضای شورای ملی، شورای ولایتی و ولسوالی حین تصدی وظیفه.

استادان پوهنځی های حقوق وشرعیات (به موافقۀ پوهنتون) و مساعدین حقوقی از این امر مستثنی اند .

۲- اشخاصی که به ارتکاب جرایم جنایت محکوم یا به حکم محکمه از وظایف خویش طرد گردیده باشند .

۳- اشخاصی که طبق حکم محکمه از اشتغال به وکالت دفاع محروم گردیده باشند.

جوازنامۀ وکالت

مادۀ هشتم:

(۱) انجمن وکلای مدافع به شخص واجد شرایط مندرج مادۀ ششم این قانون جواز وکالت دفاع اعطاء می نماید.

(۲) انجمن وکلای مدافع شهرت مکمل وکیل مدافع و تاریخ صدور جواز را بالترتیب در فهرست وکلای مدافع ثبت می نماید .

معرفی وکلا ازطرف انجمن

مادۀ نهم :

انجمن وکلای مدافع مکلف است شخصی را که در فهرست وکلای مدافع شامل می گردد، کتباً به مراجع مربوط معرفی نماید .

(c) ketabton.com: The Digital Library

درېیم فصل

د مدافع وکیلانو حقوق او وجایب

د مدافع وکیل حقوق

لسمه ماده :

هغه شخص چې د دفاع وکالت جواز اخلـي ، د لانـدې حقوقو لرونکی وي :

۱- د دې قانون د حکمونو مطابق ، د محکمې او نـورو مراجعو په وړاندې ، په قضايي او جزايي قضيو کې د مؤکل له حقوقو څخه دفاع .

۲- د کشف ، تحقيق او محاکمې په ټولو پړاوونو کې ګډون او له مؤکل څخه په نيابت سره د ځواب وړاندې کول .

۳- د مؤکل د کشف ، تحقيق او محاکمې له بهيـر او پايلو څخه يې خبرتيا .

۴- په مؤکل پورې د اړوندو جزايي او حقوقي دعـوي د پاڼو مطالعه کول.

۵- په خوندي او محرمانه چاپيريال کې تر څارنې ، توقيف يا حبس لاندې مؤکل سره ملاقات او مفاهمه، مراسلات او مخابرات .

٦- حقيقي او حکمي اشخاصو ته د حقوقي مشورو ورکول.

۷-د مدافع وکيلانو د انجمن د داخلي کړنلارې او دواړو خواوو د توافق مطابق دحقوقي خدمتونو اومشورو د سر ته رسولو په بدل کې له مؤکل څخه دحق الزحمې اخستل.

۸- د دفاع وکالت د دفتر جوړول.

۹- په تقنيني سندونو کې له درج شوو نورو حقوقو څخه ګټه اخستل.

خونديتوب (مصؤنيت)

يوولسمه ماده :

مدافع وکيل او دفتر يې له تېري (تعرض) څخه مصؤن دی ، هېڅ شخص د دولت په ګډون نشي کولای د هغهٔ په چـارو

فصل سوم

حقوق و وجایب وکلای مدافع

حقوق وکیل مدافع

مادهٔ دهم:

شخصی که جواز وکالت دفاع راخذ می نمایـد ، دارای حقوق آتی می باشد:

۱- دفاع ازحقوق مؤکل درقضایای حقوقی وجزایی بـه پیشگاه محکمه وسایرمراجع مطابق احکام این قانون.

۲- اشتراک درتمام مراحل کشف ، تحقیق و محاکمه و ارایهٔجواب به نیابت ازمؤکل .

۳- اطلاع از جریان کشف ، تحقیق و محاکمهٔ مؤکـل ونتایج آن .

۴- مطالعهٔ اوراق دعوای جزایـی و حقـوقی مربـوط مؤکل .

۵- ملاقات و مفاهمه ، مراسلات و مخابرات با مؤکـل تحت نظارت ، توقیف یا حـبس در محـیط مصـؤن و محرمانه.

٦- ارایهٔ مشوره های حقوقی به اشخاص حقیقی وحکمی .

۷- اخذ حق الزحمه ازمؤکل دربـدل انجـام خـدمات ومشوره های حقوقی مطابق طرزالعمل داخلـی انجمـن وکلای مدافع و توافق جانبین .

۸- ایجاد دفتر وکالت دفاع.

۹- استفاده از سایرحقوق مندرج در اسناد تقنینی .

مصؤونیت

مادهٔ یازدهم:

وکیل مدافع ودفتروی ازتعرض مصـؤون بـوده، هـیچ

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې لاسوهنه وکړي یا یې د دندې د ترسره کېدو خنډ شي ، خو د قانون په حکم .

د وکالت قرار داد

دوولسمه ماده :

(۱) د مدافع وکیل او مؤکل حقوق او وجایب د اړخونو ترمنځ د لیکلې مقاولې پربنسټ د اړوندې اساسنامې مطابق ټاکل کېږي او تثبیتېږي .

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوې مقاوله په دریو نقلونو کې ترتیبېږي چې یو نقل یې مدافع وکیل ، یو نقل یې مؤکل او بل نقل یې اړوندې محکمې ته سپارل کېږي.

د مدافع وکیل وجایب

دیارلسمه ماده :

مدافع وکیل د لاندې وجیبو لرونکی دی :

۱- د مؤکل د اسرارو ساتل .

۲- په رښتینولۍ او ایمانداری او د اشخاصوحیثیت ته په در ناوي سره د وکالت د چارو اجراء کول.

۳- د محکمو او نورو ادارو د نظم په پام کې نیول.

۴- په قضایي غونډو کې ګډون کول.

۵- مقابل لوري ته له هر ډول حقوقي مساعدت څخه ډډه کول.

٦- د مؤکل د پاڼو او سندونو ساتل او د مطلب له حل کېدو وروسته د هغو مستردول .

۷- دسندونو او پاڼو د اخستلو او مستردولو په وړاندې د لیکلي سند ورکول .

۸- د نورو وکیلانو پر ضد له ناوړو تبلیغاتو څخه ډډه کول .

۹- له هغو عملونو څخه مخنیوی چې بې موجبه دمحکمې د حکم او د تحقیق د بهیر د ځنډېدو سبب شي.

۱۰- نورو اشخاصو ته د دارالوکالې د نوم او عنوان له په عاریت ورکولو څخه ډډه کول .

شخص به شمول دولت نمی تواند درامورآن مداخله یا مانع انجام وظیفه اش گردد ، مگربه حکم قانون.

قرارداد وکالت

مادهٔ دوازدهم:

(۱)حقوق ووجایب وکیل مدافع ومؤکل به اساس مقاولهٔ تحریری بین طرفین مطابق اساسنامهٔ مربوط تعیین وتثبیت می گردد.

(۲) مقاولهٔ مندرج فقرهٔ (۱) این ماده درسه نقل ترتیب که یک نقل آن به وکیل مدافع ، یک نقل آن به مؤکل ونقل دیگرآن به محکمهٔ مربوط سپرده می شود.

وجایب وکیل مدافع

مادهٔ سیزدهم :

وکیل مدافع دارای وجایب ذیل می باشد:

۱- حفظ اسرار مؤکل .

۲- اجرای اموروکالت با صداقت وایمان داری و احترام به حیثیت اشخاص .

۳- رعایت نظم محاکم وسایر ادارات .

۴- اشتراک در جلسات قضایی.

۵- خودداری ازهرنوع مساعدت حقوقی به جانب مقابل.

٦- حفظ اوراق واسناد مؤکل واسترداد آن بعد ازحل مطلب.

۷- دادن سند کتبی دربرابر اخذ واسترداداسناد و اوراق .

۸- خودداری ازتبلیغات سوء برعلیه سایروکلاء.

۹- جلوگیری ازاعمالی که سبب معطل شدن بی موجب حکم محکمه وجریان تحقیق گردد.

۱۰- اجتناب ازعاریت دادن نام وعنوان دارالوکاله به سایر اشخاص .

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۱- د دارالوکالې د آدرس د بدلېدو په هکله اړوندو مراجعو ته خبر ورکول .
۱۲- د جواز نوي کول .
۱۳- د قانون د حکمونو مطابق پر عایداتو باندې د مالیاتو ورکول .
۱۴- د مدافع وکیلانو انجمن ته د کلنیو عایداتو خبر ورکول .
۱۵- د عدلیې وزارت په تأیید په یوهٔ کال کې په وړیا توګه لږترلږهٔ له دریو جنایي قضیو څخه دفاع .
۱٦- د مدافع وکیلانو د انجمن په اساسنامه کې درج د سلوک د قواعدو په پام کې نیول .
۱۷- د مدافع وکیلانو د انجمن د اساسنامې مطابق د نورو دندو سر ته رسول .

د دفاع وکالت د دفتر د جوړولو شرایط

څوارلسمه ماده :

مدافع وکیل مکلف دی د دفاع د وکالت د شغل د پرمخبیولو په منظور ټاکلی دفتر جوړ او لاندې مراتب په پام کې ونیسي:

۱- عدلیې وزارت او د مدافع وکیلانو انجمن ته د دارالوکالې د پتې ورکول .
۲- د اداري سندونو د ثبت د دفتر ترتیبول .
۳- د مؤکلینو د سندونو د ثبت د دفتر ترتیبول .
۴- په ټاکلي دفتر کې د عوایدو ثبتول .
۵- د وارده مراسلو او پیغامونو ثبتول .

لوحه او مهر

پنځلسمه ماده :

(۱) د دفاع وکالت دفتر د لوحې لرونکی وي چې پکې په جوازلیک کې درج ، ثبت شوی عنوان لیکلی کېږي .
(۲) د دفاع وکالت دفتر د ځانګړي مهر لرونکی وي چې

۱۱- اطلاع به مراجع ذیربط درمورد تغییر آدرس دارالوکاله.
۱۲- تجدید جواز.
۱۳- پرداخت مالیات برعایدات طبق احکام قانون.
۱۴- اطلاع دهی از عایدات سالیانه به انجمن وکلای مدافع.
۱۵- حد اقل دفاع از سه قضیهٔ جنایی طور رایگان در یکسال به تایید وزارت عدلیه .
۱٦- رعایت قواعد سلوک مندرج اساسنامهٔ انجمن وکلای مدافع .
۱۷- انجام سایر وظایف طبق اساسنامهٔ انجمن وکلای مدافع .

شرایط ایجاد دفتر وکالت دفاع

مادهٔ چهاردهم:

وکیل مدافع مکلف است به منظور پیشبرد شغل وکالت دفاع دفتر معین را ایجاد و مراتب ذیل را رعایت نماید :

۱- ارایهٔ آدرس دارالوکاله به وزارت عدلیه و انجمن وکلای مدافع .
۲- ترتیب دفتر ثبت اسناد اداری .
۳-ترتیب دفترثبت اسناد مؤکلین.
۴- ثبت عواید دردفترمعین.
۵- ثبت مراسلات و پیام های وارده .

لوحه ومهر

مادهٔ پانزدهم:

(۱)دفتر وکالت دفاع دارای لوحهٔ یي می باشد که در آن

(c) ketabton.com: The Digital Library

وكيلانو دانجمن له تأييد وروسته د امتياز د خاوند په لگښت برابرېږي .

سوگند

شپاړسمه ماده :

مدافع وكيل مكلف دی د جواز ليک له اخستلو وروسته ، لاندې سوگند ، د مدافع وكيلانو د انجمن داجرائيه هيئت په حضور كې اداء كړي :

بسم الله الرحمن الرحيم

(د خدای (ج) په نوم سوگند يا دوم چې د دفاع وكالت شغل په امانت او رېښتينولۍ سره اداء او اسرار يې وساتم ، د اسلام د سپېڅلي دين ، اساسي قانون او د افغانستان د اسلامي جمهوري دولت د ټولو نافذه تقنيني سندونو حكمونه په پام كې نيسم او درۀ ناوی يې كوم او خپل مؤكل ته خيانت نه كوم .)

د نوي مدافع وكيل ټاكل

اوولسمه ماده:

(۱) كه چېرې مدافع وكيل له مؤكل سره د مقاولې له عقدولو وروسته د مؤجه عذر له مخې ، د خپلې ژمنې په ترسره كولو و نه توانېږي ، كولای شي د مؤكل په ليكلي موافقه ، بل مدافع وكيل هغۀ ته معرفي كړي .

(۲) مؤكل كولای شي د كشف ، تحقيق يا محاكمې په هر پړاو كې خپل مدافع وكيل عزل كړي .

(۳) د دې مادې د (۱ او ۲) فقرې په حالاتو كې وكيل او مؤكل مكلف دي له موضوع څخه اړوندو مراجعو ته خبر وركړي.

عنوان ثبت شدۀ مندرج جوازنامه تحرير می گردد.

(۲)دفتر وكالت دفاع دارای مهر مخصوص بوده كه بعد از تاييد انجمن وكلای مدافع به مصرف صاحب امتياز تهيه می گردد.

سوگند

مادۀ شانزدهم:

وكيل مدافع مكلف است بعد از اخذ جوازنامه ،سوگند ذيل را درحضورهيئت اجرائيۀ انجمن وكلای مدافع اداء نمايد :

بسم الله الرحمن الرحيم

(به نام خداوند (ج) سوگند ياد می كنم كه شغل وكالت دفاع را با امانت وصداقت اداء و اسرار آن راحفظ نمايم ، احكام دين مقدس اسلام ، قانون اساسی وتمام اسناد تقنينی نافذۀ دولت جمهوری اسلامی افغانستان را رعايت واحترام نموده وبه مؤكل خويش خيانت نمی نمايم .)

تعيين وكيل مدافع جديد

مادۀ هفدهم:

(۱) هرگاه وكيل مدافع بعد ازعقد مقاوله با مؤكل بنابرعذرمؤجه قادر به ايفای تعهد خويش نگردد ، می تواند به موافقۀ كتبی مؤكل ، وكيل مدافع ديگررا به وی معرفی نمايد .

(۲)مؤكل می تواند در هر مرحلۀ يي از كشف ، تحقيق يا محاكمه وكيل مدافع خويش را عزل نمايد .

(۳) درحالات مندرج فقرات (۱و۲) اين ماده وكيل ومؤكل مكلف اند ازموضوع به مراجع ذيربط اطلاع دهند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نه استعفي او له نه حضور څخه خبرول

اتلسمه ماده:

(۱) مدافع وکیل نشي کولای د قضایي غونډې له جوړېدو څخه یوه اونۍ د مخه استعفي وکړي.

(۲) مدافع وکیل مکلف دی د مؤجه عذر د درلودلو په صورت کې، د قضایي غونډې له پیل کېدو لږ تر لږه یوه اونۍ دمخه له خپل نه حضور څخه اړوندو مراجعو ته خبر ورکړي.

په جزایي محکمه کې د حضور اولویت

نولسمه ماده:

که چېرې مدافع وکیل په عین وخت کې په دوو یا څو غونډو کې په حضور مکلف وي، د هغهٔ حضور په جزایي محکمه کې لومړۍ توب لري او په هغه صورت کې چې د توکیل حق و لري، کولای شي د غیر جزایي موضوع د تعقیب لپاره بل وکیل غوره کړي.پرته لدې، مکلف دی د یوې اونۍ په ترڅ کې اړوندې محکمې ته یادښت واستوي.

د مدافع وکیل جامې

شلمه ماده:

مدافع وکیل په قضائي غونډه کې، د ځانګړو جامو په اغوستلو مکلف دی چې نمونه یې د مدافع وکیلانو د انجمن لخوا تجویزیږي.

د امتیازونو د لېږدولو موانع

یوویشتمه ماده:

مدافع وکیل نشي کولای د صورت دعوي او د هغې د دفع د ترتیب حق، محضر لیکنه، په محکمو کې د مؤکل له حقوقو څخه دفاع، د دارالوکالې د دفتر مهر او د خپل شغل نور مسلکي امتیازونه په مؤقته یا دایمي توګه بل

عدم استعفی و اطلاع از عدم حضور

مادهٔ هجدهم:

(۱) وکیل مدافع نمی تواند یک هفته قبل از تدویر جلسهٔ قضایی از وکالت استعفی نماید .

(۲) وکیل مدافع مکلف است درصورت داشتن عذر مؤجه، حد اقل یک هفته قبل از شروع جلسهٔ قضایی ازعدم حضورخویش به مراجع ذیربط اطلاع دهد.

اولویت حضوردرمحکمهٔ جزایی

مادهٔ نزدهم :

هر گاه وکیل مدافع در عین زمان به حضور در دو یا چند جلسهٔ قضایی مکلف باشد ، حضور او در محکمهٔ جزایی مقدم بوده و در صورتی که حق توکیل را داشته باشد ،می تواند برای تعقیب موضوع غیر جزائی وکیل دیگری را انتخاب نماید . در غیر آن ، مکلف است در خلال یک هفته به محکمهٔ مربوط یادداشت ارسال نماید .

لباس وکیل مدافع

مادهٔ بیستم:

وکیل مدافع درجلسهٔ قضایی، مکلف به پوشیدن لباس مخصوص است که نمونهٔ آن ازطرف انجمن وکلای مدافع تجویز می گردد .

موانع انتقال امتیازات

مادهٔبیست ویکم:

وکیل مدافع نمی تواند حق ترتیب صورت دعوی و دفع آن، محضر نویسی، دفاع در محاکم ازحقوق مؤکل،

(c) ketabton.com: The Digital Library

شخص ته ولېږدوي. ددارالوکالې داداري چارو اجراء لدې حکم څخه مستثنيٰ ده.

د شهادت موانع

دوه ویشتمه ماده:

(۱)مدافع وکیل له عزل، استعفی او یا دوکالت له پایته رسېدو وروسته نشي کولای په همدې موضوع کې د مقابل لوري وکیل یا شاهد شي، یا هغهٔ ته سلا ورکړي.

(۲) مدافع وکیل په هغه قضیه کې چې دفاع یې کوي یا یې د هغې په هکله لیکلې مشوره ورکړې وي، شاهد کېدای نشي.

په ځینو محکمو کې د وکالت د حق نلرل

درویشتمه ماده:

مدافع وکیل نشي کولای د هغې محکمې په وړاندې چې خپله یا (مېرمن یا خاوند) یې د هغې له قاضیانو څخه له یوهٔ سره تر درېیمې درجې پورې نسبي یا سببي قرابت ولري، وکالت وکړي.

په ځینو قضیو کې د وکالت حق نلرل

څلېریشتمه ماده:

مدافع وکیل نشي کولای د هغې قضیې چې د مخه یې د قاضي، څارنوال ، مستنطق،حکم یا اهل خبره په توګه څېړلې وي،وکالت وکړي.

له عوایدو څخه خبر ورکول

پنځه ویشتمه ماده:

د مدافع وکیلانو انجمن مکلف دی د قانون د حکمونو مطابق د خپلو عوایدو له تر لاسه کولو څخه په لیکلې توګه د مالیې وزارت ته خبر ورکړي.

مهرودفتر دارالوکاله و سایر امتیازات مسلکی شغل خویش را به شخص دیگر طور مؤقت یا دایمی انتقال بدهد اجرای امور اداری دارالوکاله از این حکم مستثنی است .

موانع شهادت

مادهٔ بیست و دوم:

(۱) وکیل مدافع بعد از عزل، استعفی و یا ختم وکالت نمی تواند در همین موضوع وکیل یا شاهد جانب مقابل گردد ، یابوی مشوره دهد .

(۲) وکیل مدافع درقضیه که دفاع مینماید یا درمورد آن مشورهٔ کتبی ارایهٔ نموده باشد،شاهد شده نمی تواند.

نداشتن حق وکالت دربعضی محاکم

مادهٔ بیست و سوم:

وکیل مدافع نمی تواند درپیشگاه محکمیی که خود یا همسر وی بایکی ازقضات آن قرابت نسبی یا سببی تا درجهٔ سوم داشته باشد،وکالت نماید .

نداشتن حق وکالت دربعضی قضایا

مادهٔ بیست و چهارم:

وکیل مدافع نمی تواند قضیی راکه قبلاًبه حیث قاضی ، خارنوال ، مستنطق، حکم یا اهل خبره بررسی نموده باشد،وکالت نماید.

اطلاع از عواید

مادهٔ بیست و پنجم:

انجمن وکلای مدافع مکلف است طبق احکام قانون ازحصول عواید خویش کتباً به وزارت مالیه اطلاع دهد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دفترونو او پاڼو ترتیبول

شپږویشتمه ماده:

مدافع وکیل مکلف دی د وکالت د چارو د اړتیا وړ دفترونه او پاڼې، د هغې نمونې مطابق چې د مدافع وکیلانو د انجمن لخوا تجویزېږي ترتیب کړي.

ترتیب دفاتر واوراق

مادۀ بیست و ششم :

وکیل مدافع مکلف است دفاترواوراق مورد ضرورت امور وکالت را ،مطابق نمونه یی که ازطرف انجمن وکلای مدافع تجویزمی گردد، ترتیب نماید .

(c) ketabton.com: The Digital Library

څلورم فصل

تأديبي حکمونه

د مدافع وکيل پرضد د رسېدلو شکايتونو څېړل

اووه ويشتمه ماده:

(۱) د دندې د سرته رسولو په نسبت له مدافع وکيل څخه د مؤکل يا اړوندو مراجعو هر ډول شـــکايت، د مـــدافع وکيلانو انجمن ته وړاندې کېږي.

(۲) که چېرې قضيه د تأديب وړ وګڼل شي، د مـــدافع و کيلانو له احوالو سره سم له لاندې تأديباتو څخه په يوې يې تصميم نيسي:

۱- توصيه.

۲- اخطار.

۳-تر يوهٔ کاله پورې د مدافع وکيل د فعاليت منع او د هغه د دفتر تړل.

۴- تر پنځو کلونو پورې د مدافع وکيلانو له فهرست څخه د وکيل حذفول.

(۳) تأديبي حکم وکيل ته په ليکلې توګه ابلاغېږي.

(۴) په هغهٔ صورت کې چې قضيه جنايي تشخيص شي ، د مدافع وکيلانو انجمن کولای شي هغه د عدلي تعقيب لپاره څارنوالۍ ته ارجاع کړي.

له وکيل څخه د زيان د جبران غوښتنه

اته ويشتمه ماده:

(۱) مدافع وکيل د قانوني دندو له حدودو څخه د تېري، په چارو کې د سهل انګارۍ او د نورو هغو اعمالو چې مؤکل ته د زيان سبب شي د ارتکاب په صورت کې، مســؤول پېژندل کېږي.

(۲) که چېرې مؤکل د مدافع وکيل د قصدي عمل له امله ، زيـــانمن شـــي، کـــولای شـــي د محکمـــې

فصل چهارم

احکام تأدیبی

بررسی شکایات وارده علیه وکیل مدافع

مادهٔ بیست و هفتم:

(۱)هرگونه شکایت مؤکل یا مراجع مربوط ازوکیل مدافع نسبت به اجرای وظیفه به انجمن وکلای مدافع ارائهٔ مـــی گردد.

(۲)هرگاه قضیه قابل تأدیب تشخیص گردد،انجمن وکلای مدافع حسب احوال به یکی از تأدیبات آتی تصمیم اتخاذ می نماید :

۱ – توصیه .

۲- اخطار.

۳- منع فعالیت وکیل مدافع و تعطیل دفتر آن الی یکسال.

۴- حذف وکیل مدافع از فهرست وکـــلای مـــدافع تـــا پنج سال .

(۳) حکم تأدیبی برای وکیل به صورت کتبی ابلاغ مـــی گردد.

(۴) درصورتی که قضیه جنایی تشخیص گردد ، انجمـــن وکلای مدافع می تواند آن راجهت تعقیـــب عـــدلی بـــه څارنوالی ارجاع نماید .

مطالبهٔ جبران خساره ازوکیل

مادهٔ بیست و هشتم:

(۱) وکیل مدافع در صورت تجاوز از حدود وظایف قانونی ، سهل انگاری در امور وارتکاب سایر اعمالی که موجب ضرربه مؤکل گردد، مسؤول شناخته می شود.

(۲) هرگاه مؤکل بنابر عمل قصـــدی وکیـــل مـــدافع ،

(c) ketabton.com: The Digital Library

له لارې د زیان د جبران غوښتنه وکړي.

د بل شخص په واسطه د وکیل له نوم او امتیاز څخه د ګټې اخستلو ممنوعیت

نهه ویشتمه ماده:

که چېرې بل شخص د مدافع وکیل له نوم او امتیاز څخه ګټه واخلي، د قانون د حکمونو مطابق تر عدلي تعقیب لاندې نیول کېږي.

متضرر گردد ، می تواند از طریق محکمه مطالبهٔ جبران خساره نماید .

ممنوعیت استفاده از نام و امتیاز وکیل توسط شخص دیگر

مادهٔ بیست ونهم:

هرگاه شخص دیگری ازنام وامتیاز وکیل مدافع استفاده نماید ، طبق احکام قانون مورد تعقیب عدلی قرارمی گیرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

پنځم فصل

متفرقه حکمونه

د مدافع وکيلانو د انجمن د تمويل سرچينې

دېرشمه ماده:

د مدافع وکيلانو انجمن له لاندې سرچينو څخه تمويلېږي:

۱- د غړو حق العضويت.

۲- د دفاع وکالت له جواز څخه حق الامتياز.

۳- د اشخاصو او خيريه مراجعو مرستې.

۴- د خپرونو پلورل.

۵-د دولت مالي مرسته(مساعدت).

٦- د څېړنيزو او ښوونيزو پروګرامونو حق الاجرت.

۷- د نړيوالو مؤسسو مرسته.

۸- منقوله او غير منقوله شتمني.

له شتمنۍ څخه ګټه اخستنه

يو دېرشمه ماده:

د مدافع وکيلانو د انجمن له شتمنۍ څخه يوازې د هغې د موخو د پلي کولو لپاره ګټه اخستل کېږي.

د منقولو او غير منقولو مالونو ثبتول

دوه دېرشمه ماده:

(۱) د مدافع وکيلانو په انجمن پورې اړوند منقول او غير منقول مالونه ثبتېږي، کاپي يې د ماليې وزارت ته استول کېږي.

(۲) د مدافع وکيلانو د انجمن مؤسسين، د عمومي مجمع غړي، د اجرائيه هيئت غړي او نور کارکوونکي نشي کولای د انجمن منقول او غير منقول مالونه په خپل يا د خپلوانو په نوم و پېري او يا يې ثبت کړي .

فصل پنجم

احکام متفرقه

منابع تمويل انجمن وکلای مدافع

مادۀ سی ام :

انجمن وکلای مدافع ازمنابع ذيل تمويل می گردد:

۱- حق العضويت اعضا .

۲- حق الامتياز ازجوازوکالت دفاع.

۳-کمکهای اشخاص ومراجع خيريه.

۴- فروش نشرات.

۵- مساعدت مالی دولت.

٦- حق الاجرت برنامه های تحقيقاتی و آموزشی .

۷-مساعدت مؤسسات بين المللی.

۸- دارايی منقول وغير منقول .

استفاده ازدارائی

مادۀ سی ويکم:

دارايی انجمن وکلای مدافع صرف در جهت تحقق اهداف آن استفاده می شود .

ثبت اموال منقول و غير منقول

مادۀ سی و دوم:

(۱) اموال منقول و غير منقول مربوط به انجمن وکلای مدافع ثبت گرديده ، کاپی آن به وزارت ماليه ارسال می گردد .

(۲) مؤسسين ، اعضای مجمع عمومی ، اعضای هيئت اجرائيه وساير کارکنان انجمن وکلای مدافع نمی توانند اموال منقول و غيرمنقول انجمن را به نام خود ويا اقارب خويش خريداری ويا ثبت نمايند .

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مدافع وکیلانو د انجمن مکلفیتونه

دري دېرشمه ماده :

(۱) د مدافع وکیلانو انجمن مکلف دی چې د وکیل د مړینې په صورت کې بې له ځنډه د مؤکل اړوندې پاڼې او اسناد د هیئت تر نظرلاندې مؤکل ته تسلیم او سند واخلي.

(۲) په هغه صورت کې چې د مدافع وکیلانو څخه یو تن د وکالت له دندې څخه لرې شي، موضوع د مدافع وکیلانو د انجمن له خوا عدلي او قضائي ارګانونو ته خبر ورکول کېږي.

د وکالت د جواز له اخستلو پرته د وکالت د حق لرل

څلور دېرشمه ماده:

(۱) په هغو مواردو کې چې د خپلوانو (پلار ، نیکه تر دریيمې درجې پورې ، صلبي اولاد، مورتر دریيمې درجې پورې ، ورور، وراره، خور، خوریي، مېره، مېرمنې، عم او عمه، خاله، ماما او تر دوه یمې درجې پورې د هغوی د صلبي اولادونو، او خسر، اوښې او خواښې) یا شریکانوله حقوقو څخه د فاع مطرح وي، پدې صورت کې وکیل شخص د دفاع د وکالت د جواز په اخستلو مکلف ندی.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی وکیل د شرعي وثیقې پر بنسټ ټاکل کېږي.

د شرعي وثیقې په واسطه د مدافع وکیل ټاکل

پنځه دېرشمه ماده:

په حقوقي قضیو او د جزایي قضیو په حق‌العبدي برخه کې مدافع وکیل دشرعي و ثیقې په واسطه ټاکل کېږي.

په جزایي قضیو کې مظنون(شکمن) اشخاص، تورن یا د طفل قانوني ممثل کولای شي مدافع وکیل د شرعي وثیقې یا ددې قانون د منضمه فورم په ذریعه د پولیسو ، څارنوالی او محکمو په دفترونو کې و ټاکي.

مکلفیت های انجمن وکلای مدافع

مادۀ سی و سوم:

(۱) انجمن وکلای مدافع مکلف است در صورت فوت وکیل مدافع بدون تأخیر اوراق و اسناد مربوط به مؤکل را تحت نظر هیئتی به مؤکل تسلیم و سند اخذ نماید .

(۲) در صورتی که یک تن از وکلای مدافع از وظیفۀ وکالت سبک دوش گردد موضوع توسط انجمن وکلای مدافع به ارگانهای عدلی و قضایی اطلاع داده می شود.

داشتن حق وکالت بدون اخذ جواز وکالت

مادۀ سی چهارم :

(۱) در مواردی که دفاع از حقوق خویشاوندان (پدر، پدرکلان تا درجه سوم ، اولاد صلبی ، مادر تا درجه سوم ، برادر ، برادرزاده ، خواهر، خواهرزاده، زوج ، زوجه ، عم و عمه ، خاله ، ماما و اولادهای صلبی شان تا درجۀ دوم و خسر، خسر بره و خشو) یا شرکا مطرح باشد،دراین صورت شخص وکیل مکلف به اخذ جواز وکالت دفاع نمی باشد .

(۲) وکیل مندرج فقرۀ (۱) این ماده به اساس وثیقۀ شرعی تعیین می گردد.

تعیین وکیل مدافع توسط وثیقۀ شرعی

مادۀ سی و پنجم :

وکیل مدافع درقضایای حقوقی وبخش حق العبدی قضایای جزایی توسط وثیقۀ شرعی تعیین میگردد.

درقضایای جزایی ، اشخاص مظنون ، متهم یا ممثل قانونی طفل میتوانند وکیل مدافع را ذریعۀ وثیقۀ شرعی یا فورم منضمۀ این قانون در دفاتر پولیس، څارنوالی و محاکم تعیین نمایند .

(c) ketabton.com: The Digital Library

له حق الاجرت څخه د راپیدا شوې دعوې د اورېدو موده

شپږ دېرشمه ماده:

د مؤکل او وکیل تر منځ د حق الاجرت له اختلاف څخه را پیدا شوې دعوې ، د وکالت له پایته رسېدو وروسته پس له یوهٔ کاله د اورېدو وړنده، مؤجه عذر لدې حکم څخه مستثنيٰ دی.

میعاد سمع دعوی ناشی ازحق الاجرت

مادهٔ سی و ششم :

دعوای ناشی ازاختلاف حق الاجرت بین مؤکل و وکیل مدافع بعد از ختم وکالت پس از گذشت یک سال قابل سمع نمی باشد ، عذر مؤجه از این حکم مستثنی است .

د امنیت تأمین

اووه دېرشمه ماده:

د کورنیو چارو وزارت او نور اړوند امنیتي مراجع مکلف دي د مدافع وکیلانو د انجمن د دفترونو د امنیت د تأمینولو او ساتنې لپاره لازم تدبیرونه و نیسي.

تأمین امنیت

مادهٔ سی و هفتم :

وزارت اموداخله وسایرمراجع ذیربط امنیتی مکلف اند جهت تأمین امنیت وحفاظت دفاتر انجمن وکلای مدافع تدابیر لازم را اتخاذ نمایند .

د حقوقي شخصیت تثبیتېدل

اته دېرشمه ماده:

د مدافع وکیلانو د انجمن حقوقي شخصیت هغه وخت تثبیتېږي چې اساسنامه یې له قانون سره سم ترتیب، د عمومي مجمع له خوا تصویب ، خپره او د عدلیې په وزارت کې ثبت شي.

تثبیت شخصیت حقوقی

مادهٔ سی و هشتم:

شخصیت حقوقی انجمن وکلای مدافع زمانی تثبیت می گردد که اساسنامهٔ آن مطابق قانون ترتیب ، از طرف مجمع عمومی تصویب ، نشر و در وزارت عدلیه ثبت شود.

د جواز لیک نوي کېدل

نهه دېرشمه ماده:

هغه اشخاص چې ددې قانون له نافذېدو دمخه د دفاع د وکالت د شغل د جواز لیک لرونکي دي، د هغوی د فعالیت جواز ددې قانون او د مدافع وکیلانو د انجمن د اساسنامې د حکمونو له په پام کې نیولو سره، نوی کېږي.

تجدید جواز نامه

مادهٔ سی و نهم:

اشخاصی که قبل از انفاذ این قانون حایز جوازنامهٔ شغل وکالت دفاع بوده اند، جواز فعالیت ایشان با رعایت احکام این قانون و اساسنامهٔ انجمن وکلای مدافع تجدید می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د وکالت د امتياز د لېږد منع

څلوېښتمه ماده:

د دفاع وکالت امتياز،د حقوقي اهليت په زايلېدو،د شغل په پرېښودلو (ترک) يا سلب سره بل شخص ته د لېږدېدو وړ ندی.

د مدافع وکيلانو د انجمن متقابله مرسته

يو څلوېښتمه ماده:

د مدافع وکيلانو انجمن کولای شي په بهر کې له ممــــاثلو انجمنونو سره متقابلې مرستې و لري.

د خپرونې، نښان او مهر لرل

دوه څلوېښتمه ماده:

د مدافع وکيلانو انجمن د خپرونې، نښان او مخصـــوص مهرلرونکی دی.

د محکمې له حکم پرته د انجمن نه منحليدل

دري څلوېښتمه ماده :

د مدافع وکيلانو انجمن د واکمنې محکمې له حکم څخه پرته نشي منحل کېدای.

د انفاذ نېټه

څلور څلوېښتمه ماده:

دغه قانون په رسمي جريده کې له خپرېدو درې مياشتې وروسته نافذ او په نافذېدو سره يې د ۱۴۲۰ هـ.ق کال په (۷۸٦) گڼه رسمي جريده کې خپور شوی د مدافع وکيلانو قانون له ضميمو او تعديلونو سره يې لغوه گڼل کېږي

منع انتقال امتياز وکالت

مادهٔ چهلم :

امتياز وکالت دفاع با زايل شدن اهليت حقوقی ، تـــرک شغل يا سلب آن به شخـــص ديگری قابل انتقـــال نمـــی باشد .

همکاری متقابل انجمن وکلای مدافع

مادهٔ چهل و يکم:

انجمن وکلای مدافع می تواند با انجمـــن هـــای مماثـــل درخارج همکاری متقابل داشته باشد.

داشتن نشريه ، نشان ومهر

مادهٔ چهل و دوم :

انجمن وکلای مدافع دارای نشريه ، نشان ومهر مخصوص می باشد.

عدم انحلال انجمن بدون حکم محکمهٔ ذيصلاح

مادهٔ چهل و سوم :

انجمن وکلای مدافع بدون حکم محکمهٔ ذيصلاح منحـــل شده نمی تواند.

تاريخ انفاذ

مادهٔ چهل و چهارم :

اين قانون سه ماه بعد ازنشر در جريدهٔ رسمی نافذ و با انفاذ آن قانون وکلای مدافع منتشرهٔ جريـــدهٔ رســـمی شـــماره (۷۸٦) سال ۱۴۲۰ هـ. ق با ضمايم وتعديلات آن ملغی شمرده ميشود.

جمهوری اسلامی افغانستان

فورم تعین وکیل مدافع در قضایای جزائی

شهرت موکل (مظنون و متهم یا ممثل قانونی طفل مظنون و متهم)							
اسم	ولد	ولدیت	جنسیت	سکونت اصلی	سکونت فعلی	نمبر تذکره	نمبر تیلفون

شهرت وکیل								
اسم	ولد	ولدیت	جنسیت	سکونت اصلی	سکونت فعلی	نمبر تذکره	نمبر تیلفون	نمبرجواز

اینجانب ( ) که شهرتم در فوق ذکر است ، در حالیکه دارای اهلیت شـرعی قـانونی خود بوده و میباشیم ، محترم / محترمه ( ) را بحیث وکیل خود در مورد دفـع اتهـام وارده مبنی بر ( ) الی ( ) در ( ) تعیین نمودم ، تا مطابق احکام قـانون از حقوق من ( ) در بدل مبلغ ( ) افغانی یا بدون عوض دفاع نماید .

اینجانب ( ) که شهرتم در فوق ذکر است ، در حالیکه دارای اهلیت شرعی قانونی خود بوده و میباشم، وکالت محترم / محترمه ( ) را در بدل مبلغ ( ) افغانی یا بدون عوض (طور رایگان) قبول نموده، تعهد می نمایم که الی طی مراحل ( ) با کمـال صـداقت ، امانـت داری و رعایت احکام قانون از حقوق موکل خود دفاع نمایم .

شصت و امضاء موکل ( )
تاریخ / / ۱۳

تایید و تصدیق مراجع مربوط:
پولیس ( ) خارنوالی ( )
محکمه ( )

شصت و امضاء وکیل
( )
تاریخ / / ۱۳۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مدافع وکیلانو دخپلواکې ټولنې اساسنامه

په ۷ / ۸ / ۱۳۸۷ نیټه کې د مجمع عمومي مصوبه

ساسنامه انجمن مستقل وکلای مدافع

مصوب مؤرخه ۷ / ۵ / ۱۳۸۷ مجمع عمومي

(c) ketabton.com: The Digital Library

لومړی فصل

عمومي حکمونه

بنسټ

لومړۍ ماده:

دغه اساسنامه ، دمدافع وکیلانو قانون د څلورمې مادې او د ټولنیزو سازمانونو قانون د څلورمی مادې د حکم له مخې ، دمدافع وکیلانو د خپلواکې ټولنې د جوړښت،دندو،دفعالیت ډول، دغونډو جوړېدو، دغړو حقوقو او وجیبو او دهغو دسلوک په څرګندولو پورې د اړوندو چارو د تنظیم په موخه، وضع شوېده.

موخې

دویمه ماده:

د مدافع وکیلانو خپلواکه ټولنه، دلاندې موخو د پلي کېدو لپاره فعالیت کوي:

۱- د اسلام د مقدس دین د احکامو تطبیق د قانون او عدالت له حاکمیت څخه ملاتړ.

۲- د بشر دحقوقوڅخه دفاع او دهر ډول جنسي، توکمیز، ژبني، رنګ، ټولنیز او قومي منشا، د شتمني میزان اومعلولیت او هغو د بېلګو د تبعیض پر ضد مبارزه.

۳- په حقوقي او عدلي مراجعوکې داتباعو حقوقو او منل شویو ازادیو په پام کې نیول.

۴- د محکمو او د کشف او تحقیق په مراجعو کې د مناسبواو معیاري خدمتونو له لارې عدالت ته دلاس رسي د زمینې چمتو کول.

۵- هغو کسانوته چې د مدافع وکیلانو په قانون او دغه اساسنامه کې لیکل شوي شرطونه یې بشپړ کړي وي، د وکالت جواز ورکول .

٦- د ملي او نړیوالو معیارونو له په پام کې نیولو سره د

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادۀ اول :

این اساسنامه به تأسی از حکم مادۀ چهارم قانون وکلای مدافع ومادۀ چهارم قانون سازمانهای اجتماعی بمنظور تنظیم امور مربوط به تشکیل ،وظایف ، طرز فعالیت، تدویرجلسات ، حقوق ووجایب اعضای انجمن مستقل وکلای مدافع و توضیح سلوک آنها ، وضع گردیده است.

اهداف

مادۀ دوم :

انجمن مستقل وکلای مدافع به منظور تحقق اهداف ذیل فعالیت می نماید:

۱ـ حمایت از تطبیق احکام دین مقدس اسلام وحاکمیت قانون و عدالت.

۲- دفاع از حقوق بشر و مبارزه علیه هر نوع تبعیض و امتیاز جنسی، نژادی، زبانی،رنگ، منشاء اجتماعی و قومی ،میزان دارایی ،معلولیت و امثال آن.

۳- رعایت حقوق و آزادی های شناخته شدۀ اتباع در مراجع حقوقی وعدلی.

۴- مساعد ساختن زمینۀ دسترسی به عدالت در محاکم و مراجع کشف و تحقیق از طریق عرضۀ خدمات حقوقی مناسب و معیاری.

۵- توزیع جواز وکالت دفاع به اشخاصی که شرایط مندرج قانون وکلای مدافع و این اساسنامه را تکمیل نموده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

مدافع وکیلانو د مسلکي پوهې دکچې د لوړولو لپاره د کورسونو جوړول او د اغیزمنو پروګرامونوپلي کول.

۷- دمدافع وکیلانو دخپلواکتوب او دهغوی دصنفي ګټو ساتل او دفاع .

۸- د غړو لخوا د اخلاقي او مسلکي معیارونو په پام کې نیول او له موکلینو سره وړ چلند ته دهغو هڅول.

۹- دمسلکي حیثیت او وقار ساتلو، د مؤکلینو د باورجلبولو او له هر ډول اداري فساد سره د مبارزې په خاطر، دمدافع وکیلانو هڅول.

۱۰- متقا ضیانو ته په جزائي،مدني او تجارتي مو ضوع ګانوکې دحقوقي خدمتونو چمتو کول.

۱۱- دمدافع وکیلانو پر مسلکي فعالیت باندې څارنه .

۱۲- دمدافع وکیلانو د فعالیت سمون او دهغوی دحقوقو څخه ملاتړ او دفا ع.

۱۳- د قانون د احکامو مطابق بیوزلو مظنونینو او تورنو ته د وړیا حقوقي خدمتونو تأمینول.

۱۴- دمختلفو طریقو او وسایلو څخه په ګټې اخیستنې سره دعامه پوهاوي لپاره هڅه کول.

۱۵- د انجمن او نورو اړوندو کشفي، عدلي او قضایي مراجعو کې تر منځ ګډ کوشش کول.

خپلواکتوب

دریيمه ماده :

دافغانستان دمدافع وکیلانو خپلواکه ټولنه، خپلواکه، غیر دولتي ، غیر سیاسي بنسټ دی، دمدافع وکیلانو دممثل په توګه ، داساسي قانون، دمدافع وکیلانو د قانون او نورو تقنیني سندونو دحکمونو سره سم،پدې اساسنامه کې د لیکل شویو موخو د پلي کیدو په لاره کې، فعالیت کوي.

٦ـــ ایجاد کورس های آموزشی و تطبیق پروگرامهای مؤثر جهت ارتقای سطح دانش مسلکی وکلای مدافع با رعایت معیار های ملی و بین المللی.

۷ـــ حفظ ودفاع از استقلالیت وکلای مدافع و منافع صنفی آنها.

۸ـــ رعایت معیار های اخلاقی ومسلکی از طرف اعضا وتشویق آنها به رفتار مناسب با مؤکلین.

۹ ـــ تشویق وکلای مدافع به خاطر حفظ حیثیت ووقار مسلکی ،جلب اعتماد مؤکلین ومبارزه با هر نوع فساد اداری.

۱۰ـــ مساعد ساختن زمینۀ خدمات حقوقی برای متقاضیان در موضوعات جزایی، مدنی، و تجارتی .

۱۱ـــ نظارت بر فعالیت مسلکی وکلای مدافع.

۱۲ـــ انسجام فعالیت وکلای مدافع، حمایت و دفاع از حقوق آنها.

۱۳ـــ تأمین خدمات حقوقی رایگان به مظنونین ومتهمین بی بضاعت مطابق احکام قانون.

۱۴. تلاش جهت ارائۀ آگاهی حقوقی عامه با استفاده از طرق و وسایل مختلف.

۱۵. تشریک مساعی میان انجمن و سایر مراجع کشفی عدلی و قضایی.

استقلالیت

مادۀ سوم:

انجمن مستقل و کلای مدافع افغانستان نهاد مستقل ، غیر دولتی وغیر سیاسی بوده ، منحیث ممثل وکلای مدافع در راه تحقق اهداف مندرج این اساسنامه، مطابق احکام قانون اساسی ، قانون وکلای مدافع وسایر اسناد تقنینی فعالیت می نماید.

(c) ketabton.com: The Digital Library

دفعالیت مرکز

خلورمه مادۀ :

دمدافع وکیلانو دخپلواکې ټولنې دفعالیت مرکز د کابل په ښارکې دی او د هغې نورې څانګې په نورو ولایتونو کــې جوړیدلای شي.

لنډ نوم

پنځمه ماده :

دمدافع وکیلانو ټولنه تر دې وروسته په دې اساسنامه کې د ټولنې په نوم یادیږي.

مرکز فعالیت

مادۀ چهارم :

دفتر مرکزی انجمن مستقل وکلای مدافع درشهر کابــل بوده ونمایندگی های آن در سایر ولایات ایجاد شده مــی تواند.

نام اختصاری

مادۀ پنجم :

انجمن مستقل وکلای مدافع من بعد در این اساسنامه به نام انجمن یاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

دو یم فصل

تشکیل، دندې او واکونه

تشکیل

شپږمه ماده:

ټولنه، د عمومي مجمع، رهبري شوری،اجرائیه پلاوي او د څارنې پلاوي او کمېټو لرونکې ده .

عمومي مجمع

اوومه ماده :

عمومي مجمع، د ټولنې د تصمیم نیولـــو تـــر ټولـــو لـــوړه مرجع ده او د رهبري له شوری، اجرائیه پـــلاوي،د څـــارنې پلاوي، د ټاکنو او د ښوونو د کمیټو او غړو څخه جوړه ده.

دعمومي مجمع واکونه

اتمه ماده:

عمومي مجمع د لاندې واکونو لرونکې ده:

۱– درهبري شوری، اجرائیوي آمر،د څارنې پـــلاوي او د غړو ټاکل او عزل.

۲– دټولنې دپالیسي اود فعالیت د بنسټیزو لوریو ټاکـــل اوتثبیتول .

۳– د مدافع وکیلانو د قانون د تعدیل وړاندیز.

۴– داساسنامې تصویب یا تعدیل.

۵– دټولنې کلنۍ رپوټ اوریدل

٦– د نورو تصمیمونو نیول.

رهبري شوری

نهمه ماده:

(۱)د رهبری شورۍ له عمومي مجمع وروسته ، د ټولنې تر ټولو واکمنه مرجع ده او د اجرائیه پلاوي په ګډون (۱۵) غړې لري.

فصل دوم

تشکیل ، وظایف وصلاحیت ها

تشکیل

مادۀ ششم:

انجمن دارای مجمع عمومی ، شورای رهبـــری ، هیئـــت اجرائیه ، هیئت نظارت، و کمیته ها می باشد.

مجمع عمومی

ماده هفتم :

مجمع عمومی عالی ترین مرجع تصمیم گیری انجمن بوده ومتشکل ازاعضای شورای رهبری ، هیئت اجرائیه ، هیئت نظارت ، کمیته هـــای انتخابـــات و تعلیمـــات و اعضـــا می باشد.

صلاحیت مجمع عمومی

مادۀ هشتم:

مجمع عمومی دارای صلاحیت های ذیل میباشد:

۱ ــ انتخاب وعزل اعضـــای شـــورای رهبـــری ، آمـــر اجرایوي، هیئت نظارت.

۲ ــ تعیین و تثبیت پالیسی و جهات اساسی فعالیت انجمن.

۳– پیشنهاد طرح تعدیل قانون وکلای مدافع .

۴ – تصویب یاتعدیل اساسنامه.

۵ – استماع گزارش سالانه فعالیت های انجمن.

٦ – اتخاذ سایر تصامیم.

شورای رهبری

مادۀ نهم :

(۱) شورای رهبری بعد از مجمع عمومی عـــالی تـــرین مرجع ذی صلاح انجمن بوده و به شمول هیئت اجرائیـــه

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د رهبري شورى د(۱۵) غړو له ډلې څخه لږ ترلږه د هغې درى تنه غړي د ښځينه مدافع وكيلانو له منځ څخه ټاكل كيږى.

(۳) هغه شخص درهبري شورى دغړي په توگــه ټاكـــل كيداى شي چې دلاندې صفاتو او مشخصاتو لرونكي وى:

۱- يوازې د افغانستان د تابعيت لرونكى وي.

۲- د هېواد د ننه د حقوقو او شرعياتو له پوهنځيو او يا د هغه پورته له بهر څخه د لوړو تحصيلاتو د فراغت د سند لرونكو مدافع وكيلانو لپاره لږتر لږه د درې كلونو د كاري مسلكي تجربې لرل .

۳- د هيواد دننه د رسمي ديني مدارسو يا د هيواد د ننه ياله بهر څخه دهغه معادل دفراغت سند لروونكو مدافع وكيلانولپاره لږ ترلږه د پنځو كلونو د كاري مسلكي تجربې لرل.

۴- دنيک شهرت لرل.

درهبري شورى واكونه

لسمه ماده:

د رهبــــري شــــورى د لانــــدې دنـــدو او واكونــــو لرونكى دى:

۱- د بودجې دسازمان وركولو، له تطبيق څارنــه او د عمومي مجمع دتصميمونو ترسره كول.

۲- داجرائيه هيئت درپوټ اوريدل او ارزول .

۳- دپلان ،اداري تشكيل او د كلنۍ بودجې تصويبول .

۴- عمومي مجمع ته د رپوټ وړاندې كول .

۵- دټاكنو او ښوونو دكميټو د رئيسانو او غړو ټاكـــل او عزل.

٦- له نورو مماثلو ټولنو او دولتي ادارو سره، د ټـــولنې داړيكو دتنظيم په هكله دتصميم نيول .

۷- ددې اساسنامې د حكمونو سره سم ، د ټولنې د فوق العاده غونډو جوړول .

۸- د غړيتوب او دحق الامتياز د اندازې تصويب.

دارای (۱۵) عضو می باشد .

(۲) از جملۀ ۱۵ عضو شورای رهبری حد اقل سه عضو آن از میان وكلای مدافع طبقۀ اناث انتخاب می گردند.

(۳) شخصی به صفت عضو شورای رهبری كاندید شده می تواند كه دارای صفات و مشخصات ذیل باشد:

۱- تنها حامل تابعیت افغانستان باشد.

۲- داشتن تجربۀ كاری مسلكی حد اقل سه سال بـــرای وكلای مدافع حایز سند فراغت از پوهنځی های حقوق و علوم سیاسی یا شرعیات یا بالاتر از آن از داخل و یا خارج كشور.

۳- داشتن تجربۀ كاری مسلكی حد اقل پنج سال بـــرای وكلای مدافع حایز سند فراغت از مدارس دینی رســـمی كشور یا معادل آن از داخل و یا خارج كشور.

۴- داشتن شهرت نیک.

صلاحیت های شورای رهبری

مادۀ دهم:

شورای رهبری دارای وظایف وصـــلاحیت هـــای ذیـــل می باشد:

۱ـــ سازماندهی ،نظارت ازتطبیق بودجه و اجرای تصامیم مجمع عمومی.

۲ـــ استماع و ارزیابی گزارش هیئت اجرائیه.

۳ـــ تصویب پلان ، تشكیل اداری و بودجه سالانه.

۴ ـــ ارائۀ گزارش به مجمع عمومی.

۵ ـــ انتخاب و عزل روسا و اعضای كمیته های انتخابات و تعلیمات.

٦ـــ اتخاذ تصمیم در مورد تنظیم روابط انجمن با ســـایر انجمن های مماثل و ادارات دولتی .

۷ـــبرگزاری جلسات فوق العادۀ انجمن مطابق احكام این اساسنامه.

۸ـــتصویب اندازۀ حق العضویت و حق الامتیاز.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اجرائیه پلاوی

یوولسمه ماده:

اجرائیه پلاوی د ټولنې یو فعال ارګان دي ، دټولنې له عمومي رئیس مرستیالانو ، مالي مسؤول او اجرائیوی آمر چې د ټولنې ټولې اجرائیو ي چارې دمدافع وکیلانود قانون او دغې اساسنامې دحکمونوسره سم، رهبري او اداره کوي ، څخه جوړ دی .

د اجرائیه پلاوي دندې او واکونه

دوولسمه ماده :

اجرائیه پلاوی د لاندې دندو او واکونو لرونکی دی:

۱- دټولنې د چارو رهبري ، اداره او تنظیمول .

۲- دټولنې کاري پلانونو، پالیسي تطبیق او د موخو تامینول

۳- د بودجې پلې کول او دمالي لګښتونو څارل.

۴- د عمومي مجمع او رهبري شوري د تصمیمونو پلي کول او تعمیلول.

۵- رهبري شوری ته د فعالیت د رپوټ ورکول.

د څارنې پلاوی

د یارلسمه ماده :

(۱) د څارنې پلاوی له پنځو غړو څخه جوړ دی چې د عمومي مجمع لخوا د دوو کلونو لپاره ټاکل کیږي.

رئیس د غړو له منځه او پخپله د هغوي لخوا ټاکل کیږي.

(۲) د څارنې پلاوي د پنځو غړو له جملي څخه لږ ترلږه د هغه یو غړی د ښځینه مدافع وکیلانو له منځ څخه ټاکل کیږي

هیئت اجرائیه

مادۀ یازدهم:

هیئت اجرائیه ارگان دایماً فعال انجمن بوده مرکب است از رئیس عمومی انجمن، معاونان ، آمر اجرایوی، و مسؤول مالی که تمام امور اجرایوی انجمن را مطابق احکام قانون وکلای مدافع و این اساسنامه رهبری واداره می نمایند.

وظایف وصلاحیت های هیئت اجرائیه

مادۀ دوازدهم:

هیئت اجرائیه دارای وظایف و صلاحیت های ذیل می باشد:

۱ــ رهبری اداره و تنظیم امور انجمن.

۲ــ تطبیق پلان های کاری ،پالیسی وتأمین اهداف انجمن.

۳- تطبیق بودجه و مراقبت از مصارف مالی.

۴ ــ تطبیق و تعمیل تصامیم مجمع عمومی وشورای رهبری.

۵- ارائۀ گزارش فعالیت به شورای رهبری.

هیئت نظارت

مادۀ سیزدهم:

(۱) هیئت نظارت متشکل از پنج عضومی باشد که از طرف مجمع عمومی برای دو سال انتخاب می شوند.

رئیس از میان اعضاءوتوسط خود آنها انتخاب می شود.

(۲) ازجملۀ پنج عضو هیت نظارت، حد اقل یک عضو آن از میان وکلای مدافع طبقۀ اناث انتخاب می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د څارنې پلاوی دندې او واکونه

خوارلسمه ماده:

(۱) د څارنې پلاوی لاندې دندې او واکونه لري:

۱- دعمومي مجمع او رهبري شورى د تصميمونو دپلي کيدو څخه څارنه.

۲- ددې اساسنامې د حکمونو د پلي کيدو او په پام کي نيولو څخه څارنه.

۳- د ټولنې د غړو د شکایتونو ته رسيدگی کول.

۴- دټولنې پرمالي چارو باندي څارنه.

۵- د متخلفو او سرغړونکو مدافع وکيلانوتاديبول

(۲) د څارنې د پلاوي کړنلاره دعمومي مجمع لخوا تصويبږي.

دټاکنو کمیټه

پنځلسمه ماده:

(۱) دټاکنو د دايريدو څخه يوه مياشت مخکې دټا کنو د جوړيدو په موخه، دټاکنو کميټه چي د پنځوغړو څخه جوړه وي د رهبري شورى له خوا ټاکل کيږي.

(۲) د ټاکنو کميټې د پنځو غړو له ډلې څخه لږ تر لږه يوه غړې د ښځينه مدافع وکيلانو له منځ څخه ټاکل کيږي.

(۳) دټاکنو د کميټې رئيس دغړو له منځه ټاکل کېږي او په کميټې پورې اړونده چارې رهبري او تنظيموي.

(۴)د ټاکنو کميټه د سالمو ټاکنو د جوړيدو په موخه کولای شي ملي اونړيوال خپلواک کتوونکي راوبولي.

(۵)د ټاکنو کميټه د ټاکنو اړونده چارې د هغې کړنلارې سره سم چي د ټولنې لخوا وضع شوېدي تنظيموي.

(٦)د ټاکنو دکميټې کړنلاره د رهبري شورى لخوا تصويبږي.

(۷)د ټاکنو کميټه د ټاکنو د پايته رسيدو له بهير څخه وروسته منحل کېږي.

وظایف و صلاحیت های هیئت نظارت

مادهٔ چهاردهم:

(۱) هیئت نظارت دارای وظایف وصلاحیت های ذیل می باشد:

۱ ــ نظارت از تطبیق تصامیم مجمع عمومی وشورای رهبری .

۲ ــ نظارت از تطبیق ورعایت احکام این اساسنامه.

۳ ــ رسیدگی به شکایات اعضای انجمن.

۴ ــ نظارت بر امور مالی انجمن.

۵- تأدیب وکلای مدافع متخلف و خاطی.

(۲) طرزالعمل هیئت نظارت از طرف مجمع عمومی تصویب می گردد.

کمیتهٔ انتخابات

ماده پانزدهم:

(۱) به منظور بر گزاری انتخابات ، یک ماه قبل از تدویر انتخابات، کمیتهٔ انتخابات که متشکل از پنج عضو می باشد از طرف شورای رهبری انتخاب می گردد.

(۲) از جمله پنج عضو کمیتهٔ انتخابات، حد اقل یک عضو آن از میان وکلای مدافع طبقه اناث انتخاب می گردد.

(۳) رئیس کمیته انتخابات از میان اعضا، انتخاب و امور مربوط به کمیتهٔ را رهبری و تنظیم می نماید.

(۴) به منظوربرگزاری انتخابات سالم کمیتهٔ انتخابات می تواند ازناظرین مستقل ملی و بین المللی دعوت نماید.

(۵) کمیتهٔ انتخابات امورمربوط به انتخابات را طبق طرزالعمل وضع شده از طرف انجمن تنظیم می نماید.

(٦) طرزالعمل مربوط به کمیتهٔ انتخابات ازطرف شورای رهبری تصویب می گردد.

(۷) کمیتهٔ انتخابات بعد از اختتام پروسهٔ انتخابات منحل می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

دښوونوکمیټه

شپاړسمه ماده:

(۱) د زدکړو د چارو دتنظیم اود آزموینو داخیستلو په موخه،دښوونوکمیټه د پنځو غړو په ترکیب چې د هغه په سر کې بې د انجمن رئیس قرار لري د رهبـري شـوري لخوا د یو کال لپاره ټاکل کیږي:

(۲) د ښوونو کمیټه ،د عمـومي ښـوونو پروګرامونـه تنظیموي او په کورسونوکې د شاملیدو شرطونه، د جـلا کړنلارې سره سم، څرګندوي.

(۳) د ښوونو دکمیټې کړنلاره ، درهبري شـورى لخـوا تصویبیږي .

کمیتهٔ تعلیمات

مادهٔ شانزدهم:

(۱) به منظورتنظیم امور آموزش واخذ امتحانات، کمیتهٔ یی مرکب از پنج عضو که در رأس آن رئیس انجمن قرار دارد از طرف شورای رهبری برای مدت یک سال انتخاب می گردد.

(۲)کمیتهٔ تعلیمات پروگرام های تعلیمات عمومی راتنظیم وشـرایط شـمولیت بـه کـورس هـاراطبق طرز العمل جداگانه، مشخص میسازد.

(۳) طرزالعمل کمیتهٔ تعلیمات از طرف شورای رهبـری تصویب می گردد.

فرعي کمیټې

اووه لسمه ماده :

رهبری شوري کولی شي ، د اړتیا په صورت کې فرعـي کمیټې جوړې کړي.

کمیته های فرعی

ماده هفدهم:

شورای رهبری می تواند، درصورت ضرورت کمیته هایی فرعی را ایجاد نماید.

(c) ketabton.com: The Digital Library

دريم فصل

دټولنې د اجرائيه پلاوي د ټاکل کيدو ډول، واک او دندي

د ټولنې عمومي رئيس

اتلسمه ماده :

دټولنې عمومي رئـيس دعمـومي مجمـع لخـوا ، ددې اساسنامې سره سم،د دريوکلونو مودې لپاره ټاکل کيږي .

د ټولنې د عمومي رئيس دندې او واکونه

نوولسمه ماده:

دټولنې رئيس د لاندې دندو او واکونو لرونکی دی :

۱- دعمومي مجمع له کلنيو غونډو څخه رياست.

۲- درهبرۍ دشورى او اجرا ئيه پلاوي له غونډو څخه رياست .

۳- دښونو کميټې په غونډو کې ګډون .

۴- د کارکوونکو د تقرر او عزل منظورول.

۵- رهبرۍ شورى او عمومي مجمع ته دکلنـي رپـوټ وړاندې کول .

٦- د لزوم په صورت کې د رهبرۍ دشورى د فوق العاده غونډې رابلل.

دټولنې مرستيال

شلمه ماده :

(۱) ټولنه دوه مرستيالان لري، چـې ددې اساسـنامې د حکمونوسره سم د دووکلونو مودې لپاره ، دعمومي مجمع لخوا ټاکل کيږي .

(۲) د دوو معاونينو له جملې څخه يو معـاون د ښـځينه مدافع وکيلانو له منځ څخه ټاکل کېږي.

(۳) درئيس په نه شتون کې، مرستيالان دهغهٔ دندې، د دې

فصل سوم

طرز انتخاب، صلاحيت ووظايف هيئت اجرائيهٔ انجمن

رئيس عمومی انجمن

مادهٔ هژدهم :

رئيس عمومی انجمن از طرف مجمع عمومی مطابق ايـن اساسنامه برای مدت سه سال انتخاب می گردد.

وظايف وصلاحيت های رئيس عمومی انجمن

مادهٔ نزدهم:

رئيس انجمن دارای وظايف وصلاحيت های ذيل می باشد :

۱- رياست از جلسات سالانه مجمع عمومی .

۲- رياسـت از جلسـات شـورای رهبـری وهيئـت اجرائيه .

۳- اشتراک در جلسات کميتهٔ تعليمات.

۴- منظوری تقرر و عزل کارکنان انجمن.

۵- ارائهٔ گزارش سالانه به شورای رهبری ومجمع عمومی

٦- دعوت اجلاس فوق العادهٔ شورای رهبری در صورت لزوم.

معاونان انجمن

ماده بيستم:

(۱)انجمن دارای دو معاون می باشد که مطابق احکام اين اساسنامه برای مدت دو سال از طرف مجمـع عمـومی انتخاب می شوند.

(۲) از جمله دو معاون، يک معاون آن از ميان وکـلای مدافع طبقهٔ اناث انتخاب می گردد

(۳) در غياب رئيس ، معاونان وظايف وی را مطابق احکام

(c) ketabton.com: The Digital Library

اساسنامې دحکمونو سره سم، سرته رسوي .

(۴) د مرستیالانو د دندو او واکونو حدود، دټولنې درئیس لخوا ټاکل کیږي .

(۵) د ټولنې مرستیالان مکلف دي، د دندې سرته رسولوپه وخت کې،دټولنې د رئیس ملاتړ او مرسته وکړي.

مالي مسؤول

یوویشتمه ماده :

(۱) ټولنه مالي مسؤول لري چې د عمومي مجمع لخوا ، ددې اساسنامې دحکمونو سره سم ، د دووکلنو مودې لپاره ټاکل کیږي .

(۲) هغه کس د مالي مسؤل په توګه ټاکل کیدای شي، چې په مالي او اداري چارو کې بشپړه پوهې او پوره معلوماتو لرونکی وي.

(۳)مالي مسؤول دلاندې دندو په سرته رسولو مکلف دی:

۱- دټولنې په بانکي حساب کې د ټولنې دعوایدو تحویلول.

۲- د داسې سیستم جوړول چې دټولنې غړي وکولای شي، د خپلو کلنیو عوایدو رپوټ ، ټولنې ته وړاندې کړي.

۳- دټولنې د لیږدونکو مالونو ثبتول .

۴- دټولنې دمالي سندونو ساتل.

۵- مالیې وزارت ته دټولنې دعوایدو څلور میاشتنۍ رپوټ وړاندې کول.

اجرائیوي امر

دوه ویشتمه ماده :

(۱) ټولنه اجرائیوی آمر لري، چې دعمومي مجمع لخوا د دووکلونو مودې لپاره ټاکل کیږي.

(۲) اجرائیوي آمر کیدلای شي، د دویم ځل لپاره وټاکل شي.

داجرائیه امر دندې او واکونه

درویشتمه ماده :

اجرائیوي آمر د لاندې دندو او واکونو لرونکی دی:

۱- دټولنې دپالیسو او فعالیتونو اداره او پلي کول .

این اساسنامه انجام می دهند.

(۴)حدود وظایف و صلاحیت های معاونان از طرف رئیس انجمن تعیین می گردد.

(۵) معاونان انجمن مکلف اند حین اجرای وظیفه، رئیس انجمن را حمایت و معاونت نمایند.

مسؤول مالی

مادۀ بیست ویکم:

(۱) انجمن دارای مسؤول مالی می باشد که از طرف مجمع عمومی مطابق احکام این اساسنامه برای مدت دو سال انتخاب می شود.

(۲) شخصی به صفت مسؤول مالی تعیین شده میتواند که در امور مالی و حسابی دارای دانش و معلومات کافی باشد.

(3) مسؤول مالی مکلف به اجرای وظایف ذیل می باشد:

۱ــ تحویل عواید انجمن در حساب بانکی انجمن .

۲ــ ایجاد سیستمی که اعضای انجمن بتوانند گزارش عواید سالانه خودرا به انجمن ارائه نمایند.

۳ ــ راجستر نمودن اموال منقول انجمن .

۴ ــ حفظ اسناد مالی انجمن .

۵ ــ ارائۀ گزارش ربعوارعواید انجمن به وزارت مالیه.

آمر اجرایوی

ماده بیست و دوم:

(۱) انجمن دارای آمر اجرایوی بوده که از طرف مجمع عمومی برای مدت دو سال انتخاب می شود.

(۲) آمر اجرائیوی میتواند برای بار دوم انتخاب گردد.

وظایف وصلاحیت های آمر اجرایوی

ماده بیست وسوم:

آمر اجرایوی دارای وظایف و صلاحیت های ذیل می باشد:

۱ــ اداره وتطبیق پالیسی ها و فعالیت های انجمن.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲– دټولنې د اداري چارو اداره او کنترول .

۳– دمرکزي دفتر د ورځنيوچارو اداره او له اړوندو ادارو څخه څارنه.

۴– د کارکوونکو له اجراآتو څخه څارنه.

۵– درهبرۍ شورى په غونډو کې ګډون.

٦– دعمومي مجمع او رهبرۍ شورى د غونډو اجنـــداء چمتو کول .

۷– د ټولنې د کلنيو، عادي او فـــوق العـــاده غونـــډو د جوړېدو د نيټې اوځاى څخه خبر ورکول.

۸– دټولنې دسندونو برابرول او تنظيم .

۹– دعمومي مجمع او رهبرۍ شورى دمصوبو ثبتول .

۱۰– درايې ورکونکو لست او د کانديدانولست برابرول او ترتيب.

۱۱– د رپوټ برابرول او دټولنې رئيس ته دهغه وړاندې کول .

۱۲– د نورو هغو دندو سرته رسول چې د اجرائيه پلاوي لخوا هغه ته سپارل کيږي.

د دندو پرمخبيول

څلورويشتمه ماده :

دټولنې رئيس او ټاکل شوي غړي داړونـــدو چـــارو پـــه پرمخبيولو کې د ځانګړي مســؤوليت او پـــه عمـــومي تصميمونو او اجراآتو کې دټوليز مسؤوليت لرونکي دي .

د رايې ورکولو ډول

پنځه ويشتمه ماده :

په ټولو ټاکنيزو برخو کې رايه ورکول، په آزاده، سري او مستقيمه توګه صورت مومي، په ټاکنو کې هر غړى د يوې رايې حق لري .

۲ـــ اداره و کنترو ل امور ادارى انجمن.

۳ـــ ادارۀ امور يوميۀ دفتر مرکزى و نظـــارت از ادارات مربوط .

۴– نظارت براجراآت کارکنان .

۵– اشتراک در جلسات شوراى رهبرى .

٦– تهيۀ اجنداى جلسات مجمع عمومى وشوراى رهبرى.

۷– به اطلاع رسا نيدن تاريخ برگزارى جلسات وموقعيت جلسات سالانه ،عادى و فوق العادۀ انجمن.

۸– تهيه و تنظيم اسناد انجمن .

۹– ثبت مصوبات مجمع عمومى و شوراى رهبرى.

۱۰– تهيه و ترتيب لست رآى دهندگان و لست کانديدها.

۱۱– تهيه نمودن گزارش و تقديم آن به رئيس انجمن.

۱۲– اجراى ساير وظايفى که از طرف هيئت اجرائيه بـــه وى سپرده مى شود.

پيشبرد وظايف

مادۀ بيست و چهارم:

رئيس و اعضاى انتخابى انجمن در پيشبرد وظايف مربوط داراى مسووليت فردى و در تصاميم و اجراآت عمـــومى انجمن داراى مسؤوليت جمعى مى باشند .

طرزرأى دهى

ماده بيست و پنجم:

راى دهى در تمام سطوح انتخابى به شکل آزاد، سرى و مستقيم صورت گرفته ، هر عضو در انتخابات داراى حق يک رأى مى باشد.

څلورم فصل
دغونډود جوړېدو ډول

دعمومي مجمع جوړېدل

شپږويشتمه ماده:

(۱) دعمومي مجمع عادي غونډې ، په کال کې يوځل جوړېږي.

(۲) فوق العاده غونډې، دغړو دیوۀ پر درې (۱/۳) په وړانديزيا درهبرۍ دشورى په تصويب، هر وخت جوړېدلاى شي.

(۳) اجرائيوي آمر مکلف دى، دعمومي مجمع دغونډو له جوړېدو دوه اونۍ دمخه، غړي په جريان کې واچوي .

(۴) دعمومي مجمع دغونډواجنداء، داجرائيه آمر لخوا ترتيب او د غړو په واک ورکول کيږي.

(۵) که چيرې غړي وغواړي ځينې موضوعګانې په غونډه کې مطرح کړي، مکلف دي، د غونډې له جوړېدو څخه لږترلږۀ درې ورځې دمخه، هغه اجرائيوي آمر ته وسپاري.

دعمومي مجمع دغونډې د جوړېدو نصاب

اووه ويشتمه ماده:

(۱) دعمومي مجمع دغونډو د جوړېدو نصاب، دهغو د غړو ټول اکثريت حضور دى .

(۲) دعمومي مجمع په غونډو کې تصميمونه، په غونډه کې د حاضرو غړو په مطلق اکثريت (۵۰+۱) سره نيول کيږي د تساوۍ په صورت کې هغه لورۍ معتبر ګڼل کيږي چې رئيس هغه ته رايه ورکړې وي.

(۳) د ټولنې په غونډو کې، هر غړى ، ديوې رايې حق لري.

فصل چهارم
طرز تدویر جلسات

جلسات مجمع عمومی

مادۀ بیست و ششم:

(۱)جلسات عادی مجمع عمومی سال یک بار دایر می گردد.

(۲) جلسات فوق العاده به پیشنهاد یک ثلث اعضاء یا تصویب شورای رهبری هر وقت دایرشده می تواند.

(۳) آمر اجرایوی مکلف است دوهفته قبل از تدویر جلسات مجمع عمومی اعضا را در جریان قرار دهد.

(۴)اجندای جلسات مجمع عمومی از طرف آمر اجرایه ترتیب و در اختیار اعضا ء قرارداده میشود.

(۵) هرگاه اعضا بخواهند موضوعاتی را ،در جلسه مطرح نمایند مکلف اند حد اقل سه روز قبل از تدویر جلسه ،آن را به آمر اجرایوی بسپارند.

نصاب تدویر جلسات مجمع عمومی

مادۀ بیست و هفتم:

(۱) نصاب تدویر جلسات مجمع عمومی حضور اکثریت کل اعضای آن می باشد .

(۲) تصامیم در جلسات مجمع عمومی به اکثریت مطلق (۵۰+۱) اعضای حاضر جلسه اتخاذ می گردد در صورت تساوي آرا رأی طرفی معتبر دانسته مي شود که رئیس به آن،رأی داده باشد.

(۳) هر عضو انجمن در جلسات حق یک رأی را دارد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د رهبری دشوری غونډې

اته ویشتمه ماده :

(۱)د رهبری شوری غونډې، په هرو دریو میاشتو کې یو ځل جوړیږي .

(۲) درهبری شوری د غونډو د جوړېدو نصاب، داکثریت غړو حضُور دی.

(۳) په غونډو کې تصمیمونه، په غونډه کې د حاضرو غړو په اکثریت نیول کیږي .

(۴) درهبری شوری غونډې، د ټولنې په ودانی کې جوړیږي.

(۵) د رهبری شوری دغونډو اجنداء، د اجرائیوي آمر لخوا ترتیب او له جوړېدو څخه لږ تر لږه یوه اوونی مخکې، غړو ته خبر ورکول کیږي.

(٦) رهبري شوری کولای شي، دغونډو د تنظیم او جوړېدو په موخه ، جلا کړنلاره ترتیب کړي.

داجرائیه پلاوي غونډې

نهه ویشتمه ماده:

(۱) داجرائیه پلاوي دغونډو نصاب ،(د ټولنې رئیس یا د رئیس مرستیال) په شمول، د دریو غړو په حضوربشپړ کیږي.

(۲)داجرائیه هیئت غونډې ، لږ تر لږه په هره اوونی کې ، یوځل جوړیږي.

(۳) داجرائیه هیئت غونډې ، درئیس په واسطه او دهغهٔ په غیاب کې دهغهٔ دمرستیال په واسطهٔ ، جوړیږي.

(۴) داجرائیه هیئت غونډې ، دانجمن په مقر کې جوړیږي

(۵) ټولنه کولای شي، داجرائیه هیئت دغونډو د تنظیم او جوړېدو په منظور، جلا کړنلاره وضع کړي.

جلسات شورای رهبری

مادهٔ بیست و هشتم :

(۱) جلسات شورای رهبری در هر سه ماه یک بار دایر میگردد.

(۲) نصاب تدویر جلسات شورای رهبری حضور اکثریت اعضا می باشد.

(۳) تصامیم در جلسات به اکثریت اعضای حاضر در جلسه اتخاذ می گردد.

(۴)جلسات شورای رهبری در مقر انجمن دایر می گردد.

(۵) آجندای جلسات شورای رهبری از طرف آمر اجریی ترتیب و حد اقل یک هفته قبل از تدویر به اطلاع اعضاء رسانیده می شود.

(٦) شورای رهبری می تواند به منظور تنظیم و تدویر جلسات طرز العمل جداگانه ترتیب نماید.

جلسات هیئت اجرائیه

مادهٔ بیست و نهم:

(۱)نصاب جلسات هیئت اجرائیه با حضورسه عضوبه شمول (رئیس انجمن یا یکی از معا ونان رئیس) تکمیل می گردد.

(۲) جلسات هیئت اجرائیه حد اقل در هر هفته یک بار دایر می گردد.

(۳) جلسات هیئت اجرائیه توسط رئیس ودر غیاب آن توسط معاون وی تدویر می گردد.

(۴)جلسات هیئت اجرائیه در مقرانجمن دایر می شود.

(۵) انجمن می تواند به منظور تنظیم وتدویر جلسات هیئت اجرائیه طرزالعمل جداگانه وضع نماید.

(c) ketabton.com: The Digital Library

پنځم فصل

غړیتوب، حقوق او مکلفیتونه

غړیتوب

دېرشمه ماده :

هغه شخص دټولنې دغړي په توګه منل کيد لای شي، چې د مدافع وکيلانو د قانون په شپږمه ماده او نوروحکمونو کې دليکل شويو شرطونو لرونکي وي.

د ټولنې غړي حقوق

یودېرشمه ماده :

دټولنې غړی د لاندې حقوقو لرونکي دي:

١– دټولنې په ټولو ټاکنيزو مقامونو کې ټاکل کيدل او ټاکل د دې اساسنامې د احکامو مطابق.

٢– دټولنې په ټولو غونډوکې رأيه ورکول، خو داچې اساسنامې بل ډول حکم کړی وي.

٣–دټولنې په غونډوکې په آزادانه توګه دنظرڅرګندول.

۴– په ټولنې پورې داړوندو چارو دښه والي په اړه ، دوړانديزونو او نظريو وړاندې کول.

۵– دټولنې له آسانتياوو او امتيازونو څخه ، ګټه اخيستنه.

د ټولنې دغړو مکلفیتونه

دوه دېرشمه ماده:

دټولنې غړی د لاندې مکلفيتونو لرونکي دي :

١– د دې اساسنامې د حکمونو مطابق دحق الامتياز او غړيتوب حق ورکول .

٢– په ټولنې پورې داړوندو چارو پرمخ بيولو کې رغنده برخه اخيستنه.

٣– دټولنې د واکمنو مراجعو دپريکړو په پام کې نيول او

فصل پنجم

عضویت ،حقوق ومکلفیت ها

عضویت

مادۀ سی ام:

شخصی به صفت عضو انجمن پذیرفته شده می تواند که واجد شرایط مندرج مادۀ ششم وسایر احکام قانون وکلای مدافع باشد.

حقوق عضو انجمن

مادۀ سی و یکم :

عضو انجمن دارای حقوق ذیل می باشد :

١– انتخاب شدن وانتخاب کردن در تمام مقامات انتخابی انجمن مطابق احکام این اساسنامه .

٢– رآی دهی در تمام جلسات انجمن مگر این که اساسنامه طور دیگری حکم نموده باشد.

٣– ابراز نظر آزادانه در جلسات انجمن.

۴– ارائۀ پیشنهادات و نظریات در رابطه به بهبود امور مربوط به انجمن.

۵– استفاده از تسهیلات وامتیازات انجمن.

مکلفیت های عضو انجمن

ماده سی و دوم :

عضو انجمن دارای مکلفیت های ذیل می باشد :

١ــ پرداخت حق الامتیاز وحق العضویت مطابق احکام این اساسنامه .

٢ــ سهمگیری فعالانه در پیشبرد امور مربوط به انجمن .

٣ــ رعایت و عملی نمودن فیصله های مراجع ذی صلاح انجمن.

(c) ketabton.com: The Digital Library

عملي کول.

۴- په اړوندو غونډوکې حضُور .

۵- دمدافع وکیلانو قانون د حکمونو سره سم، په وړیـــا توګه، د بیوزله تورن او مظنون له حقوقو څخه دفاع .

٦- دمدافع وکیلانو قانون، ددغې اساسنامې د حکمونو او دمدافع وکیلانو چلند د ډول په پام کې نیول.

۷- د حقوقي مرستو په وړاندې کولو کې د حقوقي مرستو له خپلواک بورډ سره همکاري کول.

ویاړمن (افتخاري) غړی

دري دېرشمه ماده:

رهبري شوري کولای شي نور اشخاص، دټولنې دافتخاري غړو په توګه ومني.

افتخاري غړي دراییې حق نه لري، کولاي شي په غونډوکې ګډون وکړي

۴ــ حضور در جلسات مربوط .

۵ــ دفاع از حقوق مظنون و متهم بی بضاعت طور رایگان طبق احکام قانون وکلای مدافع.

٦ــ رعایت احکام قانون وکلای مدافع ، این اساســنامه ، طرز سلوک ورفتار وکلای مدافع .

۷- همکاری با بورد مستقل مساعدت های حقــوقی در ارایهٔ خدمات مساعدت های حقوقی.

عضو افتخاری

مادهٔ سی وسوم :

شورای رهبری می تواند اشخاص دیگری را به حیث عضو افتخاری انجمن بپذیرد.

اعضای افتخاری دارای حق رأی نبوده مــی تواننــد در جلسات شرکت نمایند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم فصل

دټولنې درهبرۍ چارواکو عزل او استعفیٰ

دعزل حالات

څلوردېرشمه ماده :

(۱) داجرائیه پلاوي ، د څارنې پلاوي او دټاکنو ،ښوونو او د کمیټو په شمول، درهبرۍ دشورى غړي، پــه لانــدې حالاتو کې عزل کيږي:

۱– د وظيفې له اجرا څخه نا توانی .

۲– پداسې جسمي يا دماغي د درملنې نه وړ ناروغيو باندې اخته کيدل، چې د دندې دسرته رسولو خنډ وګرځي.

۳– دسپارل شويو دندو په سرته رسولو کې، دکفايت نــه لرل .

۴– د جنايت په جرم باندې محکوميت .

۵– ددغې اساسنامې او دټولنې دنورو سندونو له حکمونو څخه سرغړونه.

(۲) عزل ، ددې مادې د(۱) فقرې په (۳او۵)اجزاو کې په ليکل شويوحالاتو کې، د رهبرى شوري د اکثريت غړو په تصويب صورت مومي.

(۳)ټولنه کولای شي ، ددې مادې په (۱) فقره کې په ليکل شويو حالاتو يا د انتخابي غړي د مړينې په صورت کــي ، ددې اساسنامې دحکمونو سره سم ، دشــرايطو لرونکـــي شخص له احوالو سره سم د آزادو، پټو او مستقيمو ټاکنو له لارې وټاکي.

استعفیٰ

پنځه دېرشمه ماده :

(۱) درهبرۍ شورى ، اجرائيوي پلاوى ، څارنې پلاوى، د ټاکنو، ښوونو دکميټو غړي او دټولنې نور غړي کــولای شي، د موجه عذر د لرلو په صورت کې، دخپلې استعفى

فصل ششم

عزل و استعفای مقامات رهبری انجمن

حالات عزل

ماده سی وچهارم:

(۱) اعضای شورای رهبری ، به شمول هیئت اجرائیــه ، هیئت نظارت ،کمیته های انتخابات و تعلیمات در حالات ذیل عزل می شوند:

۱– ناتوانی از اجرای وظیفه.

۲ــ ابتلاء به امراض صعب العلاج جسمی یا دماغی کــه مانع اجرای وظیفه شود.

۳– عدم کفایت در اجرای امور محوله .

۴ــ محکومیت به جرم جنایت.

۵ــ تخطی ازاحکام این اساسنامه وسایراسناد انجمن .

(۲) عزل در حالات مندرج اجزای (۳و۵) فقره (۱) این ماده به تصویب اکثریت اعضای شورای رهبری صورت می گیرد.

(۳) انجمن می تواند در حالات مندرج فقره (۱) این ماده یا در صورت فوت عضو انتخابی مطــابق احکــام ایــن اساسنامه شخص واجد شرایط را حسب احوال ازطریــق انتخابات آزاد ، سری و مستقیم انتخاب نماید.

استعفا

مادۀ سی وپنجم:

(۱)اعضای شورای رهبری ، هیئت اجرائیه ،هیئت نظارت، کمیته های انتخابات ، تعلیمات وسایر اعضای انجمن می توانند در صورت داشتن عذر مؤجه در خواست اســتعفاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

غوښتنلیک، په لیکلې توګه ټولنې ته وړاندې کړي.

درهبرۍ شورى، اجرائیه پلاوي او څارنې پلاوي د غړو داستعفیٰ منل دټولنې دعمومي مجمع لخوا او دټاکنو او د ښوونو کمیټو دغړو د استعفي منل د رهبرى شورى لخوا صورت مومي.

(۱) داستعفيٰ منل کیدو په صورت کې ، نوى غړى ددغې اساسنامې دحکمونو سره سم ټاکل کیږي.

خویش را کتباً به انجمن ارائه نمایند.

منظوری استعفاء اعضای شورای رهبری ، هیئت اجرائیه وهیئت نظارت از طرف مجمع عمومی انجمن و منظوری استعفاء اعضای کمیته های انتخابات و تعلیمات از طرف شورای رهبری صورت می گیرد.

(۲) در صورت قبول استعفاء ، عضو جدید مطابق احکام این اساسنامه انتخاب میشود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل
تأديبي حكمونه

دمدافع وكيل پرخلاف شكايت

شپږدېرشمه ماده:

(۱) شكايت كوونكى شخص كولاى شي ، دمدافع وكيل يا د هغه دكار كوونكو د چلند په نسبت خپل شـــكايت،په ليكلې توګه څارنې پلاوي ته وړاندې كړي.

(۲) د څارنې د پلاوی منشي، رسيدلي شكايت ددوو اونيو مودې په ترڅ كې، هغهٔ مدافع وكيل ته چې شكايت يې پر خلاف ليكل شوى دى، ابلاغوي .

دڅارنې پلاوي تصميمونه

اووه دېرشمه ماده :

(۱) د څارنې پلاوی، رسيدلى شكايت څېړي او په هكله يې يو له لاندې تصميمونوڅخه، نيسي:

۱- دشكايتونو څېړل.

۲- د اړخونو احضارول.

۳- دمنځګړيتوب په موخه، اجرائيوى آمر ته د شكايتونو وړاندې كول.

(۲) په هغهٔ صورت كې چې رسيدلى شكايت موجه وي د څارنې پلاوی ، د سرغړونكي شخص په تاديب اقدام كوي

دسلوک ډول

اته دېرشمه ماده :

(۱) دحقوقي خدمتونو په ښه او معياري توګه په وړانـــدې كولو پورې اړونده چارې، د وكيل له مؤكل او محكمـــو سره د اړيكو تامينول ، دموكل له حقوقو څخه ملاتـــړ ،

فصل هفتم
احكام تاد يبی

شكايت عليه وكيل مدافع

مادهٔ سی و ششم:

(۱) شخص شاكی ميتواند شكايت خودرا به صورت كتبی نسبت رفتار وكيل مدافع يا كاركنان وی به هيئت نظارت ارائه نمايد.

(۲) منشـــی هيئـــت نظـــارت ، شـــكايت وارده را در خلال مدت دوهفته به سمع وكيل مدافعيكه شكايت عليه وی درج گرديده است مي رساند.

تصاميم هئيت نظارت

ماده سی و هفتم:

(۱) هيئت نظارت، شكايت وارده را مورد بررسی قـــرار داده و در مورد يكی از تصاميم ذيل را اتخاذ مينمايد:

۱ــ بررسی شكايات.

۲ــ احضار طرفين.

۳ــ ارجاع شكايات وارده به آمر اجرايوی بـــه منظـــور ميانجيگری .

(۲) در صورتيكه شكايت وارده مؤجه باشـــد ، هيئـــت نظارت به تأديب شخص خاطی اقدام می نمايد.

طرز سلوک

مادهٔ سی و هشتم:

(۱)امور مربوط به عرضهٔ بهتر ومعياری خدمات حقوقی ، تأمين روابط وكيل با مؤكل ومحاكم ، حمايت از حقوق مؤكل وارتقای سطح معيار های اخلاقی وكـــلای مـــدافع

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمدافع وکیلانو اخلاقي معیارونو د لوړولو او دمدافع وکیل دسلوک ډول ، ددغې اساسنامې په (۱) گڼه ضمیمه کـــې لیکلي دي.

(۲) که چیری مدافع وکیل یا دټولنې کـــارکونکی، ددې اساسنامې په ضمیمه کې لیکل شوي دسلوک ډول نقـــض کړي ، د څارنې پلاوی کولای شي ، دهغهٔ قضیه تر څیړنې لاندې ونیسي.

دمدافع وکیل احضارول

نهه دېرشمه ماده:

(۱) دڅارنې پلاوی کولای شي ، شکایت کوونکی شخص او مدافع وکیل احضار کړي ، قضیه تر څیړنـــې لانـــدې ونیسي.

(۲) د څارنې پلاوی کولای شي، اضـــافي ســـندونه او مدارک له اړخونو څخه وغواړي.

(۳) مدافع وکیل، د څارنې پلاوي د دستوروونو په پام کې نیولو مکلف دی .

(۴) که چیرې مدافع وکیل ددې مادې په (۱) فقره کـــې لیکل شوي شرایط نقض کړي،موضوع په لیکلـــي توگـــه دڅارنې پلاوي له لارې هغه ته خبر ورکول کیږي.

(۵) که چیرې مدافع وکیل تریوې اونۍ پورې د څـــارنې پلاوي له دستورونو څخه سروغړوي ، پلاوی حق لري بل ځل موضوع هغهٔ ته اخطار کړي.

محکمې ته مراجعه

څلوېښتمه ماده :

که چیرې مدافع وکیل ، د څارنې پلاوي، اجرائیه پلاوي یا د رهبری شورى لخوا په ټاکل شوي تأدیب قناعـــت ونـــه لري، کولای شي محکمې ته مراجعه وکړي.

وطرز سلوک وکیل مدافع در ضمیمه شـــماره(۱) ایـــن اساسنامه درج می باشد.

(۲) هرگاه وکیل مدافع یا کارمند انجمـــن طرزســـلوک مندرج ضمیمه این اساسنامه را نقض نماید ، هیئت نظارت می تواند قضیه وی را مورد بررسی قرار دهد.

احضار وکیل مدافع

مادهٔ سی و نهم:

(۱) هیئت نظارت میتواند شخص شاکی ووکیل مدافع را احضار نموده ، قضیه را مورد بررسی قرار دهد .

(۲) هیئت نظارت می تواند اسناد و مدارک اضافی را از طرفین مطالبه نماید.

(۳)وکیل مدافع مکلف به رعایت دساتیر هیئت نظـــارت می باشد .

(۴) هرگاه وکیل مدافع شرایط مندرج فقره (۱) این ماده را نقض نماید موضوع بطور کتبی از طریق هیئت نظارت به وی اطلاع داده می شود.

(۵) هرگاه وکیل مدافع الی یک هفته از تطبیق دســـاتیر هیئت نظارت سر پیچی نماید ، هیئت حق دارد بار دیگر موضوع را به وی اخطار نماید.

مراجعه به محکمه

ماده چهلم:

هرگاه وکیل مدافع درتعیین تأدیب از طرف هیئت نظارت ، شورای رهبری یا هیئت اجرائیه قناعت نداشـــته باشـــد ،میتواند به محکمه مراجعه نماید.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اتم فصل
ورستني حکمونه

جواز لیک

یوڅلوېښتمه ماده :

(۱) ددفاع وکالت جواز لیک حقوقي چاپي سند دی چې دهغه شکل او منځپانګه(محتوی) دټولنې لخوا ترتیب او دټاکلې بیې په وړاندې، دمدافع وکیلانو دقانون او دغې اساسنامې د حکمونو سره سم ، غوښتونکي ته ورکول کیږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې د لیکل شوی جواز لیک بیه (۱۰۰۰) افغانۍ ده .

(۳) دجواز لیک نمونه ددې اساسنامې (۲) ګڼه ضمیمه ده.

حق الزحمه

دوه څلوېښتمه ماده:

(۱) دمدافع وکیل او مؤکل حق الزحمه ، حقوق او وجیبې ، داړخونو تر منځ د لیکلي مقاولې پر بنسټ، او د اړوند کړنلارې په پام کې نیولوسره ټاکل کیږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې لیکل شوې مقاوله ، ددغې اساسنامې دریمه ګڼه ضمیمه ده .

له دریو قضیو څخه په وړیا توګه دفاع

دري څلوېښتمه ماده :

مدافع وکیل مکلف دی په یوه کال کې لږتر لږه درې جنایي قضیې په وړیا توګه، د بیوزلو تورنو او مظنونینو لپاره چې دحق الزحمې د ورکړې مالي توان ونه لري، دعدلیې وزارت په تشخیص، دفاع وکړي .

فصل هشتم
احکام نهائی

جواز نامه

ماده چهل و یکم:

(۱)جواز نامهٔ فعالیت وکالت دفاع ،سند مطبوع حقوقی است که شکل و محتوای آن از طرف انجمن ترتیب و در مقابل قیمت معینه طبق احکام قانون وکلای مدافع و این اساسنامه به در خواست دهنده داده می شود.

(۲) قیمت جوازنامهٔ مندرج فقره (۱) این ماده مبلغ (۱۰۰۰) افغانی می باشد.

(۳) نمونهٔ جواز نامه ضمیمهٔ شماره (۲) این اساسنامه می باشد.

حق الزحمه

مادهٔ چهل ودوم

(۱) حق الزحمه ، حقوق ووجایب وکیل مدافع ومؤکل به اساس مقاوله تحریری بین طرفین و رعایت طرز العمل مربوط تثبیت می شود.

(۲) مقاوله مندرج فقرهٔ (۱) این ماده ضمیمهٔ شماره(۳) این اساسنامه می باشد.

دفاع از سه قضیه طور به رایگان

ماده چهل و سوم:

وکیل مدافع مکلف است حد اقل سه قضیه جنایی را طور رایگان در یک سال برای مظنونین ومتهمین بی بضاعت که توان مالی پرداخت حق الزحمه را نداشته باشند ، به تشخیص وزارت عدلیه دفاع نماید.

(c) ketabton.com: The Digital Library

عملي او اموزشي کار

خلور څلويښتمه ماده:

مدافع وکيل کولای شي د ديني مدرسو يا د هغوی معادل او د حقوقو او شرعياتو پوهنځيو فارغين د علمي او مسلکي زده کړې او عملي کار د تيرولو په موخه، د مدافع وکيلانو و اړونده کړنلارې له مخې ومني.

کار عملی و آموزشی

مادۀ چهل و چهارم:

وکيل مدافع می تواند فارغين مدارس دينی رسمی يا معادل آن و محصلين پوهنحی های حقوق و شرعيات را غرض سپری نمودن کار عملی و آموزش مسلکی مطابق قانون وکلای مدافع و طرزالعمل مربوط، بپذيرد.

په بانک کې د پيسو تحويلول

پنځه څلوېښتمه ماده :

(۱) دټولنې ټول ترلاسه شوي عوايد چې دقانون د حکمونو سره سم لاسته راځي، دمالي مسؤول په واسطه ، دټولنې په بانکي حساب کې تحويليږي.

(۲)ټولنه کولاي شي کلنۍ بودجه ،غړيتوب حق او دجواز ليک بيه ، لوړه کړي.

تحويل پول در بانک

مادۀ چهل وپنجم:

(۱)تمام عوايد حاصله انجمن که طبق احکام قانون بد ست می آيد ،توسط مسوول مالی در حساب بانکی انجمن تحويل ميگردد.

(۲)انجمن می تواند بودجۀ سالانه ، حق العضويت و قيمت جواز را افزايش دهد.

دټولنې مالي چارو پلټنه

شپږ څلوېښتمه ماده:

(۱) دټولنې مالي چارې دڅارنې پلاوي په وسيله پلټل او څارل کيږي.

(۲)ټولنه دارتيا په صورت کې کولای شي نړيوال پلټونکي راوبلي ، دټولنې دمالي چارو پلټنه او څيړنه ، دنړيوالو او خپلواکو پلټونکو په وسيله صورت مونداى شي.

تفتيش امور مالی انجمن

ماده چهل و ششم:

(۱) امورمالی انجمن توسط هيئت نظارت ، تفتيش ونظارت می شود.

(۲) انجمن در صورت ضرورت می تواند مفتشين بين المللی را دعوت نمايد، تفتيش و بررسی امور مالی انجمن توسط مفتشين بين المللی و مستقل صورت گرفته می تواند.

دمدافع وکيل مرستيال

اووه څلوېښتمه ماده :

مدافع وکيل کولای شی چی د اړوندو چارو په مخ بيولو کې مرستيال وګماري. د مرستيال دندې د مدافع وکيلانو د قانون او اړونده کړنلارو پر بنسټ د مدافع وکيل له خوا ټاکل کيږی.

معاون وکيل مدافع

مادۀ چهل و هفتم :

وکيل مدافع می تواند به منظور پيشبرد امور مربوطه يکنفر را به حيث همکار استخدام نمايد. وظايف همکار مطابق احکام قانون وکلای مدافع و طرزالعمل مربوط، از طرف وکيل مدافع تعيين می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

توامیت

اته څلوېښتمه ماده :

ټولنه کولای شي له نړیوالو مماثلو ټولنو سره توامیت ولري.

دمرستومنل

نهه څلوېښتمه ماده :

ټولنه کولای شي دمدافع وکیلانو دقانون ددېرشمې مادې دحکم سره سم ، دکورنیو او بهر نیو حقیقي او حکمي اشخاصو مرستې ومني.

دګډون حق

پنځوسمه ماده :

هغه شخص چې دټولنې غړیتوب یې تر لاسه او نوم یې دمدافع وکیلانو په فهرست کې لیکل شوی دی ، کولای شي د رهبرۍ شوری اجرائیه هیئت او د څارنې پلاوي په ټاکنو کې برخه واخلي.

د مدافع وکیل یونیفورم

یو پنځوسمه ماده:

مدافع وکیل د ځانګړي لباس لرونکې دی، چې د هغه ډول د رهبری شوری له خوا ټاکل کیږی.

انفاذ

دوه پنځوسمه ماده:

دغه اساسنامه دټولنې دعمومي مجمع له تصویب، خپرېدو او د عدلیې په وزارت کې له ثبت وروسته نافذه ده

توأمیت

مادۀ چهل و هشتم:

انجمن میتواند با انجمن های مماثل بین المللی توأمیت داشته باشد.

پذیرش کمک ها

مادۀ چهل و نهم:

انجمن می تواند کمک های اشخاص حقیقی و حکمی داخلی و خارجی را طبق حکم ماده سی ام قانون وکلای مدافع بپذیرد.

حق اشتراک

ماده پنجاهم:

شخصی که عضویت انجمن را حاصل و اسم وی در فهرست وکلای مدافع درج گردیدۀ است ، می تواند در انتخابات شورای رهبری، هیئت اجرائیه، و هئیت نظارت، اشتراک نماید.

لباس وکیل مدافع

ماده پنجاه ویکم:

وکیل مدافع دارای لباس مخصوص بوده، که نوعیت آن توسط شورای رهبری انجمن تعیین می گردد.

انفاذ

مادۀ پنجاه و دوم :

این اساسنامه بعد از تصویب مجمع عمومی انجمن،نشر وثبت، در وزارت عدلیه نافذ می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ضمیمهٔ شماره (۱) اساسنامه انجمن وکلای مدافع

مصوب ۷ / ۱۱ / ۱۳۸۷ شورای رهبری انجمن

د مدافع وکیلانو د خپلواکې ټولنې د اساسنامې (۱) گڼه ضمیمه

په ۷ / ۱۱ / ۱۳۸۷ نیټه کې د

شورای رهبري مصوبه

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مدافع وکیلانو دسلوک او چلند د ډول په هکله

د مدافع وکیلانو د خپلواکې ټولنې د اساسنامې (۱) گڼه ضمیمه

لومړی فصل

عمومي اصول

موخه:

لومړۍ ماده:

دغه ضمیمه، د مدافع وکیلانو د خپلواکې ټولنې داساسنامې(بنسټ لیک) د دري څلویښتمې مادې په (۱) فقره کې د لیکل شوي حکم سره سم، د حقوقي ښو او معیاري خدمتونو په وړاندې کولو، د مدافع وکیل او مؤکل ترمنځ د سالمو اړیکو په ټینګولو، د مؤکل له حقوقو څخه ملاتړ او د مدافع وکیلانو د اخلاقي او مسلکي معیارونو د کچې لوړولو، د مدافع وکیلانو د چلند ډول او رفتار پورې اړونده چارې سمبالوي

د مسلکي اخلاقو په پام کې نیول

دویمه ماده:

مدافع وکیل مکلف دی، د حقوقي مشورې او خدمتونو د سرته رسولو په وخت کې، د مدافع وکیلانو په قانون کې لیکل شوي معیارونه په خپلو عملونو او کردار کې رعایت کړي.

در مورد طرز سلوک و رفتار وکلای مدافع

ضمیمهٔ شماره (۱) اساسنامه انجمن وکلای مدافع

فصل اول

اصول عمومی

مقصد

مادهٔ اول :

این ضمیمه مطابق حکم مندرج فقرهٔ (1) مادهٔ چهل وسوم اساسنامهٔ انجمن مستقل وکلای مدافع امور مربوط به عرضه بهترومعیاری خدمات حقوقی، تأمین روابط سالم میان وکیل مدافع ومؤکل، حمایت ازحقوق مؤکل و ارتقای سطح معیار های اخلاقی ومسلکی وکلای مدافع ، طرز سلوک ورفتار وکلای مدافع را تنظیم می نماید.

رعایت اخلاق مسلکی

مادهٔ دوم :

وکیل مدافع مکلف است حین انجام خدمات حقوقی و مشوره ،معیار های مندرج قانون وکلای مدافع را در اعمال و کردارخود رعایت نماید .

(c) ketabton.com: The Digital Library

خپلواکي

درېيمه ماده:

مدافع وکيل بايد په وکالت اوحقوقي مشوروکې فشارهرډول تعصب نه پرته په خپلواک ډول خپله دنده مخ ته بوزي.

رښتينوالي، سموالی او انصاف

څلورمه ماده:

مدافع وکيل با يدد همکارانوپه وړاندی رښتينوالي سموالی او انصاف معيارونه رعايت کړی.

د بل مدافع وکيل له سرغړونې څخه خبر ورکول

پنځمه ماده:

که چيرې مدافع وکيل د مدافع وکيل يا يوه کارمنـــد پـــه وسيله د قانون ماتولويا د هغو له ناوړه چلند څخه خبر تر لاسه کړي، مکلف دی، چې ټولنه په مستند ډ ول جريـــان کې واچوي.

له حق الزحمې پرته د بل څه د اخيستلو منع والئ

شپږمه ماده:

(۱) مدافع وکيل نشي کولای د قانوني حق الزحمې پرتـــه پيسې، ډالي، جنس يا بل مال د ځان يا بل شخص لپـــاره وغواړي.

(۲) مدافع وکيل نشي کولای د دندې سرته رسولو، ډډې کولو يا درولو (توقف) په موخه دقانوني حق الزحمې پـــه استثنی پيسې، ډالی، جنس يا بل مال له مؤکل څخه د ځان يا بل شخص لپاره وغواړي.

(۳) مدافع وکيل نشي کولای د مدافع وکيل ، قاضي يـــا بل مقام د ترغيب او هڅونې په منظور، پيسې، ډالی، جنس

استقلال

مادۀ سوم :

وکيل مدافع بايد دروکالت وارائۀ مشوره های حقوقی به صورت مستقل وعاری ازفشارهاوانواع تعصبات به وظيفۀ خويش بپردازد.

صداقت، درستی و انصاف

مادۀ چهارم :

وکيل مدافع بايد معيارهای صداقت ،درستی وانصاف را دربرابرهمکاران رعايت نمايد.

اطلاع از تخلف وکيل مدافع

مادۀ پنجم:

هرگاه وکيل مدافعی از نقض قانون توسط وکيلی مدافع يا کارمند او و يا سوء رفتار آنان آگاهی حاصل می نمايد ، مکلف است انجمن را به طور مستند در جريان قرار دهد.

عدم مطالبه متاعی غير از حق الزحمه

مادۀ ششم:

(۱)وکيل مدافع نمی تواند مال ،خدمت ومنفعت ديگری را به استثنای حق الزحمۀ قانونی برای خود يا شخص ديگر مطالبه نمايد.

(۲) وکيل مدافع نمی تواند به منظور اجرا ، امتناع و يا توقف از اجرای وظيفه مال ،خدمت و منفعت ديگری را به استثنای حق الزحمۀ قانونی از مؤکل برای خود ويا شخصی ديگری مطالبه نمايد.

(۳) وکيل مدافع نمی تواند به منظور ترغيب وتشويق وکيلی مدافع ديگر ، قاضی يا مقام ديگری مال،خدمت و

(c) ketabton.com: The Digital Library

یا بل مال د هغې دندې د سرته رسولو ډوډې کولو یا درولو لپاره چې ورته سپارل شویده، ورکړي یــا یــې وړانــدیز وکړي.

د قضیو منل یا ردول

اوومه ماده:

مدافع وکیل د قضیو په منلو یا ردولو کې واک لري، خو داچې د مدافع وکیلانو په قانون او دغې اساسنامې کې بل ډول روښانه شوې وي.

منفعت دیگری راجهت اجرا ،امتناع یا توقف اجرای وظیفه یي که به وی محول گردیده بدهد یا پیشنهاد نماید.

قبول و رد قضایا

مادهٔ هفتم:

وکیل مدافع درقبول یا رد قضایا مختاراست،مگراین که درقانون وکلای مدافع واین اساسنامه طور دیگری تصریح شده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

دویم فصل

له مؤکلانو سره اړیکې

د مؤکل خبرول

اتمه ماده:

(۱) مدافع وکیل مکلف دی، خپل مؤکل د کار له پرمختګ څخه وخت په وخت خبر کړي.

(۲) که چیرې مدافع وکیل د موجه ؤ عذرونو له کبله ونشي کولای قضیه پر مخ بوزي له منلو څخه دې ډډه وکړي.

توپیر(تبعض) نه لرل

نهمه ماده:

مدافع وکیل مکلف دی له مؤکلینو سره د توکم، قوم، ملیت، دین، سیاسې عقیدې، جنسیت، مالکیت او اقتصادي وضیعیت د توپیرونو او تعصبونو له په پام کې نیولو پرته، یوډول چلند وکړي.

د مؤکل ګټې

لسمه ماده:

مدافع وکیل مکلف دی د عدالت د تامین د قانون رعایت او د اخلاقی معیارونو د ساتلو په موخه د موکل منافع په نظر کې ونیسي.

د رازونو ساتل

یوولسمه ماده:

(۱) مدافع وکیل، د وظیفوي(د دنده ییزو) رازونو په ساتلو او د مسلکي دندو په سرته رسولو او د مسلکي اخلاقو په پام کې نیولومکلف دی.

(۲) مدافع وکیل د همکارانو، کارمندانو او هغوکسانو، چې د حقوقي خدمتونو له وړاندې کولو سره اړه لري، د رازونو په ساتلو مکلف دی.

فصل دوم

روابط با مؤکل

اطلاع به مؤکل

مادهٔ هشتم:

(۱) وکیل مدافع مکلف است مؤکل خویش را از جریان پیشرفت کار وقتاً فوقتاً مطلع سازد.

(۲) هرگاه وکیل مدافع بنابر معاذیری مؤجه نتواند قضیهٔ یی رابه موقع پیش ببرد از آن خود داری نماید.

نداشتن تبعیض

مادهٔ نهم:

وکیل مدافع مکلف است با مؤکلین خود بدون درنظر داشت تبعیضات و تعصبات نژادی ، قومی ، ملیتی ، دینی ، سیاسی ، جنسیت ، مالکیت ووضعیت اقتصادی برخورد مساوی نماید.

منافع مؤکل

مادهٔ دهم :

وکیل مدافع مکلف است منافع مؤکل خودرا به خاطرتأمین عدالت ، رعایت قانون و حفظ معیار های اخلاقی ، در نظر بگیرد.

حفظ اسرار

مادهٔ یازدهم:

(۱) وکیل مدافع مکلف به حفظ اسراروظیفوی وانجام وظایف مسلکی و رعایت اخلاق مسلکی می باشد.

(۲)وکیل مدافع مکلف به حفظ اسرار همکاران ، کارمندان، و افرادی می باشد که در ارائهٔ خدمات حقوقی ارتباط دارند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلاحي تدبيرونه

دوولسمه ماده:

که چيرې مدافع وکيل د دفاع وکالت ددندې د پرمخبيولو په بهيرکې خبر شي، چې مؤکل يې د جـرم يـاتخلف د ارتکاب په حال کې دی، کولای شي د دفاع وکالت لـه دوام څخه ډډه وکړي.

امتناع از ادامهٔ وکالت

مادهٔ دوازدهم :

هرگاه وکيل مدافع درجريان پيشبرد وظيفهٔ وکالت دفاع آگاه شود که مؤکل او در حال ارتکاب جرم يا تخلف می باشد ، می تواند از ادامهٔ وکالت دفاع امتناع ورزد.

دگټو تعارض (ټکر)

د يارلسمه ماده:

(۱)مدافع وکيل نشي کولای خپل مؤکل ته په داسې توگه مشوره ورکړي چې د هغه له گټو سره په تعارض(ټکر) کې واقع شي.

(۲) که چيرې مدافع وکيل د خپل مؤکل له قضـيې څخـه خبرتيا ولري، نشي کولای د نومړي مؤکل رازونه، مـالي ،خدمت يا گټود ترلاسه کولو په بدل کې د بل لوري يا بـل شخص په واک کې ورکړي يا له هغه څخه استازيتوب وکړي.

(۳) مدافع وکيل کولای شي په هغه صورت کې، چې په دې ماده کې ليکل شوی تعارض(ټکر) يا د باور د ماتيـدو گواښ وي يا د هغه خپلواکي زيان ومومي، د دفاع وکالت له دوام څخه ډډه وکړي.

تعارض منافع

مادهٔ سيز دهم :

(۱)وکيل مدافع نمی تواند به مؤکل خود طوری مشوره دهد که با منافع او در تعارض واقع شود.

(۲)هرگاه وکيل مدافع ازقضيه مؤکل خويش آگاهی داشته باشد نمی تواند اسرارمؤکل مذکوررادربدل دريافت مال،خدمت يا منفعت به اختيار جانب مقابل يا شخص ديگری قراردهد ويا از او نمايندگی نمايد.

(۳)وکيل مدافع می تواند درصورتی که تعارض منافع مندرج اين مادهٔ ويا خطرنقض اعتماد موجود باشد يا استقلال او صدمه ببينداز ادامهٔ وکالت دفاع امتناع ورزد.

د مدافع وکيل د شهادت نه وړاندې کول

څوارلسمه ماده :

مدافع وکيل نشي کولای په هغه قضيه کې، چې ورڅخه دفـاع کوي ، د شاهد په توگه شهادت اداء کړي يا مشوره ورکړي.

عدم ارائهٔ شهادت وکيل مدافع

مادهٔ چهاردهم:

وکيل مدافع نمی تواند در قضيه ييکه از آن دفاع می نمايد به حيث شاهد ، شهادت اداء يا مشوره ارائه نمايد.

د تجربو او قوانينو سره سم د نظروړاندې کول

پنځه لسمه ماده :

مدافع وکيل دنده لري خپل مؤکل ته، چـې د مشـورې وړاندې کولو غوښتونکی وي خپل نظرپه ريښتيني توگه د مسلکي تجربو او پوهې او نافذه قوانينو سره سم، ورکړي .

ارائهٔ نظر مطابق تجارب وقوانين

مادهٔ پانزدهم:

وکيل مدافع وظيفه دارد به مؤکل خويش که خواهان ارائهٔ مشوره می باشد نظر خويش را طور صادقانه مطابق تجارب ،دانش مسلکی و قوانين نافذه ارائه نمايد .

(c) ketabton.com: The Digital Library

دفاع

شپاړسمه ماده :

مدافع وکیل مکلف دی، یوازې له هغو قضیو څخه دفاع وکړي، چې مؤکل یا واکمن مقام هغه ته سپارلي دي.

دوکالت له سرته رسولوڅخه ډډه نه کول

اوولسمه ماده :

(۱) مدافع وکیل نشي کولای دهغې قضیې د پرمخبیولـــو څخه، چې په سرته رسولو یې ګمارل شوی دی، له معقول عذر او خپل مؤکل ته له مخکینـــۍ خبرتیـــا پرتـــه، ډډه وکړي.

(۲) که چیرې مدافع وکیل د موجـــه عـــذر پربنســـټ وغواړي، له قضیې څخه څنګ ته شـــي، مکلـــف دی د محاکمې له پیل څخه لږ ترلږه یوه اوونۍ د مخـــه، خپـــل مؤکل ته، خبر ورکړي.

(۳) که چیرې مدافع وکیل د محاکمې په بهیرکـــې ، د مؤجه عذرله کبله ، دقضیې له پرمخبیولـــو څخـــه ډه ډه وکړي ، مکلف دی موضـــوع سمدلاســـه قاضـــي تـــه خبرورکړي او اړونده سندونه خپل مؤکل ته وسپاري .

په ښه توګه ددندو سرته رسول

اتلسمه ماده :

مدافع وکیل مکلف دی ، خپلې دندې پـــه ســـمه توګـــه اوپروخت سرته ورسوي اوهغه قضیې چې په سرته رسولو یې قادرنه وي، ونه مني .

د مؤکل په هکله دمعلوماتو را ټولول

نولسمه ماده :

مدافع وکیل مکلف دی دخپل مؤکل دشخصیت ، اهلیت او دقضیې سموالي په هکله په شوني لنډ وخت کې بشـــړ

دفاع

مادهٔ شانزدهم :

وکیل مدافع مکلف است صرف از قضایای دفاع نماید که مؤکل یا مقام ذیصلاح به او محول نموده است.

عدم امتناع از انجام وکالت

مادهٔ هفدهم:

(۱) وکیل مدافع نمی تواند از پیشبرد قضیه ایي که به انجام آن مؤظف گردیده بدون عذر معقول و اطلاع قبلی به مؤکل خود، امتناع ورزد.

(۲) هرگاه وکیل مدافع به اساس عذر مؤجه ، بخواهد از قضیه کناره گیری نماید ، مکلف است حد اقل یک هفته قبل از آغازمحاکمه درموضوعات حقوقی وچهار روز درقصایای جزاي به مؤکل خود اطلاع دهد.

(۳) هرگاه وکیل مدافع در جریان محاکمه بنابر عذر مؤجه از پیشبرد قضیه امتناع نماید ، مکلف است موضوع را فوراً به محکمه اطلاع دهد ،در صورت کناره گیری ، وکیل مکلف است تمام اسناد مربوط را به مؤکل خود تسلیم نماید.

انجام وظایف به حسن صورت

مادهٔ هجدهم :

وکیل مدافع مکلف است وظایف خودرا به صورت درست و به موقع انجام داده وقضایایی را که قادر به انجام آن نمی باشد، نپذیرد .

جمع آوري معلومات در بارهٔ مؤکل

مادهٔ نزدهم:

وکیل مدافع مکلف است درمورد شخصیت ،اهلیت

(c) ketabton.com: The Digital Library

معلومات لاسته راوړي .

او ددفاع دوکالت ددندي په پرمخبیولوکي ، له معقولـــو لارو چاروڅخه ګټه واخلي .

د وصي یا قیم ټاکل

شلمه ماده :

مدافع وکیل کولای شي د خپلو هغو مؤکلینو لپاره چي د حقوقي نه اهلیت یا ناقص اهلیت لرونکي وي ، د وصي یا قیّم دټاکلوغوښتونکی شي.

له موقف څخه ګټه اخیستنه

یوویشمه ماده :

مدافع وکیل نشي کولای له خپل موقف څخه ، د نا قانونه امتیاز داخیستلو په منظور ، ګټه واخلي.

د وکیل حق الزحمه

دوه ویشتمه ماده :

(۱) له مؤکل څخه وکالت ، د لیکلـــي موافقــه لیــک پربنسټ او په قراردادکي د ټا کل شوې حــق الزحمـــې دورکړې په بدل کي صورت مومي .

(۲) د مدافع وکیل حق الزحمه ، دټــولنې دلارښـــود اومقرارتو سره سم ټاکل او ورکول کیږي.

(۳) د مدافع وکیل دحق الزحمي اندازه دي ، مشخصه اوعادلانه وي .

د موافقه لیک پربنسټ، د مؤکل له پیسو څخه ګټه اخیستل

دروېشتمه ماده :

(۱) مدافع وکیل مکلف دی ، د مؤکل په حساب کي له موجود وپیسّو یا مال څخه د موافقه لیک سره سم ، سّا تنه او مصرف وکړي

(۲) مدافع وکیل مکلف دی ، دخپلو مؤکلینو حسابونه په جلا توګه وساتي .

وصحت وسقم قضیهٔ مؤکل خویش معلومات کافی به دست آورده واز شیوه های معقول در پیشبرد وظیفهٔ وکالت دفاع استفاده نماید.

تعیین وصی و یاقیم

مادهٔ بیستم :

وکیل مدافع می تواند برای مؤکلین خویش که فاقد یا ناقص اهلیت حقوقی باشند خواستار تعیین وصی یاقیم گردد.

استفاده از موقف

مادهٔ بیست یکم:

وکیل مدافع نمی تواند از موقف خویش به منظور اخذ امتیاز غیر قانونی استفاده نماید.

حق الزحمه وکیل

مادهٔ بیست ودوم:

(۱) وکالت از مؤکل بر اساس موافقتنامهٔ کتبی ودر بدل پرداخت حق الزحمه معین در قرار داد صورت می گیرد.

(۲) حق الزحمه وکیل مدافع مطابق رهنمود ومقررات انجمن تعیین وپرداخته می شود.

(۳) اندازه حق الزحمه وکیل مدافع مشخص وعادلانه باشد.

مصرف از پول مؤکل به اساس موافقتنامه

مادهٔ بیست وسوم :

(۱)وکیل مدافع مکلف است از پول یا مال موجود در حساب مؤکل مطابق موافقتنامه نگهداری ومصرف نماید.

(۲) وکیل مدافع مکلف است حسابات مؤکلین خودرا طور جداگانه نگه داری نماید.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مالي وجوهو او سندونو ثبتول

څلورویشتمه ماده :

(۱) مدافع وکیل مکلف دی هغه مالی وجوه اوسندونه چي دکارپه بهیرکي يي له خپل مؤکل څخه اخلي ، پــه خپــل اړوند دفترکې ثبت کړي .

(۲) مدافع وکیل مکلف دی ، دهغو سندونو اومالي وجهي په وړاندې چي له خپل مؤ کل څخه يې ترلاسّــه کــوي، لیکلی رسید ورکړي.

د قرارداد په پای کې او د حق الزحمې په ورکړې ســره سندونه بیرته موکل ته ورکول کیږی.

د مسلک د عزت او حرمت ساتنه

پنځه ویشتمه ما ده:

مدافع وکیل د دفاع په ټولو چارو کــې د اجراآتــو او د مشورې په وړاندې کولو کې، د خپل مسلک د عــزت او حرمت په ساتلو مکلف دی

د مدافع وکیل غوره کول

شپږویشتمه ماده:

مدافع و کیل نشي کولای، د مدافع وکیل د غوره کولو په منظورُ شخص تر فشار لاندې ونیسي.

ثبت وجوه مالی واسناد

مادۀ بیست وچهارم

(۱) وکیل مدافع مکلف است وجوه مالی و اسنادی راکه در جریان کار از مؤکل اخذ می نماید، به دفتر مربوط خود ثبت نماید.

(۲) وکیل مدافع مکلف است در مقابل اسناد ووجهی مالی که از مؤکل خود دریافت می نماید رسید کتبی بدهد.

در ختم قرار داد وپرداخت حق الزحمه اسناد دوباره به مؤکل اعاده می گردد.

حفظ عزت وحرمت مسلک

مادۀ بیست وپنجم

وکیل مدافع در اجرای تمام اموردفاع و ارائه مشوره حقوقی مکلف به حفظ عزت وحرمت مسلک خود می باشد.

انتخاب وکیل مدافع

مادۀ بیست وششم:

وکیل مدافع نمی تواند به منظور عقد وکالت، شخص را تحت فشار قرار دهد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

دریم فصل

له محکمو او نورو مدافع وکیلانو سره اړیکې

د مقرراتو او کړنلارې په پام کې نیول

اووه ویشتمه ماده:

مدافع وکیل مکلف دی، دقضیې د پرمخ بیولو په وخت کې، محکمې یا د محکمو دیوانونو ته حاضر شي د قانون داحکامو مطابق عمل وکړي.

ناسم اسنادونه وړاندې کول.

ا ته ویشتمه ماده:

مدافع وکیل نشي کولای په پوهې سره (آګاهانه) محکمې ته ناسم اسناد وړاندی کړی.

له نورو مدافع وکیلانو سره د مدافع وکیل چلند

نه ویشتمه ماده:

مدافع وکیل له ټولو مدافع وکیلانو سره، د همکارپه توګه ښه چلند کوي، خو نشي کولای د مدافع وکیل ګټې د خپل موکل پرګټو وړاندی (مقدمې) وبولې.

نه مکاتبه اودمحرمیت سا تل

دیرشمه ماده:

(۱) مدافع و کیل نشي کولای د یوې مشخصې قضیې یا موضوع په هکله، نیغ په نیغه (مستقیماً) له هغه شخص سره چې د بل مدافع وکیل له وکالت یا مشورې څخه په همآغی قضیې یا موضوع کې برخمن دی، مکاتبه وکړي.

فصل سوم

روابط با محاکم وسایر وکلای مدافع

رعایت مقررات وطرزالعمل

مادهٔ بیست وهفتم:

وکیل مدافع مکلف است حین پیشبرد قضیه در محکمه یا دیوان های محاکم حاضرشده مطابق احکام قانون عمل نماید.

عدم ارایهٔ اسناد نادرست

مادهٔ بیست هشتم:

وکیل مدافع نمی تواند آگاهانه به محکمه اسناد نادرست ارائه نماید.

رفتار وکیل مدافع با وکلای مدافع دیگر

مادهٔ بیست نهم

وکیل مدافع با تمام وکلای مدافع به عنوان همکار رفتار خوب نموده،اما نمی تواند منافع وکیل مدافع را بر منافع مؤکل خویش مقدم بداند.

عدم مکاتبه وحفظ محرمیت

مادهٔ سی:

(۱)وکیل مدافع نمی تواند در مورد یک قضیه یا موضوع مشخص مستقیماً با شخصی که از وکالت یا مشوره وکیل مدافع دیگر در همان قضیه یا موضوع بر خوردار است مکاتبه نماید. مگربه اجازه وکیل مدافع مذکور.

(c) ketabton.com: The Digital Library

خو د نوموړي مدافع وکيل په اجازه.

(۲)که چيرې مدافع وکيل بل مدافع وکيل ته مکاتبه يا مراسله واستوی او دهغې د محرميت دساتلو غوښتونکی وی، مکلف دی موضوع څخه مقابل لوري ته خبر ورکړي ، پدی صورت کې دويم مدافع وکيل مکلف دی څو د هغې محرميت وساتي.

له تبليغاتو څخه ناوړه ګټه نه اخيستل

يوديرشمه ماده:

مدافع وکيل نشي کولای، له تبليغاتو او اړيکو (ارتباطاتو) څخه پداسې توګه ګټه واخلي چې د بل مدافع وکيل عزت او حرمت ته په فردي يا ټوليز صورت سره زيان ورسيږي.

مصاحبه يا وينا (بيانيه)

دوه ديرشمه ماده:

مدافع وکيل نشي کولای، د خپل مؤکل له ښکاره خوښې پرته، د مؤکل يا له هغه څخه په وکالت د اړونده چارو په هکله مصاحبه يا وينا وکړي.

(۲)هرگاه وکيل مدافع مکاتبه يا مراسلی را به وکيل مدافع ديگر ارسال نمايد وخواهان حفظ محرميت آن باشد مکلف است موضوع را به اطلاع جانب مقابل برساند، در اين صورت وکيل مدافع دومی مکلف است تا محرميت آن را حفظ نمايد.

عدم سوء استفاده از تبليغات

مادهٔ سی و يکم:

وکيل مدافع نمی تواند طوری ازتبليغات وارتباطات استفاده نمايد که به عزت وحرمت وکيل مدافع ديگر، به صورت فردی و يا دسته جمعی لطمه وارد گردد.

مصاحبه يا بيانيه

مادهٔ سی ودوم:

وکيل مدافع نمی تواند بدون رضايت صريح مؤکل خود، مصاحبه يا بيانيه يی را در مورد مؤکل يا امور مربوط به وکالت از وی انجام دهد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

څلورم فصل

د بل مدافع وکیل ورپيژندل

د بل مدافع وکیل دسپارښت په خاطر دمالي وجهې غوښتل

دري ديرشمه ماده:

مدافع وکیل نشي کولای بل شخص ته د وکیل د ورپيژندلو یا سپارښت په منظور، هغه ته حق الزحمه، حق العمل یا بله مالي وجهه ورکړی.

بل شخص ته د مدافع وکیل ورپيژندل

څلورديرشمه ماده:

مدافع وکیل نشي کولای، بل شخص ته د مؤکل د ورپيژندلو په منظور،حق الزحمه، حق العمل یا مالي وجهه ورکړی.

د موکل خبرول

پنځه ديرشمه ماده:

که چیرې مدافع وکیل په داخلی مقرراتو کی د ليکل شوو لارښوونو مطابق، په حقوقی دفتر کې ، خپلو مرستیالانو یا نورو مدافع وکیلانو ته دنده وسپاری، مکلف دی لـــومړی خپل موکل له موضوع څخه خبر کړي.

نوی مدافع وکیل

شپږ ديرشمه ماده:

(۱)که چیری په قضیه کې د مؤظف مدافع وکیل په عوض نوی مدافع وکیل وټاکل شی، نوموړی مکلف دی،نـــوی موظف وکیل دقضیې له بهیرڅخه خبر کړی.

(۲)نوی مدافع وکیل مکلف دی پخوانی وکیـــل دخپـــل عقدشوی وکالت څخه خبرکړي.

(۳)نوی مدافع وکیل هغه وخت په خپل کار پیل کوی چی ډاډه شی پخوانی وکیل اودده موکل دحق الزحمې په هکله تفاهم ته رسیدلي دي.

فصل چهارم

معرفی وکیل مدافع دیگر

مطالبه وجه مالی به خاطر سفارش وکیل مدافع دیگر

مادۀ سی وسوم:

وکیل مدافع نمی تواند حق الزحمه ، حق العمل یا وجه مالی دیگری را به شخص دیگری به منظور معرفی ویا سفارش وکیل به او بپردازد

معرفی وکیل مدافع به شخص دیگر

مادۀ سی وچهارم:

وکیل مدافع نمی تواند حق الزحمه ، حق العمل یا وجه مالی را به منظور معرفی مؤکل به شخص دیگر بپردازد

مطلع ساختن مؤکل

مادۀ سی وپنجم:

هرگاه وکیل مدافع وظیفـــه یـــی رابـــه معاونـــان خـــود یاسایروکلای مدافع مطابق رهنمود های مندرج مقـــررات داخلی دردفتر حقوقی بسپارد مکلف است در ابتداء مؤکل خود را از موضوع مطلع نماید.

وکیل مدافع جدید

مادۀ سی وششم:

(۱)هرگاه عوض وکیل مدافع مؤظف در قضیه وکیلی مدافع جدید تعیین شود ، موصوف مکلف است وکیل مؤظف جدید را از جریان قضیه مطلع سازد.

(۲)وکیل مدافع جدید مکلف است وکیل قبلی را از عقد وکالت خویش آگاه سازد.

(۳)وکیل مدافع جدید زمانی کارخودرا آغاز می نماید که مطمئن گردد وکیل مدافع قبلی ومؤکل او درمورد حق الزحمه به تفاهم رسیده اند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

پنځم فصل
متفرقه حکمونه

د تبليغاتو خپرول

اوه ديرشمه ماده:

(۱)مدافع وکيل کولای شي خپل حقوقي خدمتونه تبليغ او پدې برخه کې د تقنيني سندونو او د ټولنې د داخلي، مقرراتو د حکمونو سره سم معلومات خپاره کړي.

(۲)تبليغات، معلومات او مکاتبات نشي کيدلای غير معقول، بې لارې کوونکي، تير ايستونکي او قانون ماتوونکي وي.

ازادۍ ته درناوی

اته ديرشمه ماده:

مدافع وکيل مکلف دی د خپل مؤکل آزادی ته درناوی وکړي.

له معيارونو سره د اعمالو سمون

نه دير شمه ماده:

مدافع وکيل مکلف دی، ددفاع د وکالت د خدمتونو د سرته رسولو او د حقوقي مشورو د وړاندی کولو په وخت کی، خپل کړه وړه (اعمال) ، د مدافع وکيلانود قانون او دغی اساسنامې کې له ليکل شوو د احکامواو معيارونو سره موافق کړي.

تخلف

څلورويشتمه ماده:

داساسنامی داحکامو دتخلف په صورت کی متخلف دي اساسنامی داحکاموسره سم تر تاديب لاندی نيول کيږی او شکايت په صورت کی دمدافع وکيلانودقانون (۲۷) مادی

فصل پنجم
احکام متفرقه

نشر تبليغات

مادهٔ سی وهفتم:

(۱)وکيل مدافع مـی توانـد خـدمات حقـوقی خـود را تبليغ و معلوماتی را در زمينهٔ مطابق احکام اسناد تقنينی و مقررات داخلی انجمن نشر نمايد.

(۲)تبليغات،معلومـات ومکاتبـات نمـی توانـد غيرمعقول ،گمراه کننـده ،فريبنـده و نـاقض قـانون باشد.

احترام به آزادی

مادهٔ سی وهشتم:

وکيل مدافع مکلف است به آزادی مؤکل خويش احترام بگذارد.

مطابقت اعمال با معيار ها

مادهٔ سی و نهم:

وکيل مدافع مکلف است حين انجام خدمات وکالت دفاع وارايهٔ مشورهٔ حقوقی، اعمال خودرا با(معيار های مندرج) احکام قانون وکلای مدافع واين اساسنامه موافق سازد.

تخلف

مادهٔ چهل:

درصورت تخلف ازاحکام اين اساسنامه، متخلف مطـابق احکام اين اساسنامه مورد تأديب قـرارداده مـی شـود ودرصورت شکايت، شورای رهبری می تواند مطابق بند ۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د۳او۴ بند ونو اوداساسنامې د(۴۰)مـــادې ســـره ســـم درهبری شورا دټولوغړو دوه بردرې برخه په رایو ســـره دمتخلف په تادیب اقدام کیږی

یو ځلویښتمه ماده:

دمدافع وکیلانو دسلوک اوچلند دډول په هکله دمـــدافع وکیلانو دځپلواکی ټولنی داساسنامی (۱) ګڼـــه ضـــمیمه تصویب اودنشریدو وروسته نافذه ده.

ومن الله التوفیق

و۴ فقرهٔ ۲ مادهٔ ۲۷ قانون وکلای مـــدافع ومـــادهٔ ۴۰ اساسنامه با رأی(دوثلث کل اعضا) به تأدیـــب شـــخص متخلف اقدام نماید.

مادهٔ چهل ویکم:

ضمیمه شماره (۱) اساسنامه انجمن وکلای مدافع درمورد طرز سلوک ورفتار تصویب وبعدازنشرنافذ است.

ومن الله التوفیق

(c) ketabton.com: The Digital Library

This document was created with Win2PDF available at http://www.daneprairie.com.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library